



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

جدول أعمال الاجتماع

موضوعات اجتماع المجلس التنفيذي			
رقم الجلسة	السادسة والعشرون	المكان	برج بيت الزامل
اليوم والتاريخ	الأحد ٢٠١٨/٠٩/٠٩ الموافق ١٤٣٩/١٢/٢٩ هـ	الوقت	٠٦:٣٠ م

أولاً	عرض واعتماد المحضر السابق.
ثانياً	تقرير الأداء للنصف الأول لعام ٢٠١٨ م.
ثالثاً	تجديد عقد الايجار لمقر الجمعية .
رابعاً	عرض بيانات المرشحين لانتخابات مجلس الإدارة للدورة الثالثة.
خامساً	اعتماد برنامج التعاملات الالكترونية للجمعية .
سادساً	الاطلاع على تقرير ونتائج وأثر مبادرة بناء قدرات جمعيات الايتام الثالثة.
سابعاً	عرض طلب انضمام عضو عامل - الأستاذ / نواف بن مروى بن مهنا الخالدي.
ثامناً	مشروع تاكسي يتيم.
تاسعاً	ما يستجد من أعمال.





الجمعية الخيرية **لرعاية الأيتام** بالمنطقة الشرقية

الموضوع الأول :

إعتماد محضر الجلسة السابقة



محضر اجتماع مجلس الإدارة

محضر اجتماعات مجلس الإدارة لجمعية "بناء"			
رقم الجلسة	الخامسة والعشرون	المكان	برج بيت الزامل
اليوم/التاريخ	الاحد ١٣ شعبان ١٤٣٩ هـ الموافق ٢٩ ابريل ٢٠١٨ م	الوقت	٦:٣٠ م
رئاسة الجلسة	نائب رئيس مجلس الإدارة فضيلة الشيخ د. صالح بن عبدالرحمن اليوسف		
حضر الاجتماع	<p>سعادة الشيخ / إبراهيم بن محمد الجميح</p> <p>سعادة المهندس / خالد بن عبدالله الزامل</p> <p>سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد البواردي</p> <p>سعادة الدكتور/ صالح بن علي الحميدان</p> <p>سعادة الأستاذ / عبدالحكيم بن حمد العمار</p> <p>سعادة الأستاذ/ عبدالله بن راشد الخالدي</p>		
اعتذر عن عدم الحضور	<p>سعادة المهندس / عبدالله بن علي المجدوعي.</p> <p>سعادة المهندس / محمد بن خالد الدبل .</p>		

الموضوعات :	
أولاً :	اعتماد محضر الاجتماع السابق
ثانياً :	مناقشة خيارات توفير مقر لإدارة الجمعية .
ثالثاً :	القوائم المالية للجمعية لعام ٢٠١٧ م
رابعاً :	التقرير المالي وتقرير الأداء للربع الأول ٢٠١٨ م
خامساً :	تقرير مبادرة بناء القدرات وتبادل الخبرات لجمعيات الايتام ٢٠١٨ م
سادساً :	حفل الإفطار الرمضاني برعاية سمو نائب امير المنطقة الشرقية
سابعاً :	نادي بناء الاجتماعي
ثامناً :	ما يستجد من اعمال

وقائع الجلسة

← **البند الأول:** اعتماد محضر الاجتماع السابق .

تم اعتماد وتوقيع محضر اجتماع المجلس التنفيذي في جلسته الرابعة والعشرون .

← **البند الثاني:** مناقشة خيارات توفير مقر لإدارة الجمعية .

استكمل مدير عام الجمعية عرض ماتم مناقشته في الاجتماع الماضي للمجلس التنفيذي وماتم بشأن الدراسة التي تم تكليف شركة جنى للاستثمار للقيام بها بناء على حرص الجمعية على ان يكون هناك خيارات مدروسة بشأن مقر الجمعية - لدراسة البدائل والخيارات المتعلقة بشراء او استئجار مقر للجمعية حيث ان مقر الجمعية الحالي سينتهي عقد الايجار بنهاية العام ٢٠١٤ هـ ،

وقد قام فريق الدراسة من شركة جنى وهما :-

١ . المهندس / أنس الضويان .

٢ . المستشار/ فتحي العباسي .

بعرض الدراسة في الاجتماع الماضي ، وقد أوصى المجلس بعرضها مرة أخرى في هذا الاجتماع للتوصية بشأنها .
التوصية :-

✓ يؤكد أعضاء المجلس على ضرورة توفير مقر لإدارة الجمعية وذلك خلال هذا العام وذلك في حدود (٥ - ٦) خمسة الى ستة ملايين ريال كمبنى إداري في موقع مناسب ويكون عقار جاهز والتركيز عند بحث الخيارات على مناسبة المقر لاحتياج الجمعية الإداري والتشغيلي ، وتفويض اللجنة بالاختيار والتفاوض والبت في جميع أمور الشراء ويكون موافقة مجلس الإدارة على الموقع الذي تقترحه اللجنة من خلال محضر اجتماع تمبري لضمان سرعة اتخاذ القرار واتمام الشراء بإذن الله ، وهذه اللجنة مكونة من :-

١ . سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد البواردي .

٢ . سعادة الدكتور/ صالح بن علي الحميدان .

٣ . سعادة الأستاذ/ عبد الله بن فهد الهريش .

٤ . سعادة المهندس / محمد بن خالد الدبل .

٥ . حاجة بتشكيل فريق من أعضاءه .

← **البند الثالث :** القوائم المالية للجمعية لعام ٢٠١٧ م

عرض مدير عام الجمعية القوائم المالية للجمعية والصادرة من مراجع الحسابات شركة أحمد تيسير إبراهيم وشريكه والتي تضمنت تقرير مراجع الحسابات المستقل وقائمة المركز المالي في ٣١/١٢/٢٠١٧ م وقائمة الأنشطة عن السنة

المالية من ٢٠١٧/١/١م إلى ٢٠١٧/١/٣١م وكذلك قائمة التدفقات النقدية للسنة المالية المنتهية في ٢٠١٧/١٢/٣١م .

وقد نص تقرير مراجع الحسابات على مايلي :-

- ١ - إن القوائم المالية تطهر بعدل من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي للجمعية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م ونتائج اعمالها وتدفعاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ ، وفقا لمعايير المحاسبة للمنشآت الغير هادفة للربح المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية الملائمة لظروف الجمعية .
- ٢ - تتفق مع متطلبات نظام الجمعيات والمؤسسات الاهلية والنظام الأساسي للجمعية فيما يتعلق بإعداد وعرض القوائم المالية .

وقد بلغت الإيرادات لعام ٢٠١٧م (٤٥,٢٩٢,٦٥٩) خمسة واربعون مليون ومئتان واثنان وتسعون ألفا وستمائة وتسعة وخمسون ريال . وبلغت النفقات الاسرية (٢٥,١١٥,٩١٤) خمسة وعشرون مليون ومائة وخمسة عشر ألف وتسعمائة وأربعة عشر ريالا ، فيما بلغت المصروفات العمومية والإدارية (٨,٨٥٣,٣٠٥) ثمانية ملايين وثمانمائة وثلاثة وخمسون ألف وثلاثمائة وخمسة ريالات .

التوصية :-

عرض القوائم المالية على مجلس الإدارة لاعتمادها تمهيداً لإقرارها من الجمعية العمومية .

البند الرابع : التقرير المالي للربع الأول وأبرز الأنشطة ومؤشرات الأداء للخطة الاستراتيجية والخطة التشغيلية للعام ٢٠١٨م :-

عرض مدير عام الجمعية التقرير المالي وفق مايلي :-

أولاً : الإيرادات :

• أولاً المقارنة بين الإيرادات الفعلية والمخطط لها خلال الفترة

بلغ اجمالي الإيرادات خلال الربع الاول لعام 2018م (10,579,112) عشره مليون وخمسمائه وتسعه وسبعون ألف ومئه واثنى عشر ريالا مقارنة بإيرادات الربع الأول لعام 2017م البالغه (10,741,120) عشره مليون وسبعمائه وواحد وأربعون ألف ومئه وعشرون ريالا بينما كان المخطط لعام 2018 (10,574,000) عشره مليون وخمسمائه وأربعة وسبعون ألف ريالا

وقد بلغت الإيرادات الغير مقيده خلال الفترة (1,432,368) مليون وأربعمائه واثنان وثلاثون ألف وثلاثمائه وثمانينه وستون ريالا بينما كان المخطط لنفس الفترة (1,440,000) مليون وأربعمائه وأربعون ألف ريالا مما يدل على أن هناك زياده بالإيرادات الفعلية عن المتوقعة بنسبة (0.53%).

وبلغ اجمالي الايرادات المقيدة خلال الفترة (9,146,744) تسعة مليون ومئة وستة وأربعون ألف وسبعمائة وأربعة وأربعون ريال بينما كان المخطط لنفس الفترة (9,134,000) تسعة مليون ومئة وأربعة وثلاثون ألف ريال مما يدل ان هناك انخفاض بالاييرادات الفعلية عن المتوقعة، وكذلك يلاحظ انخفاض إيرادات صندوق الاوقاف عن المخطط له بنسبة (28%) .

ثانياً : المصروفات الادارية :

بلغ اجمالي المصروفات التشغيلية خلال الفترة (1,265,366) مليون ومئتان وخمسة وستون ألف وثلاثمائة وستة وستون ريال، بينما كان المخطط لنفس الفترة (1,324,844) مليون وثلاثمائة وأربعة وعشرون ألف وثمانمائة وأربعة وأربعون ريالاً مما يدل على أن هناك انخفاض المصروفات التشغيلية الفعلية عن المتوقعة بنسبة (4%)،

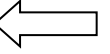
ثالثاً : النفقات الاسرية :

بلغ اجمالي النفقات الاسرية خلال الفترة (5,848,345) خمسة مليون وثمانمائة وثمانية وأربعون ألف وثلاثمائة وخمسة وأربعون ريالاً بينما كان المخطط لنفس الفترة (5,309,000) خمسة مليون وثلاثمائة وتسعة ألف ريالاً مما يدل على أن هناك زيادة بالنفقات الفعلية عن المتوقعة بنسبة (10%)

وتمثلت هذه الزيادة في البنود التالية :

- ١ . زياده في اجارات المنازل الفعلي عن المخطط بمبلغ (332,000) أي بنسبة (65%) ، وذلك بسبب وجود دعم من ولي العهد صاحب السمو الملكي الامير/محمد بن سلمان بن عبدالعزيز بمبلغ (300,000)
- ٢ . زياده في تأثيث المنازل الفعلي عن المخطط بمبلغ (92,939) ريال أي بنسبة (248%) ، وذلك بسبب وجود دعم من مصرف الراجحي بمبلغ (400,000) ريال لتأثيث ٢٠ منزل من الاسر المستفيده.
- ٣ . زياده في كفالة أرماله الفعلي عن المخطط بمبلغ (81,339) ريال أي بنسبه (14%) .

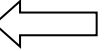
التوصية - أثنى المجلس على هذه الجهود ، ووجه بعرض التقرير على مجلس الإدارة .



البند الخامس : تقرير مبادرة بناء القدرات وتبادل الخبرات للعاملين في جمعيات الايتام بالمملكة ٢٠١٨م.

عرض مدير عام الجمعية التقرير الاولي عن المبادرة والتي اقيمت برعاية صاحب السمو الملكي الأمير /سعود بن نايف - أمير المنطقة الشرقية - وحضر الحفل نيابة عن سموه سعادة وكيل إمارة المنطقة الشرقية ، وذلك خلال الفترة من ٢٦-٢٢ رجب ١٤٣٩هـ الموافق ٨-١٢ أبريل ٢٠١٨م والتي استضافت أكثر من ١١٠ قيادي وتنفيذي من جميع جمعيات الايتام بالمملكة ، إضافة الى ملتقى أفضل الممارسات في تصميم البرامج للايتام والذي حضره امثر من ٤٥٠ رجل وأمرأة من المهتمين بالعمل مع الايتام ، كم اتم إقامة ٥ برامج تدريبية وورش عمل لضيوف المبادرة من جمعيات الايتام بالمملكة ، كما يجري حالياً قياس أثر المبادرة والتدريب على المشاركين بهدف لا تحقق من كفاءة وفاعلية المبادرة وأثرها على المشاركين وعلى جمعيات الايتام بشكل عام .

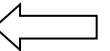
التوصية :- أثنى المجلس على المبادرة وأهميتها وأهميتها واستمرارها وأوصى بعرضها على مجلس الإدارة بعد اكتمال قياس الأثر .



البند السادس : حفل الإفطار الرمضاني برعاية سمو نائب امير المنطقة الشرقية :

عرض مدير عام الجمعية موافقة صاحب السمو الملكي الأمير / أحمد بن فهد بن سلمان- نائب أمير المنطقة الشرقية- على رعاية حفل الإفطار السنوي للأيتام وذلك في شهر رمضان المبارك ، وأن الحفل لن يتضمن جمع او اعلان جمع تبرعات وسيكون لتناول الإفطار مع سموه وكذلك تقدير وتكريم الداعمين للجمعية خلال الفترة الماضية ، كما أشاد مدير عام الجمعية برعاية فندق كمبينسكي العثمان لتكاليف حفل الإفطار كاملا .
التوصية :-

قدم المجلس شكره لصاحب السمو الملكي الأمير / أحمد بن فهد بن سلمان- على رعايته الكريمة لحفل الإفطار ، كما قدم المجلس شكره لفندق كمبينسكي العثمان ولسعادة الشيخ عبدالمحسن العثمان- عضو مجلس الإدارة على رعايتهم الكريمة لتكاليف حفل الإفطار .



البند السابع : نادي بناء الاجتماعي

عرض مدير عام الجمعية موضوع أهمية وجود نادي بناء الاجتماعي والذي يقدم برامج تعليمية واجتماعية ورياضية وترفيهية ومهارات للايتام والامهات بشكل خاص ويمكن ان يكون متاحاً أيضاً لكافة فئات المجتمع بحيث يكون ذو مركز تكلفة مستقل وإدارة مستقلة بحيث يتم بناء المقر وفق المخطط المرفق والذي سيعد معلماً بارزاً في المنطقة الشرقية بشكل خاص ونموذجاً رائداً في مجال الأندية الاجتماعية والمقترح إقامته على أراضي هيئة الرياضة بالراكة على مساحة

٣٦,٣٩٠ اثنان وثلاثون ألف وثلاثمائة وتسعون متراً ، وقد تم إعداد التصميم الأولي للنادي بمساهمة كريمة من سعادة المهندس / عبدالرحمن المعيب . وسنعمل بعد موافقة المجلس على مخاطبة هيئة الرياض لطلب الحصول على الأرض لإقامة النادي .

التوصية : أيد المجلس توجه الجمعية لإنشاء نادي بناء الاجتماعي ، وعلى بركة الله بدء التنسيق والمخاطبات لهيئة الرياضة بشأن طلب الحصول على أرض لإقامة النادي وفق الموقع المحدد في التصميم ، وفي حال تعذر ذلك بحث البدائل المناسبة للحصول على أرض .

البند الثامن : ما يستجد من أعمال .
لم يتم مناقشة أي مستجدات في الاجتماع .

انتهى الاجتماع الساعة ٠٠ : ٨ م

هذا والله ولي التوفيق ،،،

أعضاء المجلس .

م	الاسم	المنصب	التوقيع
١	د. صالح بن عبد الرحمن اليوسف	رئيس المجلس التنفيذي	
٢	ابراهيم بن محمد الجميح	عضو المجلس التنفيذي	
٣	خالد بن عبدالله الزامل	عضو المجلس التنفيذي	
٤	خالد بن محمد البواردي	عضو المجلس التنفيذي	
٥	صالح بن علي الحميدان	عضو المجلس التنفيذي	
٦	عبد الحكيم بن عمار الخالدي	عضو المجلس التنفيذي	
٧	عبدالله بن راشد الخالدي	مدير عام الجمعية	



الجمعية الخيرية **لرعاية الأيتام** بالمنطقة الشرقية

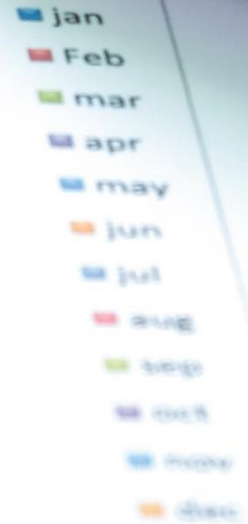
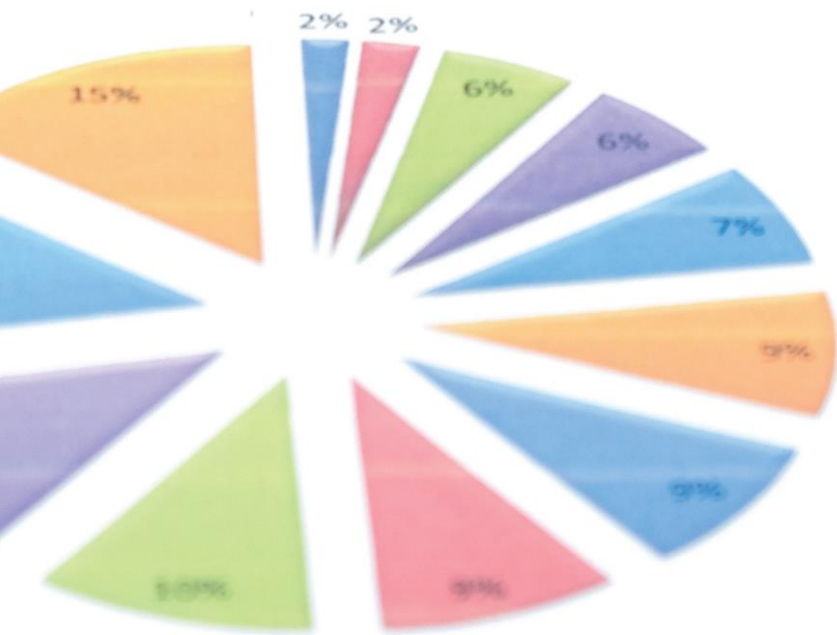
الموضوع الثاني:

تقرير الأداء للنصف الأول لعام 2018 م





الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية



تقرير الأداء للنصف الأول للعام 2018 م

للفترة من 1 يناير إلى 31 يونيو 2018 م



@bena1431

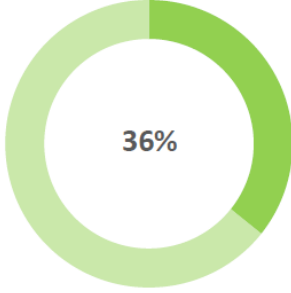
المحتويات

1	لوحة الخطة التشغيلية
2	التحليل المالي للربع الأول (يناير - فبراير - مارس 2018م)
6	التحليل المالي للربع الثاني (أبريل-مايو - يونيو 2018 م)
9	نسب انجاز الأهداف الاستراتيجية ومهام الإدارات
10	عدد المهام منجزة اجاريةمتأخرةامؤجلة
11	مقارنة عدد المهام بالإنجاز
12	المهام المكتملة
13	المهام القائمة
14	المهام المتوقع تأخرها
15	المهام المتأخرة
16	التفاصيل المالية (النصف الأول)
24	مؤشر أداء العلاقات العامة والإعلام

لوحة الخطة التشغيلية

Project Summary - الخطة الاستراتيجية

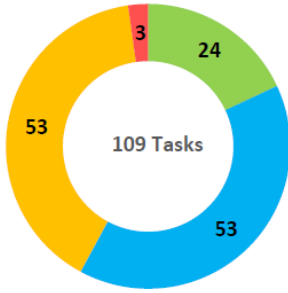
PROJECT COMPLETION



PROJECT SUMMARY

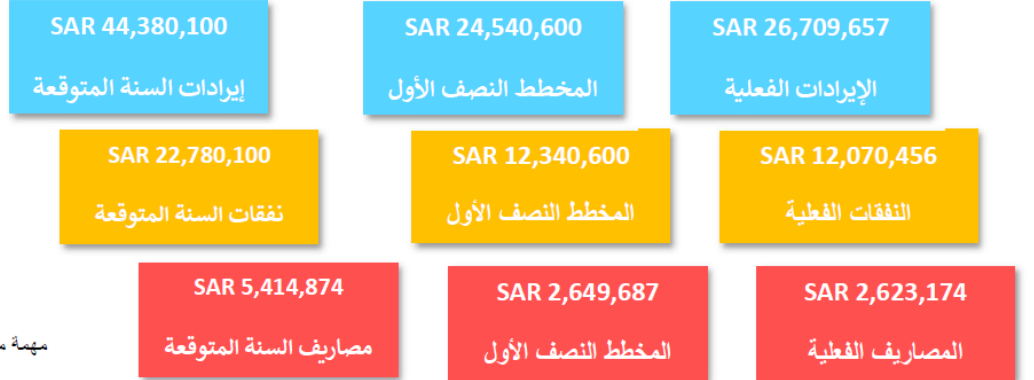
Project Status	In-Progress
Start Date	01-Jan-18
End Date	30-Dec-19
مجموع المهام	133
مهمة مكتملة	24
مهمة جارية	53
مهمة مخطط لها	53
مهمة متأخرة	3

TASKS - STATUS



■ مهمة متأخرة ■ مهمة مخطط لها ■ مهمة جارية ■ مهمة مكتملة

TASKS - COSTS

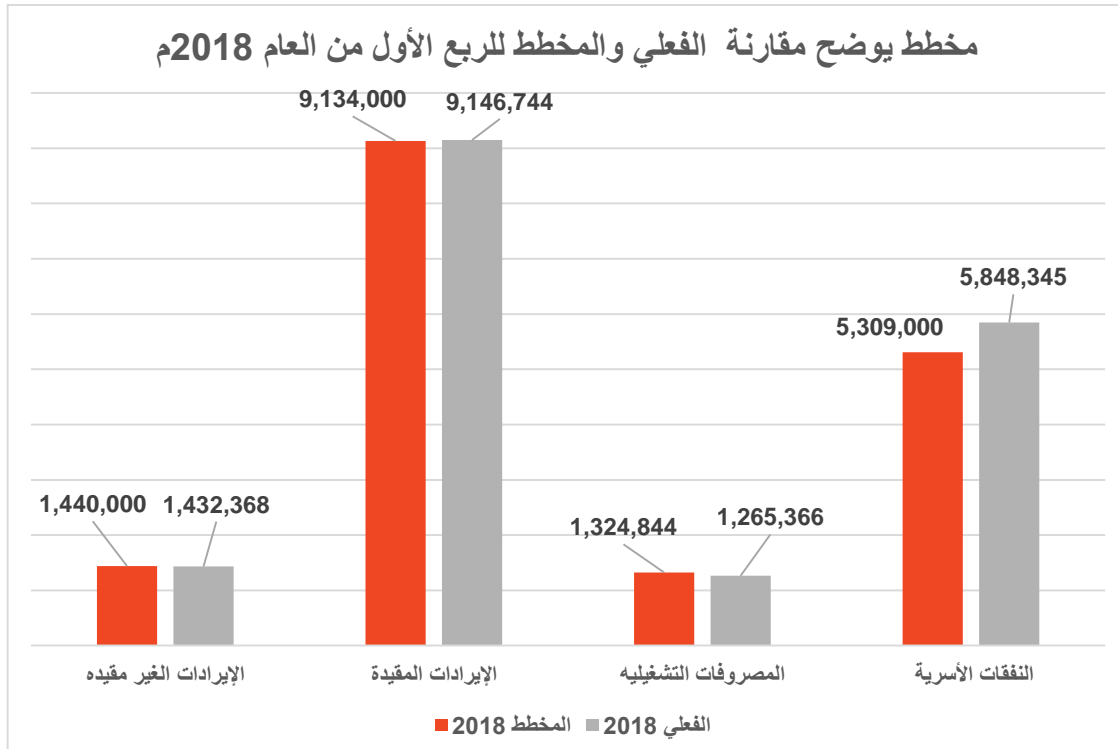


التحليل المالي للربع الأول (يناير - فبراير - مارس 2018م)

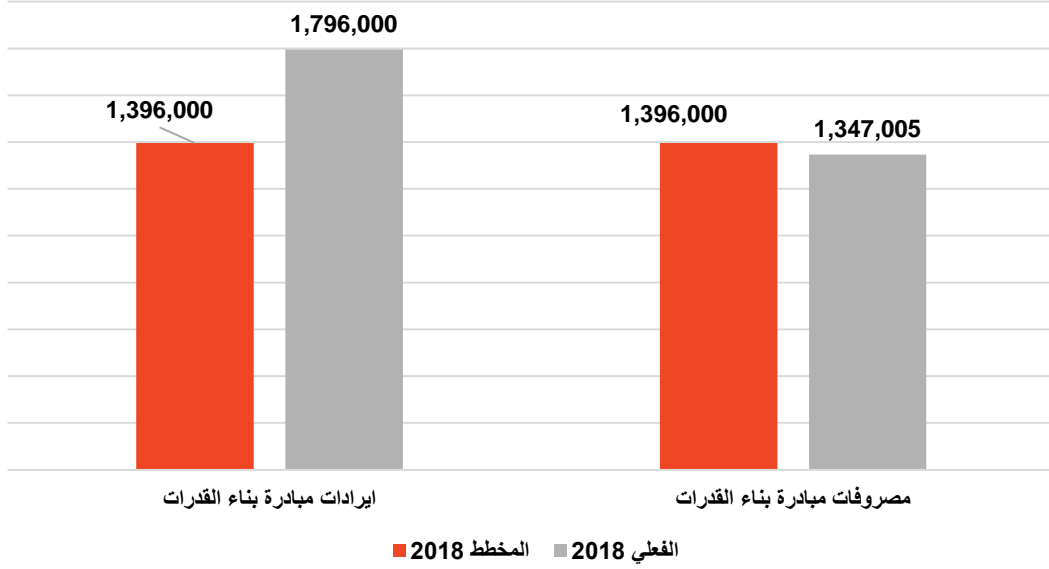
رسوم بيانية مقارنة التقديري بالفعلي ومتابعة الربع الأول.

تحليل التقارير المالية

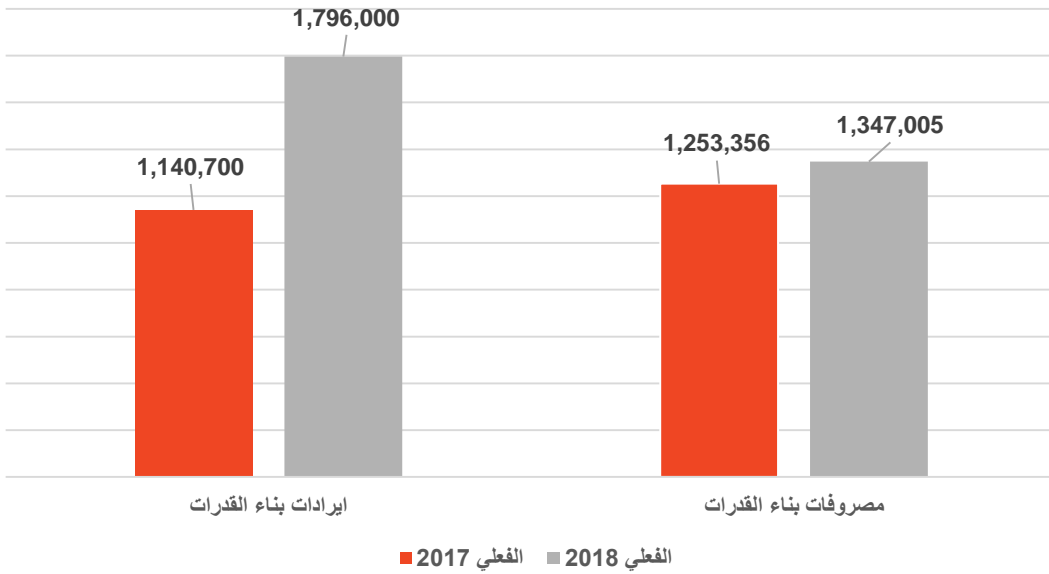
عنوان التقرير :	تحليل التقرير المالي
فترة التقرير :	الربع الاول لعام 2018
معد التقرير :	معاذ الدحيم
تاريخ التقرير :	2018/04/22
التوقيع :	



مخطط يوضح مقارنة إيرادات ومصروفات المبادرة بين المخطط والفعلي



مخطط يوضح مقارنة بين عامي 2017 و 2018 لمبادرة بناء القدرات



تحليل التقرير المالي للربع الأول :

أولاً : الإيرادات :

● أولاً المقارنة بين الإيرادات الفعلية والمخطط لها خلال الفترة

بلغ إجمالي الإيرادات خلال الربع الأول لعام 2018م (10,579,112) عشره مليون وخمسمائه وتسعه وسبعون ألف ومئة واثنى عشر ريالاً مقارنة بإيرادات الربع الأول لعام 2017م البالغه (10,741,120) عشره مليون وسبعمائه وواحد وأربعون ألف ومئة وعشرون ريالاً بينما كان المخطط لعام 2018 (10,574,000) عشره مليون وخمسمائه وأربعة وسبعون ألف ريالاً

وقد بلغت الإيرادات الغير مقيده خلال الفترة (1,432,368) مليون وأربعمائه واثنان وثلاثون ألف وثلثمائه وثمانيه وستون ريالاً بينما كان المخطط لنفس الفترة (1,440,000) مليون وأربعمائه وأربعون ألف ريالاً مما يدل على أن هناك زياده بالإيرادات الفعلية عن المتوقعة بنسبة (0.53%).

وبلغ إجمالي الإيرادات المقيده خلال الفترة (9,146,744) تسعه مليون ومئة وستة وأربعون ألف وسبعمائه وأربعه واربعون ريالاً بينما كان المخطط لنفس الفترة (9,134,000) تسعه مليون ومئة واربعه وثلاثون ألف ريال مما يدل إن هناك انخفاض بالإيرادات الفعلية عن المتوقعة, وكذلك يلاحظ انخفاض إيرادات صندوق الاوقاف عن المخطط له بنسبة (28%).

ثانياً : المصروفات الادارية :

● أولاً المقارنة بين المصروفات الفعلية والمخطط لها خلال الفترة:

بلغ إجمالي المصروفات التشغيلية خلال الفترة (1,265,366) مليون ومئتان وخمسه وستون ألف وثلثمائه وستة وستون ريالاً, بينما كان المخطط لنفس الفترة (1,324,844) مليون وثلثمائه وأربعه وعشرون ألف وثمانمائه وأربعه واربعون ريالاً مما يدل على أن هناك انخفاض المصروفات التشغيلية الفعلية عن المتوقعة بنسبة (4%)،

ثالثاً : النفقات الاسرية :

● أولاً المقارنة بين النفقات الفعلية والمخطط لها خلال الفترة:

بلغ إجمالي النفقات الاسرية خلال الفترة (5,848,345) خمسه مليون وثمانمائه وثمانيه واربعون ألف وثلثمائه وخمسه وأربعون ريالاً بينما كان المخطط لنفس الفترة (5,309,000) خمسه مليون وثلثمائه وتسعه ألف ريالاً مما يدل على أن هناك زيادة بالنفقات الفعلية عن المتوقعة بنسبة (10%)

وتمثلت هذه الزيادة في البنود التالية :

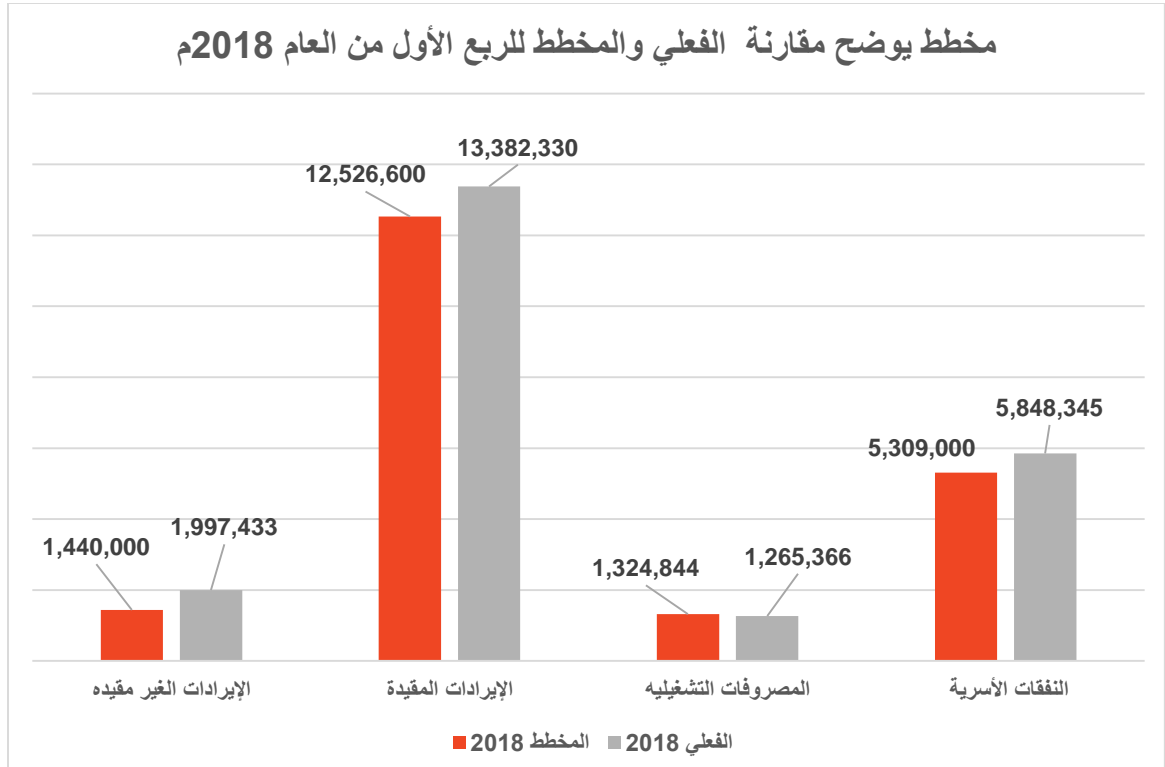
1. زياده في ايجارات المنازل الفعلي عن المخطط بمبلغ (332,000) أي بنسبة (65%) وذلك بسبب وجود دعم من ولي العهد صاحب السمو الملكي الامير/محمد بن سلمان بن عبدالعزيز بمبلغ (300,000)
2. زياده في تأثيث المنازل الفعلي عن المخطط بمبلغ (92,939) ريال أي بنسبة (248%) ، وذلك بسبب وجود دعم من مصرف الراجحي بمبلغ (400,000) ريال لتأثيث 20 منزل من الاسر المستفيده.
3. زياده في كفالة أرمله الفعلي عن المخطط بمبلغ (81,339) ريال أي بنسبه (14%) .

التحليل المالي للربع الثاني (أبريل-مايو – يونيو 2018 م)

تحليل التقارير المالية

تحليل التقرير المالي	عنوان التقرير :
الربع الثاني لعام 2018	فترة التقرير :
معاذ الدحيم	معد التقرير :
2018/08/10	تاريخ التقرير :

مخطط يوضح مقارنة الفعلي والمخطط للربع الأول من العام 2018م



تحليل التقرير المالي للربع الثاني :

أولاً : الإيرادات :

أولاً المقارنة بين الإيرادات الفعلية والمخطط لها خلال الفترة:

بلغ إجمالي الإيرادات الغير مقيدة خلال الفترة (1,997,433) مليون وتسعمائة وسبعة وتسعون ألف واربعمائة وثلاثة وثلاثون ريالاً بينما كان المخطط لنفس الفترة (1,440,000) مليون وأربعمائة وأربعون ألف ريالاً مما يدل على أن هناك زيادة بالإيرادات الفعلية عن المتوقعة بنسبة (38%).

وبلغ إجمالي الإيرادات المقيدة خلال الفترة (13,382,330) ثلاثة عشر مليون وثلاثمائة واثنان وثمانون ألف وثلاثمائة وثلاثون ريالاً بينما كان المخطط لنفس الفترة (12,526,600) اثني عشر مليون وخمسمائة وستة وعشرون ألف وستمائة ريال مما يدل ان هناك ارتفاع بالإيرادات الفعلية عن المتوقعة بنسبة (3%).

ثانياً : المصروفات الادارية :

أولاً المقارنة بين المصروفات الفعلية والمخطط لها خلال الفترة:

بلغ إجمالي المصروفات التشغيلية خلال الفترة (1,357,808) مليون وثلاثمائة وسبعة وخمسون ألف وثمانمائة وثمانية ريال، بينما كان المخطط لنفس الفترة (1,324,844) مليون وثلاثمائة وأربعة وعشرون ألف وثمانمائة وأربعة وأربعون ريالاً مما يدل على أن هناك زيادة المصروفات التشغيلية الفعلية عن المتوقعة بنسبة (2%).

ثالثاً : النفقات الاسرية :

أولاً المقارنة بين النفقات الفعلية والمخطط لها خلال الفترة:

بلغ إجمالي النفقات الاسرية خلال الفترة (7,539,413) سبعة مليون وخمسمائة وتسعة وثلاثون ألف وأربعمائة وثلاثة عشر ريالاً بينما كان المخطط لنفس الفترة (7,031,600) سبعة مليون وواحد وثلاثون ألف وستمائة ريالاً مما يدل على أن هناك زيادة بالنفقات الفعلية عن المتوقعة بنسبة (7%)

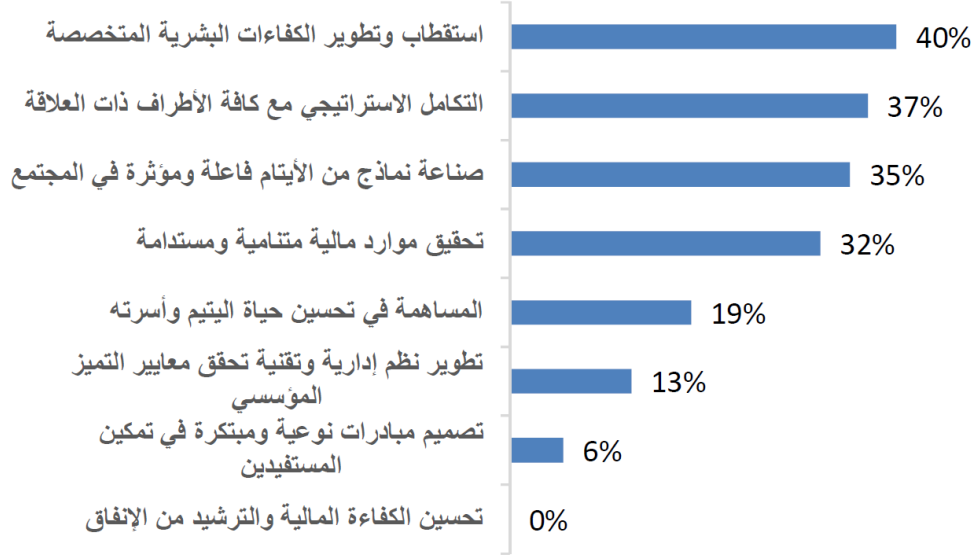
وتمثلت هذه الزيادة في البنود التالية :

1. زياده في بند الكفالات (تقدا+كساء+غذاء) الفعلي عن المخطط بمبلغ (606,009) أي بنسبة (21%).
2. زياده في بند تأثيث المنازل الفعلي عن المخطط بمبلغ (77,250) ريال أي بنسبة (206%), مع العلم أن من ضمنها مبلغ (43,950) ريال مدعومه من مشروع الراجحي لتأثيث المنازل.
3. زياده في بند ترميم المنازل الفعلي عن المخطط بسبب وجود دفعه بمبلغ (75,000) ريال ضمن مشروع الراجحي لترميم المنازل.
4. زياده في بند اعانات زواج بمبلغ (27,500) أي بنسبه (220%) .
5. زياده في بند السله الرمضانية الفعلي عن المخطط بنسبه (91%) بسبب وجود دعم من شركة أرامكو السعوديه بمبلغ (350,000) للسله الرمضانية.
6. زياده في بند لحوم رمضان الفعلي عن المخطط بنسبة (163%) وذلك لوجود دعم من شركة جلوبال السحيمي بمبلغ (100,000) ريال وكذلك دعم من السيد/حسين علي محمد السيف بمبلغ (31,600) ريال.

نسب إنجاز الأهداف الاستراتيجية ومهام الإدارات

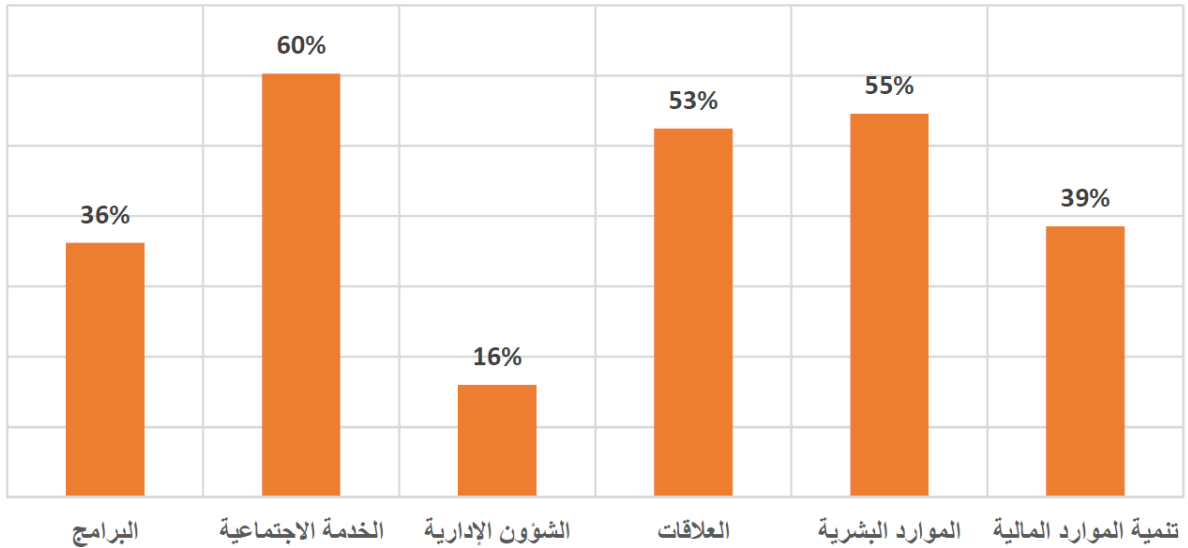
نسبة إنجاز الأهداف الاستراتيجية لعام 2018 م

نسبة اكتمال الأهداف الاستراتيجية



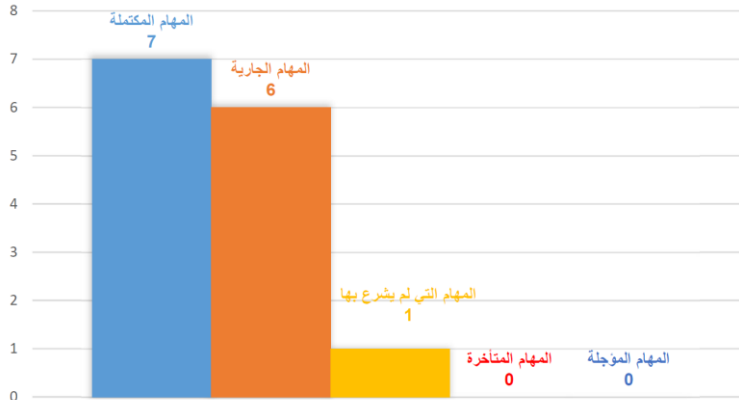
نسبة إنجاز الإدارات لمهام لعام 2018 م

نسبة الإنجاز في السنة

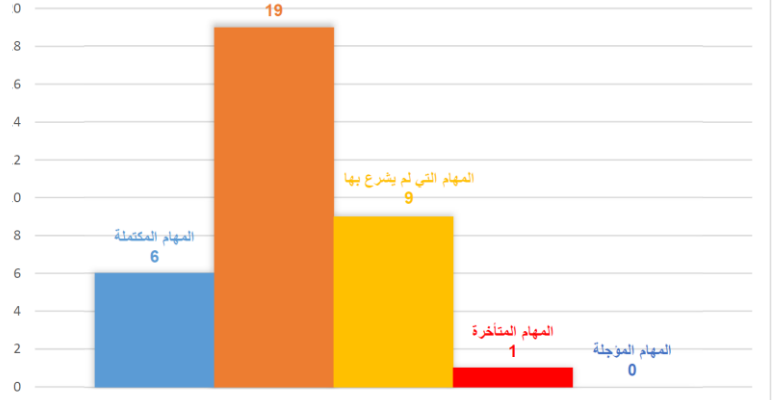


عدد المهام منجزة/اجارية/متأخرة/مؤجلة

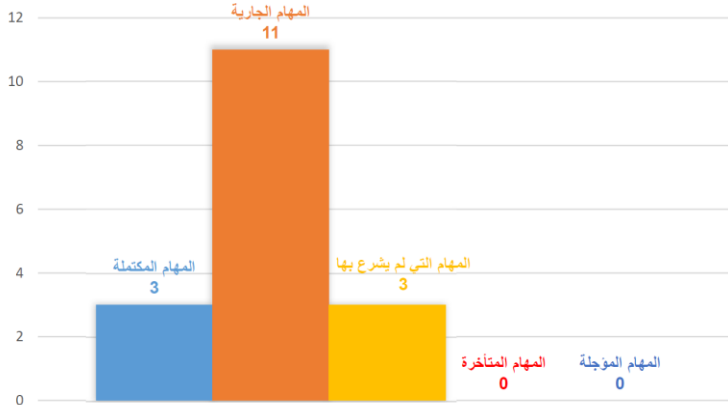
إدارة الخدمة الاجتماعية



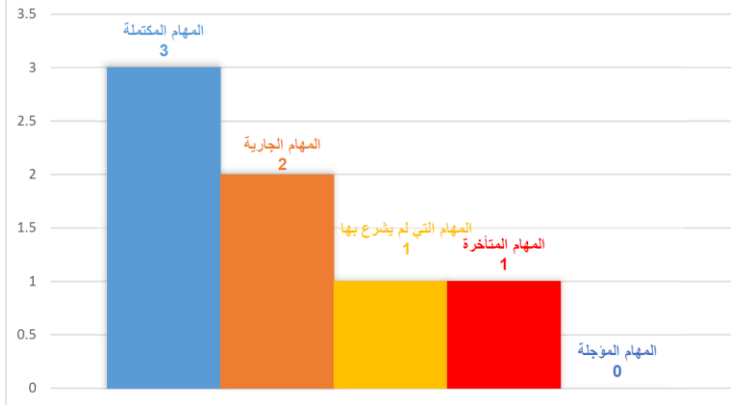
إدارة البرامج



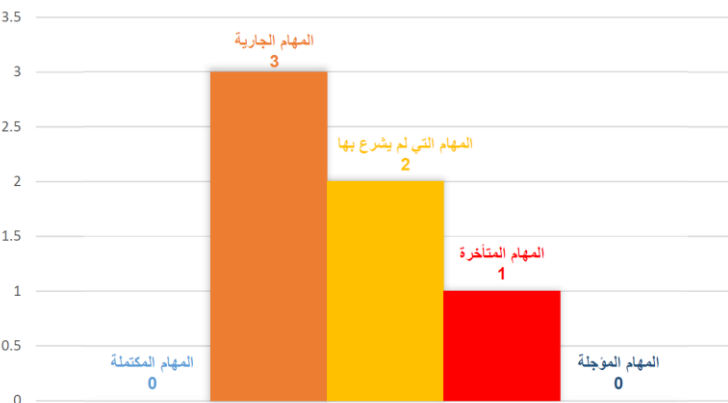
إدارة تنمية الموارد المالية



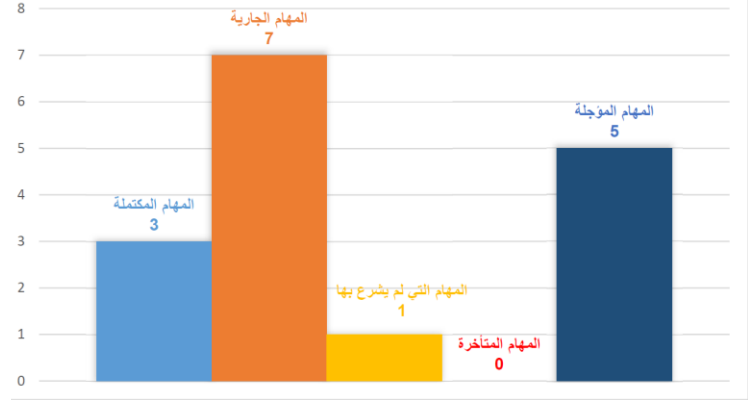
إدارة العلاقات العامة والاعلام



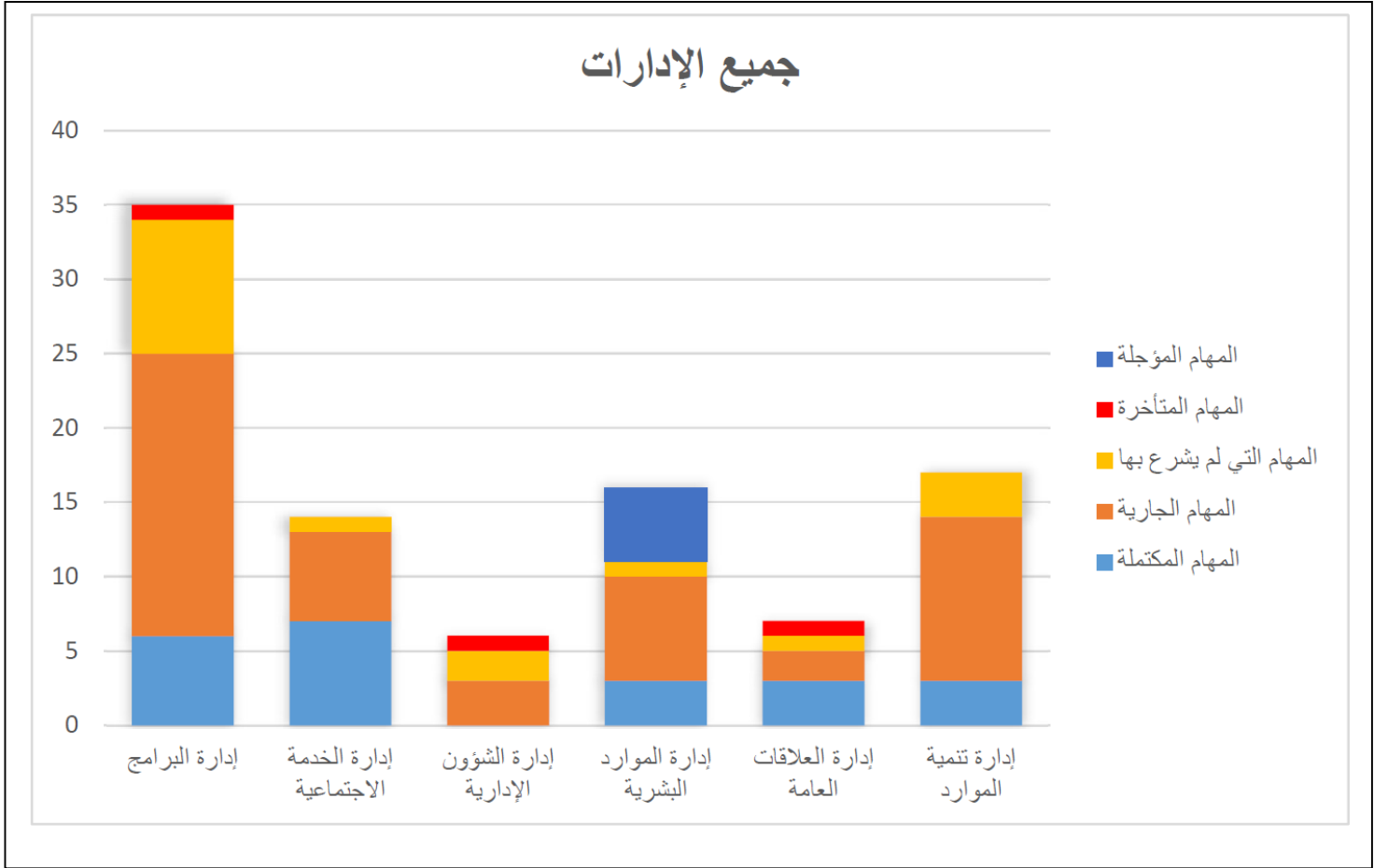
إدارة الشؤون الإدارية



إدارة الموارد البشرية



مقارنة عدد المهام بالإنجاز



المهام المكتملة

هذه قائمة المهام المخطط لها البدء ففي الفترة الماضية وتم الانتهاء منها قبل اصدار هذا التقرير، وتحتوي القائمة على المهام المكتمل إنجازها.

ملف متابعة الخطة التشغيلية											
2018											
Nov	Oct	Sep	Aug	Jul	Jun	May	Apr	Mar	Feb	Jan	2
11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	نسبة إنجاز
2	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
WBS	أسم المهمة	الإدارة	تاريخ البداية المخطط	تاريخ النهاية المخطط	نسبة إنجاز						
1.3.1.1	السلة الرمضانية	الخدمة الاجتماعية	Sun 01-Apr-18	Wed 16-May-18	100%						
1.3.1.2	توفير لحوم رمضان	الخدمة الاجتماعية	Tue 01-May-18	Tue 15-May-18	100%						
1.3.1.3	كسوة عيد الفطر	الخدمة الاجتماعية	Wed 16-May-18	Sat 09-Jun-18	100%						
1.3.1.8	مساعدة الزواج	الخدمة الاجتماعية	Mon 01-Jan-18	Mon 31-Dec-18	100%						
1.3.1.9	الزيارات الميدانية	الخدمة الاجتماعية	Mon 01-Jan-18	Mon 31-Dec-18	100%						
1.3.1.14	المسكن الآمن (ترميم وصيانة المنازل)	الخدمة الاجتماعية	Mon 01-Jan-18	Mon 31-Dec-18	100%						
1.3.1.16	الكفالات	الخدمة الاجتماعية	Mon 01-Jan-18	Mon 31-Dec-18	100%						
1.3.2.3	المخيم الربيعي (الكشفي) (2)	البرامج	Fri 01-Jun-18	Thu 30-Aug-18	100%						
2.1.1.5	أكاديمية سبورت يارد الرياضية (برعاية)	البرامج	Sat 30-Jun-18	Sat 30-Jun-18	100%						
3.1.2.1	المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة لعام 2018م (برعاية)	البرامج	Thu 11-Jan-18	Fri 19-Jan-18	100%						
3.1.2.5	دبلوم تمكين الأمهات الدفعة الثالثة	البرامج	Thu 01-Feb-18	Sun 30-Sep-18	100%						
3.1.2.8	جدارة (لتأهيل 30 طالب وطالبة للمرحلة الجامعية) (برعاية)	البرامج	Fri 01-Jun-18	Thu 30-Aug-18	100%						
3.1.2.11	أهاليينا (مبادرة البنك الاهلي لتطوير مهارات الأيتام وكفاءتهم من سن 13-18 عاماً) (برعاية)	البرامج	Mon 01-Jan-18	Sun 30-Dec-18	100%						
4.1.3.5	5151 (برعاية)	العلاقات	Mon 01-Jan-18	Sun 30-Dec-18	100%						
4.2.3.1	تقدير الشركاء	العلاقات	Tue 01-May-18	Sun 01-Jul-18	100%						
4.2.3.2	الحفل السنوي لتكريم الداعمين وشركاء النجاح	العلاقات	Thu 01-Mar-18	Fri 31-Aug-18	100%						
5.1.1.1	مكتب هدفى الجودة للاستشارات الإدارية (توقيع اتفاقية تقديم خدمة)	الموارد البشرية	Mon 01-Jan-18	Thu 31-May-18	100%						
5.1.1.3	التأمين الطبي للموظفين والموظفات	الموارد البشرية	Mon 01-Jan-18	Sun 30-Dec-18	100%						
5.2.4.3	تشجيع الموظفين على مواصلة التعليم	الموارد البشرية	Mon 01-Jan-18	Sun 30-Dec-18	100%						
6.3.1.1	تصميم ملفات الإدارات	الجودة	Mon 05-Feb-18	Mon 30-Apr-18	100%						
7.1.3.7	عيدي	تنمية الموارد المالية	Mon 01-Jan-18	Sun 30-Dec-18	100%						
7.2.1.1	بناء القدرات (برعاية)	تنمية الموارد المالية	Sun 21-Jan-18	Thu 29-Mar-18	100%						
7.2.2.1	الحفل السنوي الرابع (حفل الإفطار)	تنمية الموارد المالية	Tue 10-Apr-18	Thu 17-May-18	100%						

* اللون الأحمر للمبادرات المخطط رعايتها بشكل كامل

المهام القائمة

هذه قائمة المهام المخططة للبدء في الفترة الماضية والانتهاج في الأيام \ الأسابيع \ الأشهر القادمة.

ملف متابعة الخطة التشغيلية																	
2018											19						
Dec	Nov	Oct	Sep	Aug	Jul	Jun	May	Apr	Mar	Feb	Jan	نسبة إنجاز	تاريخ النهاية المخطط	تاريخ البداية المخطط	الإدارة	أسم المهمة	WBS
												25%	Mon 30-Jul-18	Thu 01-Mar-18	البرامج	صناعة الناجر ورائد الأعمال (تأهيل رواد أعمال والأسر المنتجة) (موسمي)	1.1.3.1
												10%	Mon 31-Dec-18	Sun 01-Apr-18	البرامج	مبادرة حسن المرحلة المتوسطة (مهارات حياتية - توعية أهمية التحسين -م	1.1.3.3
												40%	Mon 31-Dec-18	Sun 01-Apr-18	البرامج	الثقافات الثقافية	1.1.3.4
												10%	Thu 20-Dec-18	Sun 01-Apr-18	البرامج	هندسة القيم (برعاية)	1.1.3.5
												50%	Mon 31-Dec-18	Mon 01-Jan-18	الخدمة الاجتماعية	توفير التأمين الطبي (كفنا) (برعاية)	1.3.1.10
												75%	Mon 31-Dec-18	Mon 01-Jan-18	الخدمة الاجتماعية	المسكن الآمن (إيجار المنازل)	1.3.1.11
												75%	Mon 31-Dec-18	Mon 01-Jan-18	الخدمة الاجتماعية	المسكن الآمن (تأثيث المنازل)	1.3.1.12
												85%	Mon 31-Dec-18	Mon 01-Jan-18	الخدمة الاجتماعية	المسكن الآمن (الأجهزة الكهربائية)	1.3.1.13
												50%	Mon 31-Dec-18	Mon 01-Jan-18	الخدمة الاجتماعية	فواتير الخدمات	1.3.1.17
												50%	Mon 31-Dec-18	Mon 01-Jan-18	الخدمة الاجتماعية	المواصلات	1.3.1.18
												50%	Thu 30-Aug-18	Fri 01-Jun-18	البرامج	لقاء المعايدة (2)	1.3.2.1
												70%	Wed 28-Nov-18	Sun 01-Apr-18	البرامج	العقل العبقري	2.1.1.1
												80%	Wed 28-Nov-18	Sun 01-Apr-18	البرامج	أكاديمية الروبوت	2.1.1.2
												40%	Mon 26-Nov-18	Tue 01-May-18	البرامج	فريق التصوير (برعاية)	2.1.1.3
												10%	Sat 29-Dec-18	Fri 01-Jun-18	البرامج	حلقة حفظ القرآن الكريم (برعاية)	2.1.1.4
												10%	Mon 10-Dec-18	Thu 01-Mar-18	البرامج	فريق التصميم (برعاية)	2.1.2.1
												40%	Mon 30-Jul-18	Thu 01-Mar-18	البرامج	ملفتي واعد لطلاب المرحلة الابتدائية (مهارات حياتية وعلمية) (برعاية)	3.1.2.6
												60%	Sun 30-Dec-18	Mon 01-Jan-18	البرامج	برامج الكشافة (2 مخيم - 3 رحلات - حج -.. إلخ) (برعاية)	3.1.2.12
												20%	Thu 27-Dec-18	Sun 01-Apr-18	البرامج	كل شهر تطوع (مشراكة 250 متطوع في 24 فعالية)	3.1.2.13
												50%	Sun 30-Dec-18	Mon 01-Jan-18	البرامج	تأهيل 25 من خريجي المرحلة الثانوية للعمل (شراكة مع بنك الأهلي) (برعاية)	3.1.2.14
												25%	Sun 30-Dec-18	Mon 01-Jan-18	البرامج	أنا أستطيع لصعوبات التعلم (5 برامج)	3.1.2.15
												40%	Thu 20-Dec-18	Mon 01-Jan-18	البرامج	تأهيل الفتيات في مهارة القيادة (3 برامج) (برعاية)	3.1.2.16
												30%	Sun 30-Dec-18	Sun 01-Apr-18	البرامج	أيام للفتيات	3.1.2.18
												85%	Sun 30-Dec-18	Thu 01-Feb-18	البرامج	تأهيل وتوظيف 15 فتاة/سيدة للعمل في مركز ضيافة الأطفال (برعاية)	3.1.2.19
												40%	Sun 30-Dec-18	Thu 01-Feb-18	البرامج	مبادرة تاكسي (برعاية)	3.1.2.20
												70%	Sun 30-Dec-18	Mon 01-Jan-18	العلاقات	خطة نسوية للشركات	4.1.3.1
												85%	Wed 28-Feb-18	Mon 01-Jan-18	العلاقات	استديو بناء (تصوير ضيوف الجمعية)	4.1.3.2
												50%	Sun 30-Dec-18	Mon 01-Jan-18	الموارد البشرية	تدريب للموظف الجديد	5.1.1.2
												20%	Wed 31-Oct-18	Mon 01-Jan-18	الموارد البشرية	تحديد الاحتياجات التدريبية	5.2.1.1
												80%	Fri 31-Aug-18	Thu 01-Mar-18	الموارد البشرية	مكتب هدفي الجودة للاستشارات الإدارية (تقييم الأداء للموظفين والمعداء)	5.2.2.1
												30%	Wed 31-Oct-18	Thu 01-Mar-18	الموارد البشرية	مكتب هدفي الجودة للاستشارات الإدارية (دورات تدريبية)	5.2.3.1
												30%	Mon 31-Dec-18	Thu 01-Mar-18	الموارد البشرية	المنظمة المتعلمة	5.2.3.2
												40%	Wed 31-Oct-18	Thu 01-Mar-18	الموارد البشرية	مكتب هدفي الجودة للاستشارات الإدارية (إعداد الحوافز التشجيعية)	5.2.4.1
												50%	Sun 30-Dec-18	Mon 01-Jan-18	الموارد البشرية	اللقاء الشهري مع المدير العام	5.2.4.2
												30%	Tue 30-Oct-18	Mon 01-Jan-18	الشؤون الإدارية	الحصول على شهادة الـ EFQM (برعاية)	6.1.1.1
												10%	Fri 01-Jun-18	Mon 01-Jan-18	الشؤون الإدارية	استكمال تطوير الموقع الإلكتروني للجمعية	6.2.1.1
												40%	Thu 20-Dec-18	Sat 20-Jan-18	الشؤون الإدارية	مشروع (تطوير) البنية التقنية	6.2.1.4
												50%	Mon 31-Dec-18	Mon 01-Jan-18	الجودة	جمع وتحليل بيانات البرامج والمبادرات	6.3.4.1
												40%	Mon 01-Oct-18	Thu 24-May-18	تنمية الموارد المالية	قاعدة بيانات الداعمين (الالكتروني)	7.1.1.1
												30%	Mon 01-Oct-18	Thu 24-May-18	تنمية الموارد المالية	قاعدة بيانات لتحليل الداعمين	7.1.1.2
												12%	Sun 30-Dec-18	Mon 01-Jan-18	تنمية الموارد المالية	ملفتي العضوية	7.1.3.1
												59%	Sun 30-Dec-18	Mon 01-Jan-18	تنمية الموارد المالية	ثبرغ نقدي عام	7.1.3.2
												5%	Thu 01-Nov-18	Thu 01-Mar-18	تنمية الموارد المالية	عمل شراكات مع جهات حكومية وأهلية	7.1.3.3
												50%	Sun 30-Dec-18	Mon 01-Jan-18	تنمية الموارد المالية	ربيع أوقاف	7.1.3.4
												12%	Sun 30-Dec-18	Mon 01-Jan-18	تنمية الموارد المالية	عضويات ومساهمات	7.1.3.5
												52%	Sun 30-Dec-18	Mon 01-Jan-18	تنمية الموارد المالية	خصم مكتسب	7.1.3.6
												37%	Sun 30-Dec-18	Mon 01-Jan-18	تنمية الموارد المالية	ركاة	7.1.3.8
												57%	Sun 30-Dec-18	Mon 01-Jan-18	تنمية الموارد المالية	الأسهام العشرة (بناء)	7.1.3.9
												40%	Sun 30-Dec-18	Mon 01-Jan-18	تنمية الموارد المالية	وقف بناء (الثالث)	7.3.2.1

المهام المتوقعة تأخرها

هذه قائمة المهام المخطط لها في الفترة السابقة والانتهاؤها منها في المستقبل، ولم يتم البدء فيها حتى الآن، والمتوقع ان تتجاوز الموعد النهائي ويتم اعتبارها مهام متأخرة.

ملف متابعة الخطة التشغيلية

2018														
9	8	7	6	5	4	3	2	1	نسبة إنجاز	تاريخ النهاية المخطط	تاريخ البداية المخطط	الإدارة	أسم المهمة	WBS
Dec	Nov	Oct	Sep	Aug	Jul	Jun	May	Apr	Mar	Feb	Jan			
12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1			
									0%	Mon 31-Dec-18	Fri 01-Jun-18	البرامج	اعداد دراسة لتحديد مستويات التمكين للأسر المستفيدة	1.1.1.1
									0%	Mon 31-Dec-18	Fri 01-Jun-18	البرامج	إعداد دراسة لتحديد الجدارات التعليمية والمهارية للأيتام (المرحلة الابتدائية)	1.2.1.1
									0%	Thu 05-Jul-18	Fri 15-Jun-18	البرامج	قافلة الصيف (برعاية)	1.2.3.2
									0%	Thu 18-Oct-18	Fri 01-Jun-18	الخدمة الاجتماعية	الحقيبة المدرسية	1.3.1.5
									0%	Mon 31-Dec-18	Mon 01-Jan-18	الخدمة الاجتماعية	المسكن الآمن (شراء المنازل بالشاركة مع وزارة الإسكان) (برعاية)	1.3.1.15
									0%	Thu 30-Aug-18	Fri 01-Jun-18	البرامج	يوم الإفطار الرمضاني (2)	1.3.2.2
									0%	Sun 17-Jun-18	Fri 08-Jun-18	البرامج	المخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة لعام 2018م (برعاية)	3.1.2.2
									0%	Mon 20-Aug-18	Sun 01-Apr-18	البرامج	ملتقى رائد لطلاب المرحلة المتوسطة (مهارات حياتية وعلمية) (برعاية)	3.1.2.7
									0%	Mon 20-Aug-18	Fri 15-Jun-18	البرامج	صناعة المحاور (التوستماستر) (5 برامج في مهارات الحوار والافتتاح)	3.1.2.9
									0%	Thu 30-Aug-18	Fri 01-Jun-18	البرامج	صناعة الإعلامي (برعاية)	3.1.2.10
									0%	Sun 30-Dec-18	Mon 01-Jan-18	البرامج	المنح التعليمية (طلاب وطالبات المرحلة الجامعية) (برعاية)	3.1.2.17
									0%	Sun 30-Dec-18	Fri 01-Jun-18	العلاقات	سفراء بناء	4.1.3.4
									0%	Mon 31-Dec-18	Thu 01-Mar-18	الموارد البشرية	مكتب هدي الجودة للاستشارات الإدارية (وضع الأوصاف الوظيفية)	5.1.1.4
									0%	Wed 29-Aug-18	Thu 01-Mar-18	الشؤون الإدارية	مشروع (مبكرة) للتحويل إلى التعاملات الالكترونية (برعاية)	6.2.1.2
									0%	Tue 09-Oct-18	Fri 01-Jun-18	الشؤون الإدارية	تصميم تطبيق بناء للمستفيدين	6.2.1.3
									0%	Wed 01-Aug-18	Mon 30-Apr-18	الجودة	تدفق العمليات	6.3.1.3
									0%	Thu 22-Nov-18	Sun 20-May-18	الجودة	العمل على تقرير (الأثر)	6.3.4.2
									0%	Mon 15-Oct-18	Wed 28-Feb-18	تنمية الموارد المالية	الدليل التسويقي لمشروع الجمعية	7.1.2.1
									0%	Wed 29-Aug-18	Thu 01-Feb-18	تنمية الموارد المالية	دراسة إقامة بطولة بناء الرياضية (للجهات الخيرية والشركات والمؤسسات)	7.2.1.2
									0%	Sat 17-Nov-18	Tue 10-Apr-18	تنمية الموارد المالية	دراسة استشارية لجدوى مركز بناء التدرسي (تأجير القاعات التدريبية)	7.3.1.1

* اللون الأحمر للمبادرات المخطط رعايتها بشكل كامل

المهام المتأخرة

هذه قائمة المهام المخطط لها البدء في بداية السنة والانتهاؤها منها قبل اصدار هذا التقرير، وقد تخطت الموعد النهائي وتم اعتبارها مهام متأخرة.

2018												نسبة انجاز	تاريخ النهاية المخطط	تاريخ البداية المخطط	الإدارة	أسم المهمة	WBS
Nov	Oct	Sep	Aug	Jul	Jun	May	Apr	Mar	Feb	Jan							
												0%	Sun 17-Jun-18	Fri 08-Jun-18	البرامج	المخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة لعام 2018م (برعاية)	3.1.2.2
												85%	Wed 28-Feb-18	Mon 01-Jan-18	العلاقات	استديو بناء (تصوير ضيوف الجمعية)	4.1.3.2
												10%	Fri 01-Jun-18	Mon 01-Jan-18	الشؤون الإدارية	استكمال تطوير الموقع الالكتروني للجمعية	6.2.1.1

* اللون الأحمر للمبادرات المخطط رعايتها بشكل كامل

التفاصيل المالية (النصف الأول)

هذه قائمة التفاصيل المالية للميزانية التقديرية والنفقات والمصروفات الفعلية ونسبة انحراف كل بند للنصف الأول.

حاسبة الميزانية التقديرية

By Khalid Saud Al-Subaie

النصف الأول			
الانحراف	الفعلي	التقديري	
2,169,057	26,709,657	24,540,600	الإيرادات
-	14,070,456	12,340,600	البرامج والنفقات الأسرية
26,513	2,623,174	2,649,687	المصاريف التشغيلية والعمومية
149,658	10,490,942	10,640,600	خدمات المستفيدين (92.5%)
1,249,111	450,889	1,700,000	البرامج والأنشطة (7.5%)
15,862	2,212,825	2,228,687	الرواتب والأجور النقدية (84.5%)
10,651	410,349	421,000	التكاليف التشغيلية (15.5%)
-			البرامج والأنشطة (برعايات) (0%)
3,050,407	3,050,407	0	البرامج والأنشطة (غير المخطط لها) (0%)
-78,218	78,218	0	
0	0	0	
465,714	10,016,027	9,550,313	صافي (الدخل - المصروفات)
465,714	10,016,027	9,550,313	الرصيد النهائي المتوقع
			الرصيد النهائي الفعلي
الانحراف	الفعلي	التقديري	التبرعات المقيدة
6,929	2,506,929	2,500,000	زكاة
			إيرادات وتبرعات مقيدة - نقديه
629,406	6,029,406	5,400,000	كفالات ايتام
-807,212	392,788	1,200,000	كفالة ارمله
			مساعادات
-227,138	780,862	1,008,000	دعم ايجار منازل
-			دعم شراء منازل
2,499,650	500,350	3,000,000	دعم ترميم منازل
-40,000	0	40,000	دعم تأثيث منازل
-75,000	0	75,000	دعم فواتير خدمات
-25,000	0	25,000	دعم شراء اجهزه كهربائيه
-200,000	0	200,000	برامج موسمية
-124,924	320,276	445,200	كسوة العيد
0	0	0	حقيبه مدرسيه
2,650	2,650	0	كسوة الشتاء
427,149	872,349	445,200	سله رمضانيه

81,670	131,670	50,000	لحوم رمضان
0	0	0	لحوم الاضاحي
0	0	0	مشروع الحج
-99,710	290	100,000	مشروع العمره
-196,750	3,250	200,000	هديه العيد
31,480	183,680	152,200	زكاة فطر
-24,970	30	25,000	اعانات زواج
300,000	300,000	0	حفلة التفوق العلمي السادس
			تبرعات وهبات مقيده - عينية
214,490	364,490	150,000	تبرع عيني
			تبرعات وهبات مقيده - المنح الحكومي
-300,000	0	300,000	المنح الحكومي - التميز المؤسسي
46,333	46,333	0	المنح الحكومي - دعم التشغيل
50,000	50,000	0	المنح الحكومي - الدعم الاجتماعي
0	0	0	المنح الحكومي - الاستدامه الماليه
0	0	0	المنح الحكومي - البحوث والمؤازره
500,000	500,000	0	المنح الحكومي - دعم القطاع
			رسوم وبرامج وانشطة مخصصة
-855,885	314,116	1,170,000	البرامج والانشطه
0	0	0	خدمة شهداء ابناء الواجب
0	0	0	بناء القدرات
0	0	0	تأمين طبي (كنف)
0	0	0	برامج التدريب والتأهيل - اهالينا
0	0	0	تدريب وتأهيل المستفيدين
0	0	0	رعايه تعليميه
-	0	1,000,000	الحفل السنوي
1,000,000	0	1,000,000	الاسهم العشره (رعايه بناء)
80,967	155,967	75,000	تبرعات نقدية لبناء أو شراء وقف
-			الوقف
1,231,203	2,268,797	3,500,000	إيرادات - ريع أوقاف
			إيرادات - ريع اوقاف - الوقف الاول
121,751	721,751	600,000	إيرادات اخرى
2,870	2,870	0	إيرادات سنوات سابقه
707,025	707,025	0	إيرادات الرعايات
			تأهيل وتوظيف 15 فتاة/سيدة للعمل في مركز ضيافة الأطفال
157,500	157,500	0	المخيم العلمي
1,500,000	1,500,000	0	برنامج سبورت يارد
500,000	500,000	0	حفلة المعايدة
30,000	30,000	0	مبادرة بناء القدرات
1,450,000	1,450,000	0	مشروع البنك الأهلي للتأهيل والتوظيف
56,250	56,250	0	

615,626	615,626	0
801,319	801,319	0
605,973	22,266,573	21,660,600

برامج التدريب والتأهيل - اهالينا

تأمين طبي (كنف)

التبرعات المقيدة Total

الانحراف	الفعلي	التقديري
1,901,573	3,901,573	2,000,000
0	0	0
40,116	40,116	0
24,385	99,385	75,000

التبرعات غير المقيدة

تبرع عام

بواقى الهلال

الاستقطاعات

تبرعات تخفيض التزام (خصم ممنوح)

الاشتراكات

-112,500	150,000	225,000
-72,000	28,000	100,000
-30,000	0	30,000
-104,000	196,000	300,000

اشتراكات أعضاء مجلس الإدارة

اشتراكات أعضاء الجمعية

ملتقى العضوية

مساهمته أعضاء مجلس الإدارة

إيرادات دورات

-121,990	28,010	150,000
1,563,084	4,443,084	2,880,000
0	32.2%	23.9%

تأهيل وتدريب الموظفين

Total المقيدة التبرعات غير

% of Income

الانحراف	الفعلي	التقديري
-333,369	2,853,369	2,520,000
4,577	1,480,423	1,485,000
-40,562	535,562	495,000
-248,180	1,448,180	1,200,000
-318,300	1,326,300	1,008,000
-126,028	166,028	40,000
-170,189	245,189	75,000
187,451	12,549	200,000
19,469	5,531	25,000
-32,716	32,716	0
-30,000	55,000	25,000
0	0	0
94,200	351,000	445,200
0	0	0
-404,700	849,900	445,200
850,000	0	850,000
0	0	0
152,200	0	152,200
200,000	0	200,000
0	0	0
66,000	34,000	100,000
0	0	0
0	0	0
-81,895	131,895	50,000

خدمات المستفيدين

كفالات - نقدية

كفالات - غذاء

كفالات - كساء

كفالة ارملة

إيجار منازل

ترميم منازل

شراء اثاث

أجهزة كهربائية

فواتير خدمات

تأهيل وتدريب (تعليمية)

اعانة زواج

حقيبة مدرسية وزي مدرسي

كسوة العيد

كسوة الشتاء

السلة الرمضانية

برامج وحفلات وأنشطة

تدريب وتأهيل المستفيدين

زكاة فطر

هدية العيد

حج

عمرة

أضاحي

خدمة شهداء ابناء الواجب

لحوم رمضان

276,690	23,310	300,000	حفل التفوق
74,110	890	75,000	الاسر المنتجه
183,662	466,338	650,000	برنامج اهالينا
-3,638	303,638	300,000	مواصلات
-169,125	169,125	0	نفقات أخرى
149,658	10,490,942	10,640,600	Total خدمات المستفيدين
0	78.5%	86.8%	% of Income

الانحراف	الفعلي	التقديري
120,000	0	120,000
79,715	285	80,000
150,000	0	150,000
100,000	0	100,000
90,000	0	90,000
32,878	17,122	50,000
10,000	0	10,000
-248,340	298,340	50,000
85,000	0	85,000
49,868	132	50,000
145,906	4,094	150,000
50,000	0	50,000
10,000	0	10,000
219,084	130,916	350,000
80,000	0	80,000
25,000	0	25,000
50,000	0	50,000
200,000	0	200,000
1,249,111	450,889	1,700,000
0	3.7%	13.7%

البرامج والأنشطة
اعداد دراسة لتحديد مستويات التمكين للأسر المستفيدة
الصيانة المنزلية
مبادرة حسن للمرحلة المتوسطة (مهارات حياتية - توعية أهمية التحسين - منصة نون ... إلخ)
اللقاءات الثقافية
إعداد دراسة لتحديد الجدارات التعليمية والمهارية للأيتام (المرحلة الابتدائية)
لقاء المعايدة (2)
يوم الإفطار الرمضاني (2)
المخيم الربيعي (2)
يوم المرح و يوم النجاح (12 رحلة لـ 250 طالب لكل رحلة)
العقل العبقري
أكاديمية الروبوت
رخصة الإسعافات الأولية
مبادرة شغف لزيارة الأماكن العلمية والثقافية
دبلوم تمكين الأمهات
صناعة المحاور (التوستماستر) (5 برامج في مهارات الحوار والاقناع)
كل شهر تطوع (مشاركة 250 متطوع في 24 فعالية)
أنا أستطيع لصعوبات التعلم (5 برامج)
أيام للفتيات
Total البرامج والأنشطة
% of Income

الانحراف	الفعلي	التقديري
88,476	1,411,524	1,500,000
-57,823	57,823	0
-25,683	25,683	0
29,025	208,198	237,223
15,520	98,784	114,305
-14,800	14,800	0

الرواتب والأجور النقدية
الرواتب والاجور الاساسية
بدل طبيعة عمل
العمل الاضافي
بدل السكن
بدل مواصلات
بدل انتداب

-1,235	3,935	2,700	بدل اتصال
-37,264	164,214	126,950	تأمينات اجتماعيه
0	0	0	الرواتب والاجور الاساسية (الفرقان)
0	0	0	بدل السكن (الفرقان)
0	0	0	بدل مواصلات (الفرقان)
0	0	0	بدل اتصال (الفرقان)
0	0	0	تأمينات اجتماعيه (الفرقان)
-54,985	113,785	58,800	الرواتب والاجور الاساسية (المراكز الإعلامية)
0	0	0	بدل السكن (المراكز الإعلامية)
0	2,310	2,310	بدل مواصلات (المراكز الإعلامية)
750	150	900	بدل اتصال (المراكز الإعلامية)
-26,900	26,900	0	عمل اضافي (المراكز الإعلامية)
0	0	0	تأمينات اجتماعيه (المراكز الإعلامية)
			مميزات وحوافز
69,897	20,103	90,000	الاجازات
3,500	0	3,500	تذاكر سفر
14,103	45,897	60,000	التأمين الطبي
200	1,300	1,500	مصاريف حكوميه - تجديد اقامات
500	0	500	مصاريف حكوميه - تأشيرات
0	0	0	مصاريف حكوميه - نقل كفالات
-14,250	14,250	0	مصاريف حكوميه - رسوم
26,831	3,169	30,000	تعويضات نهاية الخدمة
15,862	2,212,825	2,228,687	Total النقدية الرواتب والاجور
	17.0%	18.5%	% of Income

الانحراف	الفعلي	التقديري	التكاليف التشغيلية
			المستهلكات
-4,712	16,212	11,500	مستلزمات مكتبيه
-242	1,242	1,000	مستلزمات مكتبيه (المراكز الإعلامية)
-3,028	5,528	2,500	وقود ومحروقات
0	0	0	مستلزمات انظمة المعلومات
-8,963	20,963	12,000	مطبوعات
0	0	0	مطبوعات (المراكز الإعلامية)
3,873	2,127	6,000	مواد تنظيف
-544	3,044	2,500	مواد تنظيف (المراكز الإعلامية)
0	0	0	مستلزمات المطبخ
0	0	0	مستهلكات اخرى
			الصيانة والإصلاح
-275	1,125	850	صيانته واصلاح - السيارات
200	150	350	قطع غيار
1,216	134	1,350	صيانته دوريه
-882	882	0	اطارات
1,790	660	2,450	اجور صيانته
0	0	0	صيانته واصلاح - الاثاث المكتبي
0	0	0	صيانته واصلاح - الات ومعدات مكتبيه

-216	216	0	صيانته واصلاح - اجهزة عرض
250	250	500	صيانته واصلاح - اجهزة الامن والحمايه
-210	710	500	صيانته واصلاح - اجهزة الحاسب الالى
4,550	2,950	7,500	صيانته واصلاح - اجهزة التدفئه والتبريد
0	0	0	صيانته واصلاح - اجهزة التدفئه والتبريد (المراكز الاعلامية)
-1,674	9,174	7,500	صيانته واصلاح عامه
2,286	214	2,500	صيانته واصلاح - اللوحات المعدنيه
			المنافع والخدمات والتأمين
12,603	27,397	40,000	الكهرباء
1,492	3,008	4,500	الكهرباء (المراكز الاعلامية)
12,924	12,076	25,000	المياه ومصاريف الصرف الصحي
2,386	25,454	27,840	الهاتف والفاكس والانترنت
-2,976	7,136	4,160	الهاتف والفاكس والانترنت (المراكز الاعلامية)
-253	1,703	1,450	البريد والبرقيات
50	0	50	البريد والبرقيات (المراكز الاعلامية)
-130	12,630	12,500	مصاريف التأمين-سيارات
0	0	0	اجور تحميل وتنزيل
-13,048	22,048	9,000	مصاريف الضيافه
25,000	0	25,000	ايجار ممتلكات - مكاتب
68,321	6,679	75,000	ايجار ممتلكات - مكاتب (المراكز الاعلامية)
			تكاليف مهنية واستشارات
0	0	0	رسوم مهنيه
0	0	0	مصاريف استشارات قانونيه
13,200	1,800	15,000	مصاريف التدريب والتاهيل
0	0	0	تكاليف مهنيه - اخرى
0	0	0	عقود الصيانة والتشغيل
-450	9,450	9,000	عقود الصيانه والتشغيل - نظافه
-1,700	4,200	2,500	عقود صيانة المصاعد
0	0	0	عقود صيانة الات التصوير
			منافع وخدمات - أخرى
-4,111	5,611	1,500	مصاريف اشتراكات وتصديقات
0	0	0	مصاريف التراخيص
1,500	0	1,500	مصاريف التراخيص (المراكز الاعلامية)
7,141	42,859	50,000	مصاريف الدعايه والاعلام
-500	500	0	مصاريف العينات والهدايا
0	0	0	مصاريف غرامات ومخالفات
-22,217	54,217	32,000	مصاريف بنكيه وعمولات
-80,000	105,000	25,000	الحملات الاعلاميه
0	0	0	تكاليف تسويقيه اخرى
			تكاليف تشغيلية أخرى
-2,000	3,000	1,000	سفریات عمل - داخليه
0	0	0	سفریات عمل - دوليه
0	0	0	مصرفات اخرى

-441	441	0	التثقيف الصحي
-35,002	35,002	0	نهتم بكم
-9,727	9,727	0	زيارة جمعيه تكافل
-4,676	4,676	0	برنامج بصمة يتيم
-14,900	14,900	0	الحفل الرمضاني
-189	189	0	مشروع نحو القمة
-2,064	2,064	0	الطرد الخيري
-11,000	11,000	0	المخيم الصيفي للأطفال
-100	100	0	برنامج قرقيعان
-119	119	0	الأولمبياد الوطني
0	0	0	
0	0	0	
0	0	0	
0	0	0	
0	0	0	
0	0	0	
0	0	0	
0	0	0	
-78,218	78,218	0	Total (غير المخطط لها) البرامج والأنشطة
	0.6%	0.0%	% of Income



مؤشر أداء العلاقات العامة والإعلام

من 2018/1/1 - 2018/6/1 م



أولاً :

منصة الجمعية في تويتر

مرات ظهور التفريعات

6.702.000

زيارة حساب الجمعية

192.572

عدد المتابعون

47.400



@benaal431



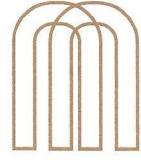


الجمعية الخيرية **لرعاية الأيتام** بالمنطقة الشرقية

الموضوع الثالث:

تجديد عقد الايجار لمقر الجمعية





مكتب مازن محمد الخزيم للعقار
MAZEN M. AL KHUZAYEM REAL ESTATE OFFICE

التاريخ: 1439/11/26

الموضوع: تجديد عقد إيجار جمعية بناء

بسم الله الرحمن الرحيم

المكرم / عبد الله راشد الخالدي

مدير عام الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

إشارة الى خطابكم رقم 297 وتاريخ 2018/5/16 والذي فيه رغبة الجمعية الموقرة بتجديد عقد الإيجار من 1440/12/30 الى 1442/12/30 (سنتان).

لا يخفى عليكم مساهمة وريثة محمد بن عبد العزيز الخزيم رحمه الله بإيجار رمزي لمقر الجمعية ولمدة عشر سنوات وذلك دعماً لأنشطتها الخيرية والاجتماعية، وإيماناً منا بأهمية الدور الذي تقوم به جمعية (بناء) من الاهتمام بهذه الفئة الغالية من المجتمع ونزولاً عند رغبة الجمعية و بعد اجتماع الورثة:

فإن الإيجار سيكون مخفضاً عن أسعار السوق الحالية والتي تبلغ (450 ريال للمتر الواحد) لمساحة اجمالية 1600 متر مربع (تشمل مكاتب إدارية مع سكن في الدور العلوي ومواقف خاصة) بـ 720000 ريال (سبعمئة و عشرون ألف ريال سنويا)

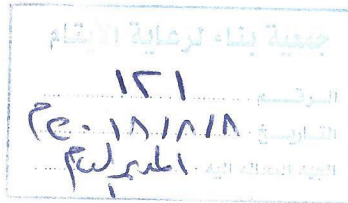
ليكون سعر الإيجار السنوي الجديد بعد التخفيض بـ 440000 ريال (أربعمائة و أربعون ألف ريال) و ذلك بتخفيض قدره 280000 ريال (مئتان وثمانون ألف ريال) بما نسبته 38% تقريبا دعماً لأنشطة جمعية بناء.

وحيث أننا ندرس عروض أخرى لإستثمار العقار نأمل الإفادة بخطاب مرفق بالشيك لإتمام توقيع العقد في مدة أقصاها ثلاثون يوماً.

هذا وتقبلوا فائق الاحترام،،

مازن بن محمد الخزيم

١١١٤٦
١٤٢٩



C.R. 2051160884

P.O. Box 2406 Zip Code 31952 - Saudi Arabia - Al Khobar
King Abdullah Street - Alkhuzayem Trade Centre I

Tel.: 013 8945665 - Fax: 013 8945227

سجل تجاري ٢٠٥١١٦٠٨٨٤

ص.ب 2406 الرمز البريدي 31952 المملكة العربية السعودية، الخبر
شارع الظهران (طريق الملك عبدالله) - مركز الخزيم التجاري

تلفون: 013 8945665 - فاكس 013 8945227

No. 0122

عقد إيجار

التاريخ: ١٥ / ٨ / ٢٠١٤ هـ

الطرف الأول - المؤجر : مكتب مازن محمد الخزيم للعقار
الطرف الثاني - المستأجر : الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام - بناء المنطقة الشرقية في
موقع العقار ونوعه : الدور الأول بالكامل - شارع شم / عبد العزيز الفدلية
مقدار الإيجار السنوي : ٥٠٠٠ (خمسة آلاف ريال سعودي)
مدة عقد الإيجار : سنتين
طريقة دفع الإيجار : مقدماً كل سنة هجرية

شروط الاستئجار

- ١- اقر المستأجر بأنه عاين العقار معاينة تامة نافية لكل جهالة وأستلم العقار صالحاً للاستعمال من كل النواحي من دهانات وسباكة وكهرباء والتكيفيات ونجارة . إنخ وهي صالح للغرض الذي أقرت من أجله وعليه عند الإخلاء تسليم العقار بنفس الحالة التي كانت عليها وقت التعاقد وفي حالة حدوث تلفيات عليه دفع قيمة ما أتلفه بصورة عامة .
- ٢- لا يحق للمستأجر أن يجري أي تغييرات أو إضافات أو تعديلات ثابتة في العين المؤجرة إلا بعد الحصول على موافقة خطية من المالك وبعد الموافقة لا يحق للمستأجر المطالبة بأي تعويضات ثمناً لما أحدثه من تغييرات ، كما لا يحق للمستأجر إزالة هذه التغييرات إلا بعد موافقة خطية من المؤجر ولا يحق مطالبة المؤجر بأي تعويض أو قيمة عنها .
- ٣- المستأجر ملزم بتسديد قيمة استهلاك الكهرباء والماء للشركة مباشرة في نهاية كل شهر .
- ٤- هذا العقد تم بالنظر إلى شخصية المستأجر لذا يجب عليه عدم تأجير العين المؤجرة أو جزء منها من الباطن أو التنازل عنها إلا بعد الحصول على موافقة خطية من المالك وفي حالة مخالفة المستأجر لذلك يحق للطرف الأول (المؤجر) فسخ العقد .
- ٥- للمستأجر الحق في الاستفادة من الأجزاء المشتركة كالممرات ومواقف السيارات باستثناء السطح وعليه الالتزام بعدم إساءة استخدامها لأي أغراض أخرى تتنافى مع طبيعتها أو مع أحكام هذا العقد كما على المستأجر مراعاة عدم تجاوز حدود العقار المؤجر لأي غرض كان .
- ٦- يلتزم الطرف الثاني بدفع قيمة الإيجار السنوي المحددة بالعقد على قسطين كل ستة شهور في الوقت المحدد لها دون تأخير، وفي حالة التأخير عن السداد مدة شهرين (ستون يوماً) فإن للمؤجر الحق في فسخ العقد ، وفي حالة ترك المستأجر للعين قبل نهاية العقد يلتزم بسداد باقي مدة العقد (ما لم تتم تسوية هذا الموضوع تسوية ودية بين الطرفين) .
- ٧- لا يحق للمستأجر مطالبة المؤجر بصيانة أو إصلاح جميع ما يتلف بسبب الاستعمال بما يشمل صيانة وأعطال التكيف وما أشبه ذلك خلال مدة العقد ويكون المستأجر هو المسؤول عن تكلفة الصيانة والإصلاحات .
- ٨- في حالة تعذر تسليم العين المؤجرة من قبل المستأجر لأي سبب كان عند إنتهاء العقد فـللمؤجر بعد مضي شهر من تاريخ إنتهاء العقد الحق بفتح العين المؤجرة واستلامها وتأجيرها للغير، ويتم عمل محضر وحصر للمنقولات وتحفظ بمكان يتحمل أجرته المستأجر حتى حضوره ويقرر عدم رجوعه على المالك . بالمسؤولية القانونية المادية والمعنوية تجاه ذلك . كما أقر الطرفان أنه في حالة حدوث أي خلاف نتيجة لتنفيذ هذا العقد أو تفسيره فإن المحكمة المختصة بحل هذا الخلاف هي التي يقع في دائرتها العقار المؤجر .
- ٩- يسدد الإيجار بموجب سندات رسمية موقعة من المكتب وكل دفعة لا يؤخذ فيها مستند رسمي لا يعترف بها .
- ١٠- للمالك الحق في فتح (المالك) وتأجيرها على الغير في حالة عدم رفع الإيجار بعد مضي شهرين من تاريخ استحقاق الإيجار .
- ١١- تعتمد هذه الاتفاقية بالتقويم الهجري وتعتبر سارية المفعول من تاريخ ١ / ١ / ١٤٣٩ الموافق / /
- ١٢- يقر المستأجر بأنه أطلع على كافة بنود العقار وتفهم ما ورد فيه من شروط وأحكام ووافق عليها جميعاً .

حرر هذا العقد من مستختين موقعتين من قبل الطرفين بيد كل طرف نسخة منها للعمل بموجبها

Handwritten signature and notes on the left side of the document.



المؤجر
Handwritten signature of the landlord.



الجمعية الخيرية **لرعاية الأيتام** بالمنطقة الشرقية

الموضوع الرابع:

**عرض بيانات المرشحين لانتخابات
مجلس الإدارة للدورة الثالثة**

بداية الفترة من ٠٩ / ٠٨ / ١٤٤٠هـ



الدورة الثالثة لانتخابات مجلس إدارة الجمعية

بداية الفترة من ٠٩ / ٠٨ / ١٤٤٠ هـ

م	اسم العضو	تاريخ العضوية	نوع العضوية	التأكيد	عدم التأكيد
1	صاحب السمو الملكي الامير / تركي بن محمد بن فهد بن عبدالعزيز آل سعود	26/01/1431	رئيس مجلس الادارة	نعم	
2	د.صالح بن عبدالرحمن اليوسف	26/01/1431	نائب رئيس مجلس الادارة	نعم	
4	خالد بن حسن القحطاني	26/01/1431	عضو مجلس الادارة	نعم	
5	صالح بن علي الحميدان	26/01/1431	عضو مجلس الادارة	نعم	
6	عبدالله بن علي المجدوعي	26/01/1431	عضو مجلس الادارة	نعم	
7	عبدالله بن فهد الهريش	26/01/1431	عضو مجلس الادارة	نعم	
8	ابراهيم بن محمد الجميح	01/01/1434	عضو مجلس الادارة	نعم	
9	خالد بن عبدالله الزامل	26/01/1431	عضو مجلس الادارة	نعم	
10	عبدالعزیز بن علي التركي	26/01/1431	عضو مجلس الادارة	نعم	
11	عبدالحكيم بن حمد الخالدي	26/01/1431	عضو مجلس الادارة	نعم	
12	عبدالمحسن بن محمد العثمان	01/01/1434	عضو مجلس الادارة	انتظار الرد	
13	خالد بن عبدالرحمن العبد الكريم	26/01/1431	عضو مجلس الادارة	لا	
14	خالد بن محمد البواردي	26/01/1431	عضو مجلس الادارة	نعم	
15	سعود بن خليفة الدوسري	26/01/1431	عضو مجلس الادارة	انتظار الرد	
3	محمد بن خالد الدبل	26/01/1431	عضو مجلس الادارة و المشرف المالي	نعم	
16	جمال بن عبدالله المزين	26/01/1431	عضو الجمعية العمومية	نعم	
17	عبدالعزیز بن عبدالله الملحم	06/09/1434	عضو عامل	نعم	
18	حمود بن فرحان الخالدي	30/07/1435	عضو عامل	نعم	
19	عبدالله بن علي البوشي	30/07/1435	عضو عامل	نعم	
20	عادل بن عبدالعزيز الحمام	30/08/1436	عضو عامل	نعم	
21	سامر اسامه عبدالجبار	15/11/1436	عضو عامل	نعم	
22	بدر بن محمد عبدالرحمن العبدالكريم	07/05/1439	عضو عامل	نعم	
23	خالد محمد علي العبدالكريم	08/03/1439	عضو عامل	نعم	
24	تركي بن عبدالعزيز القحطاني	26/01/1431	عضو الجمعية العمومية	نعم	

ملخص مختصر عن المرشحين لعضوية مجلس الإدارة – الدورة الثالثة

م	الاسم	نبذة مختصرة	رابط السيرة الذاتية
1	المحامي / جمال بن عبدالله المزين	خريج جامعة الملك سعود - مستشار قانوني - مؤسس ومدير مكتب جمال المزين للمحاماة والاستشارات القانونية (عضو مؤسس للجمعية)	Click here to DOWNLOAD
2	الدكتور / عبدالعزيز بن عبدالله الملحم	استشاري قسم أمراض النساء والولادة بكلية الطب - مستشفى الملك فهد الجامعي بالخبر - جامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل - الدمام	Click here to DOWNLOAD
3	المحامي / حمود بن فرحان الخالدي	حاصل على شهادة الماجستير في القانون الخاص - محامي	Click here to DOWNLOAD
4	اللواء / عبدالله بن علي البوشي	لواء متقاعد - خبرة ٢٣ سنة في إدارة سجن وسجون المنطقة الشرقية وتبوك والرياض - مهتم بالخدمة الاجتماعية والأيتام	Click here to DOWNLOAD
5	المحامي / عادل بن عبدالعزيز الحمام	دكتوراه في القانون التجاري - أيرلندا - محامي - عضو في كثير من اللجان والهيئات ذات العلاقة في مجال المحاماه والاستشارات القانونية	Click here to DOWNLOAD
6	المهندس / سامر اسامه عبدالجبار	مهندس بشركة أرامكو السعودية - ناظر إداري لمهندسي عمليات حقل الشيبية بالربع الخالي بأرامكو السعودية	Click here to DOWNLOAD
7	الأستاذ/بدر بن محمد العبدالكريم	ماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال - بريطانيا - مدير الاستثمار وعضو مجلس إدارة شركة العبدالكريم القابضة - رئيس شركة الاستقلالية للخدمات التجارية والصناعية ومدير عام مجموعة الأنظمة الصناعية ونائب رئيس أنظمة النيزك الهندسية العالمية	Click here to DOWNLOAD
8	الشيخ/ خالد محمد علي العبدالكريم	دكتوراه في إدارة الازمات - ماجستير في التفاوض والمنازعات - رئيس مجلس إدارة شركة التيار العربي للطاقة الكهربائية - عضو مجلس الامناء بمؤسسة الأمير محمد بن فهد بن جلوي للقران والسنة والخطابة - عضو في كثير من المؤسسات والجهات الخيرية	Click here to DOWNLOAD
9	المهندس/ تركي بن عبدالعزيز القحطاني	مهندس في شركة أرامكو السعودية عضو مؤسس في جمعية بناء	Click here to DOWNLOAD

تفاصيل السير الذاتية للمرشحين في الصفحات التالية

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

السيرة الذاتية

الاسم:

جمال بن عبدالله بن يوسف المزين.

سجل مدني:

١٠١٨٥٩٠٥٦٠

تاريخ الميلاد:

١٣٨٠/١٢/٢٨ هـ

العنوان:

المملكة العربية السعودية محافظة الخبر – طريق الملك عبدالعزيز رحمه الله - أبراج اسمنت الشرقية
الطابق الثامن مكتب رقم ٨٠١ – ص.ب ٣٣٢١ الخبر ٣١٩٥٢ هاتف: ٠١٣٨٨١٥٠٠٠ –
٠١٣٨٨١٦٠٠٠ فاكس: ٠١٣٨٨١٥٥٠٠، البريد الالكتروني: jamal@jamallawfirm.com.sa

المؤهلات العلمية:

خريج جامعة الملك سعود (الرياض سابقاً) - كلية العلوم الإدارية - قسم القوانين والأنظمة العامة سنة
١٤٠٦ هـ الموافق (١٩٨٦ م).

المؤهلات العملية:

- مستشار قانوني مرخص له من وزارة التجارة منذ عام ١٤١٥ هـ.
- محامي ممارس بموجب ترخيص المحاماة الصادر من الإدارة العامة للمحامين بوزارة العدل
برقم ٢٤/٦٣ وتاريخ ٢٣/٠٢/١٤٢٤ هـ.

- مؤسس ومدير مكتب جمال المزين – محامون ومستشارون قانونيون ومحكمون دولييون في محافظة الخبر.
- محكم معتمد من قبل وزارة العدل الإصدار الأول .
- عضو مركز التحكيم التجاري لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربي FGCCC.
- عضو معهد لندن للمحكمين المعتمدين (CIA) منذ ابريل عام ١٩٩٩.
- عضو جمعية المحامين الدولية IBA – لندن- منذ اكتوبر عام ١٩٩٦م.
- عضو سابق للجنة الوطنية للمحامين بالمملكة العربية السعودية.
- عضو سابق في لجنة المحامين بغرفة الشرقية.
- عضو سابق المجلس البلدي لأمانة المنطقة الشرقية عام ١٤٢٦ هـ الدورة الأولى والثانية .
- رئيس لجنة الطعون والتظلمات لانتخابات أعضاء المجالس البلدية بالمنطقة الشرقية لعام ١٤٢٦ هـ
- عضو قضائي سابق في اللجنة الابتدائية لتسوية الخلافات العمالية بالمنطقة الشرقية (مكتب العمل الرئيسي) ولمدة تسع (٩) سنوات.
- عضو قضائي سابق بمكتب الفصل في منازعات الأوراق التجارية بوزارة التجارة لمدة خمس (٥) سنوات والمنبثق عنها عدد من اللجان القضائية المتخصصة وهي:
 - لجنة فض منازعات الأوراق التجارية.
 - لجنة النظر في الدعاوى المتعلقة بمخالفات نظام الوكالات التجارية بالمنطقة الشرقية.
 - لجنة النظر في الدعاوى المتعلقة بمخالفة نظام المعايير والمقاييس.
 - لجنة تطبيق العقوبات المنصوص عليها في نظام مقاطعة إسرائيل.
 - لجنة الفصل في المخالفات الخاصة بنظام المعادن الثمينة والأحجار الكريمة.
 - ممثل مكتب العمل الرئيسي في اللجنة المشكلة لدراسة مشاكل تأخير الأجور.
- عضو مجلس إدارة شركة إعمار الظهران – مساهمة مقله.
- عضو مجلس إدارة سابق في شركة القصيم الزراعية.
- مؤسس ومساهم في شركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين (ميد غلف).
- مستشار قانوني لمجموعة من الشركات الكبرى في المملكة العربية السعودية.

- عضو مجلس الشورى .

الأنشطة الاجتماعية والخيرية :

- عضو مجلس إدارة منارات العطاء بالدمام

- عضو مجلس إدارة المركز الخيري للقران وعلومه (بيان) بالخبر .

- عضو لجنة إصلاح ذات البين بمحكمة محافظة الخبر .

- عضو مجلس المكتب التعاوني للدعوة والإرشاد (سراج) بالظهران .

- عضو الجمعية الخيرية لرعاية الايتام بالمنطقة الشرقية (بناء)

- عضو داعم للجنة رعاية السجناء والمفرج عنهم بالمنطقة الشرقية (تراحم)

والله ولي التوفيق

السيرة الذاتية

الأستاذ الدكتور

عبد العزيز بن عبد الله بن إبراهيم الملحم
أستاذ قسم أمراض النساء والولادة
كلية الطب

استشاري أمراض النساء والولادة
مستشفى الملك فهد الجامعي بالخبر
جامعة الامام عبدالرحمن بن فيصل - الدمام
المملكة العربية السعودية

1. بيانات شخصية:-

- أ- الاسم: عبد العزيز بن عبد الله بن إبراهيم الملحم
 - ب- الجنسية: سعودي
 - ت- تاريخ ومكان الميلاد: 1375/7/1 هـ – الإحساء – المملكة العربية السعودية.
- جوال رقم: 0505804562
الايمل: amulhim20@yahoo.com
المؤهلات العلمية ابتداء من الأحدث:-

- زمالة المجلس العربي في تخصص أمراض النساء والولادة , المجلس العربي للاختصاصات الطبية – دمشق – سوريا - نوفمبر 1990م.
- زمالة المجلس الأردني في تخصص طب أمراض النساء والولادة – المجلس الأردني للاختصاصات الطبية – عمان – الأردن – نوفمبر 1988م.
- شهادة تدريب في مجال العقم وأطفال الأنابيب – المستشفى الملكي – كلية الطب – جامعة لندن – سبتمبر 1986م.
- دبلوم توليد – مستشفى روتندا – دبلن – أيرلندا – يونيو 1985م.
- بكالوريوس الطب والجراحة – كلية الطب والعلوم الطبية – جامعة الملك فيصل – الدمام – المملكة العربية السعودية – نوفمبر 1982م.
- الثانوية العامة – الإحساء – المملكة العربية السعودية 1976م.

2. السجل الوظيفي:-

- ديسمبر 2004 م حتى الان استاذ و استشاري النساء والتوليد –مستشفى الملك فهد الجامعي –كلية الطب –جامعة الدمام.
- فبراير 1998م –ديسمبر 2004 :- عميد كلية العلوم الطبية التطبيقية – جامعة الملك فيصل – الدمام – المملكة العربية السعودية .
- فبراير 1998م – يونيو 1998م:- المدير الطبي بالإنابة – مستشفى الملك فهد الجامعي بالخبر – المملكة العربية السعودية.
- أكتوبر 1996م – فبراير 1998م:- المدير الطبي المساعد – مستشفى الملك فهد الجامعي بالخبر – المملكة العربية السعودية.
- إبريل 1995م – إبريل 1997:- رئيس قسم أمراض النساء والولادة – كلية الطب بالدمام – جامعة الملك فيصل – المملكة العربية السعودية.

- يونيو 1996- فبراير 2003:- أستاذ مشارك – كلية الطب بالدمام – جامعة الملك فيصل – المملكة العربية السعودية.
 - يونيو 1992- حتى الآن:- استشاري أمراض النساء والولادة – مستشفى الملك فهد الجامعي بالخبر – جامعة الملك فيصل – المملكة العربية السعودية.
 - يونيو 1991م – يونيو 1996م:- أستاذ مساعد – قسم أمراض النساء والولادة – كلية الطب – الدمام – جامعة الملك فيصل – المملكة العربية السعودية.
 - مايو 1989م -1992:- أخصائي أول أمراض النساء والولادة – قسم أمراض النساء والولادة – مستشفى الملك فهد الجامعي بالخبر – المملكة العربية السعودية.
 - فبراير 1988م – سبتمبر 1989م:- أخصائي أمراض النساء والولادة – مستشفى الملك فهد الجامعي بالخبر – المملكة العربية السعودية.
 - سبتمبر 1986م – يناير 1988م:- طبيب مقيم أول قسم أمراض النساء والولادة – مستشفى الملك فهد الجامعي بالخبر – المملكة العربية السعودية.
 - أغسطس 1985م – أغسطس 1986م:- طبيب مقيم أول في الغدد التناسلية القسم الأكاديمي لأمراض النساء بمستشفى رويال فري – كلية الطب- جامعة لندن- المملكة المتحدة.
 - أغسطس 1983م – 1985م:- طبيب مقيم أول في أمراض النساء والولادة – مستشفى روتندا- دبلن – أيرلندا.
 - ديسمبر 1982م – إبريل 1989م:- معيد في قسم أمراض النساء والولادة – كلية الطب بالدمام – جامعة الملك فيصل – المملكة العربية السعودية.
- البحوث العلمية التي تم نشرها في مجلات عالمية متخصصة (في مجال التخصص):-**

تم نشر عدد (25) بحث علمي في عدد من المجلات العالمية المتخصصة منها إحدى عشر بحثاً كباحث أول وتسعة أبحاث كباحث مشارك على سبيل المثال المجلة البريطانية للنساء والولادة والمجلة العالمية للنساء والولادة والمجلة العالمية للجراحة والمجلة البريطانية لحوض البحر الأبيض المتوسط والمجلة الأوروبية للنساء والولادة والعقم 0

3. البحوث العلمية التي تم نشرها في المجلات المحلية والعربية المتخصصة (في مجال التخصص والتعليم الطبي):-

عدد البحوث العلمية التي تم نشرها خمس عشر بحثاً في عدد من المجلات العلمية المتخصصة منها عدد عشر بحوث كباحث أول وخمسة بحوث كباحث مشترك على

سبيل المثال المجلة السعودية للنساء والولادة والمجلة الطبية السعودية والمجلة السعودية لطب الأسرة والمجتمع والمجلة العربية للإختصاصات الطبية والمجلة البحرينية الطبية والمجلة البحرينية لجمعية الأطباء في البحرين والكويت .

البحوث العلمية التي تم تقديمها في مؤتمرات وندوات واجتماعات عالمية ومحلية وتم نشرها كملخصات :-

تم تقديم عدد (27) بحثاً علمي في عدد من المؤتمرات والندوات والاجتماعات العلمية العالمية والمحلية وقد تم نشرها كملخصات في كتيبات ومجلات متخصصة.

البحوث المنجزة والجارى بحثها:-

- عدد أربعة بحوث مدعمة من الجامعة ومدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية
- (1) بحث عن فقر الدم المنجلي والتخثر لدى الحوامل 1999 – 2002م.
- (2) بحث عن داء القطط لدى الحوامل 1998م – 2002م.
- (3) بحث عن هشاشة العظام وعلاقته بالتمارين الرياضية 2000-2002 م
- (4) بحث عن داء النقرس لدى الحوامل 2003 -2005 م.
- (5) بحث عن هشاشة العظام لدى النساء فوق الاربعين 2003-2008 م .
- (6) بحث عن تكيس المبايض لدى النساء السعوديات ٢٠٠٨-٢٠١٠ م
- (7) بحث عن عوامل التخثر لدى النساء الحوامل ٢٠١٠ -٢٠١٢ م .
- (8) بحث عن فيروس الورم الحليمي لدى النساء 2013 حتى الان .
- (9) فيتامين "د" عند الحوامل والنساء السعوديات ٢٠١٣ حتى الان .
- (10) قياس مضاد الهرمون ميلر لدى السعوديات الذين يعانون من صعوبه في الانجاب ٢٠١٣ حتى الان .

التحكيم ومراجعة البحوث:-

- محكم غير متفرغ للبحوث – مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية – الرياض
- محكم غير متفرغ للمجلة السعودية لطب النساء والولادة.
- محكم غير متفرغ للمجلة السعودية ولطب الأسرة والمجتمع.
- محكم غير متفرغ لمجلة الجامعة.
- محكم غير متفرغ للمجلة الطبية السعودية.
- محكم غير متفرغ لجامعة الملك عبدالعزيز.
- محكم غير متفرغ لجامعة ام القرى.

عضوية الجمعيات والمنظمات العلمية والمهنية:-

- عضو الجمعية السعودية لأمراض النساء والولادة منذ عام 1992 حتى الآن.
- عضو الجمعية السعودية للغدد والسكر منذ عام 1992م حتى الآن.
- عضو الجمعية السعودية للعقم منذ عام 1999م وحتى الآن.
- عضو بمجلس إدارة الجمعية السعودية لأمراض النساء والولادة 1996م- 1998م
- نائب رئيس الجمعية السعودية لأمراض النساء والولادة منذ 1998 حتى 2003
- عضو المجلس العلمي السعودي لأمراض النساء والولادة ورئيس لجنة الإشراف على التدريب بالمنطقة الشرقية – الهيئة السعودية للتخصصات الصحية 1998م حتى ديسمبر 2002م.
- عضو لجنة الاعتراف والتدريب – المجلس العلمي السعودي لطب النساء والولادة – الهيئة السعودية للتخصصات الصحية 1998م – 2002م
- عضو لجنة الامتحانات – المجلس العلمي السعودي لطب النساء والولادة – الهيئة السعودية للتخصصات الصحية -1998م-2002م.
- عضو في العديد من اللجان المنبثقة من مجلس الأمناء – الهيئة السعودية للتخصصات الصحية 1998-2002 م
- عضو هيئة التحرير – المجلة السعودية لطب النساء والولادة منذ عام 1998م حتى الآن.
- عضو في الجمعية العالمية لأطباء النساء والولادة منذ عام 1996م حتى الآن.
- عضو الجمعية العالمية للتناسل والعقم منذ عام 1998م حتى الآن
- عضو الأكاديمية الأمريكية للعقم 1998م حتى الآن.
- عضو المجلس العلمي السعودي لأمراض النساء والولادة – الهيئة السعودية للتخصصات الصحية من 2015/1/1 الى 2018/12/30.
- عضو اللجنة المركزية للاعتماد (ممثل المجلس العلمي للنساء والولادة).
- عضو لجنة الامتحانات (ممثل المجلس العلمي للنساء والولادة).

- عضو لجنة المقيمين المركزية (ممثل المجلس العلمي للنساء والولادة).
- عضو المجلس العلمي لأمراض النساء والولادة-المجلس العربي للتخصصات الصحية من 2010/1/1 حتى الان.
- عضو لجنة الامتحانات (المجلس العلمي لأمراض النساء والولادة-المجلس العربي للتخصصات الصحية)
- عضو لجنة الاعتراف (المجلس العلمي لأمراض النساء والولادة-المجلس العربي للتخصصات الصحية).

الجوائز التي منحت لي:-

قائمة العميد للشرف – جامعة الملك فيصل – ديسمبر 1982م.

الأنشطة الأكاديمية:-

• المرحلة الجامعية:-

تدريس منهج النساء والتوليد لطلبة السنة الخامسة والسادسة.

• مرحلة الدراسات العليا:-

1. تدريس وتدريب الأطباء المقيمين المتدربين الملتحقين ببرنامج زمالة جامعة الملك فيصل تخصص أمراض النساء والولادة.
2. تدريس وتدريب أطباء الرعاية الصحية الأولية المقرر الدراسي رقم (MDOG 801) الخاص بأمراض النساء والولادة.
3. الإشراف على التدريب ببرامج زمالة المجلس السعودي لطب النساء والولادة بالمنطقة الشرقية.
4. الإشراف على التدريب زمالة المجلس العربي لطب النساء والولادة.

المهام والأعمال الإدارية – كلية العلوم الطبية التطبيقية:-

- عميد كلية العلوم الطبية التطبيقية – الدمام وذلك منذ 1418/10/20 هـ - 1424/10/16 هـ
- رئيس مجلس كلية العلوم الطبية التطبيقية منذ 1418/10/20 هـ - 1424/10/16 هـ
- رئيس لجنة المناهج منذ 1418/10/20 هـ - 1424/10/16 هـ .
- رئيس لجنة التحويل والقبول منذ 1418/10/20 هـ - 1424/10/16 هـ .
- رئيس لجنة البحوث والتعليم المستمر منذ 1421/10/15 هـ - 1424/10/16 هـ .

4. المهام والأعمال الإدارية بالجامعة:-

- عضو مجلس الجامعة 1418/10/20 هـ - 1424/10/16 هـ .
- عضو لجنة الكليات الصحية بالجامعة منذ 1421/1/1 هـ - 1424/10/16 هـ .
- عضو لجنة الأمن والسلامة بالدمام.
- عضو في لجان تأسيس كلية الطب بالإحساء وكلية طب الأسنان وكلية التمريض بالدمام.
- عضو مجلس كلية الطب من 1418/10/20 هـ - 14220/10/16 هـ

المهام والأعمال الإدارية والسريرية بالمستشفى:-

أ- المهام والأعمال الإدارية:

- المدير الطبي المساعد , مستشفى الملك فهد الجامعي بالخبر من 1996م إلى 1998م.
- وكيل كلية الطب للشئون السريرية بالنيابة في عدة مناسبات 1996-1998م
- مدير طبي مناوب (استدعاء) مستشفى الملك فهد الجامعي بالخبر من 1993م حتى الآن.
- مدير طبي بالإنابة في عدة مناسبات من 1996م إلى 1998م.
- مدير طبي مساعد بالإنابة في عدة مناسبات 1992م إلى 1996م.

اللجان والهيئات خارج الجامعة:-

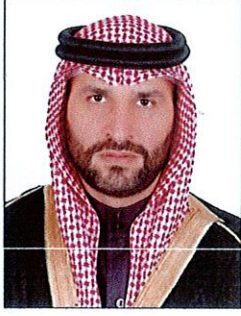
- لجان القطاع الصحي (اللجنة الصحية) الغرف التجارية والصناعية بالمنطقة الشرقية.
- لجان الجمعية الخيرية لرعاية وتأهيل المعاقين بالمنطقة الشرقية.
- عضو المجموعة الطبية بمدينة الملك عبد العزيز العلوم والتقنية 1999م إلى 2001م.
- عضو لجنة تقييم خدمات ورعاية الأمومة والطفولة في المراكز الصحية والمستشفيات بالتعاون مع المكتب التنفيذي لمجلسي وزراء الصحة لدول الخليج العربي.
- ممثل مستشفى الملك فهد الجامعي في عدة لجان بمديرية الشؤون الصحية – المنطقة الشرقية . 1996- 1998م

22- الهيئة الطبية الشرعية-وزارة الصحة:

- 1/ عضو الهيئة الطبية الشرعية (القطاع الخاص-المديرية العامة للشؤون الصحية في المنطقة الشرقية) من 2010/01/01 حتى 2013/01/01
- 2/ عضو الهيئة الطبية الشرعية (القطاع الحكومي-المديرية العامة للشؤون الصحية في المنطقة الشرقية) من 2013/03/01 حتى الان.

23-مجلس الشورى

- عضو في مجلس الشورى –الرياض
- نائب رئيس لجنة الشؤون الصحية والبيئة
- 1426/03/03هـ الى 1430/03/03 هـ



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

السيرة الذاتية

البيانات الشخصية :

الاسم : حمود بن فرحان بن عبيد الجبري الخالدي

تاريخ الميلاد : ١٣٩٥/٧/١ هـ

مكان الميلاد : الرياض

الحالة الاجتماعية : متزوج

رقم الجوال : ٥٠٣٨٥٢٣٢٥

الإيميل : hmoud2@msn.com

الأقامة : مدينة الدمام .

المؤهلات العلمية :

- أحمل درجة الماجستير في القانون الخاص من الجامعة الوطنية في اليمن .
- أحمل البكالوريوس في الشريعة من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية .
- أحمل دبلوم الثانوية التجارية (تركيز الأعمال المكتبية) .
- حاصل على شهادة في التحكيم التجاري من مركز التحكيم التجاري لدول مجلس التعاون الخليجي التابع للأمانة العامة لمجلس التعاون لدول الخليج العربي المستوى (١) .
- حاصل على شهادة في التحكيم التجاري من مركز التحكيم التجاري لدول مجلس التعاون الخليجي التابع للأمانة العامة لمجلس التعاون لدول الخليج العربي المستوى (٢) .
- حاصل على شهادة في التحكيم التجاري من مركز التحكيم التجاري لدول مجلس التعاون الخليجي التابع للأمانة العامة لمجلس التعاون لدول الخليج العربي المستوى (٣) .

- حاصل على دورة في حماية الملكية الفكرية .
- حاصل على دورة في تطبيقات نظام العمل السعودي .
- محامي قد تدربت في مكتب الدكتور سعيد الدخيل وأنتظر الحصول على الترخيص كمحامي مستقل قريباً .

الخبرات العملية والدورات التدريبية :

- التدريب في مجال المحاماة والاستشارات القانونية وكتابة المذكرات وصياغة العقود في مكتب الدكتور سعيد الدخيل للمحاماة في الدمام .
- التعاون في مجال المحاماة والاستشارات القانونية مع مكتب الدكتور كاسب البدران للمحاماة في الدمام .
- التعاون في مجال المحاماة والاستشارات القانونية مع مكتب الخالدي في مدينة الرياض .
- مستشار قانوني لشركة مساهمة كبرى ومجموعة الشركات التابعة لها في المملكة
- مستشار قانوني لمجموعة مطاعم دارين للمأكولات البحرية .
- التدريس لمادة القانون الدولي الإنساني بوزارة الدفاع السعودية .
- الترافع في المحكمة الإدارية (ديوان المظالم) في القضايا التجارية .
- الترافع أمام الهيئة الابتدائية لتسوية القضايا العمالية .
- الترافع أمام الهيئة العليا لتسوية القضايا العمالية في مدينة الرياض .
- الترافع أمام المحاكم العامة والجزئية في جميع القضايا المدنية والجنائية والأحوال الشخصية .
- كتابة العقود التجارية لتأسيس الشركات بأنواعها .
- قمت بتأسيس شركات ذات مسؤولية محدودة وقابضة .
- معرفة تامة بإجراءات إنعقاد الجمعيات العامة العادية وغير العادية .
- كتابة ومراجعة اللوائح والمذكرات لعدة أنواع من القضايا بمحاكم المملكة على اختلاف درجاتها .
- حاصل على كثير من الأحكام الشرعية في كثير من القضايا .
- العمل كمتطوع في برنامج خادم الحرمين الشريفين للإبتعاث الخارجي في تدقيق البيانات للمرحلة الرابعة والخامسة .
- كاتب لكثير من المواضيع القانونية في جريدتي الرياض واليوم السعوديتين .

- دورة الحاسبات الشخصية وتطبيقاتها .
- دورة اللغة الانجليزية التأسيسية لمدة تسعة أشهر .
- دورة اللغة الانجليزية المكثفة لمدة شهرين .
- دورة اللغة الانجليزية المستوى الثالث .
- دورة إعداد المدربين باللغة العربية (معادلة) في وزارة الدفاع السعودية .
- دورة في الإسعافات الأولية .
- برنامج تنسيق الكلمات مايكروسوفت وورد WORD (معالجة النصوص) .
- برنامج الجداول الالكترونية إكسل (EXCEL) .

القدرات والمهارات المكتسبة :

- القدرة على التطوير والتحديث الذاتي .
- القدرة على إعطاء الرأي الشرعي والقانوني .
- إجادة إعداد المكاتبات والردود على الخطابات بجميع أنواعها .
- تحمل ضغط العمل النظري والعملي .
- القدرة على التخطيط والتنفيذ ومراقبة العمل في المجال الإداري .
- القدرة على التعامل مع الإجراءات القانونية وكتابة المذكرات الشرعية والقانونية .
- حب القراءة والإطلاع واستغلال الوقت فيما ينفع .
- المحافظة على المواعيد واحترام الوقت .

Lawyer Dr. Adel A. Aziz Al-Humam
Counselor & Attorney at law

Mem. of Royal College Ireland
Mem. of Union International of Advocates (France)
Mem. of International Arab Association of Lawyers (Egypt)
Representative of European Arab Business in Saudi Arabia
Lic. No. 174



المحامي الدكتور عادل عبد العزيز الحمام

محامون ومستشارون قانونيون

عضو الكلية الملكية بأيرلندا - دبلن
عضو الاتحاد الدولي للمحامين - فرنسا
عضو اتحاد المحامين العرب - القاهرة
ممثل مفوضية الأعمال الأوروبية العربية بالسعودية
ترخيص ١٧٤

**نبذة عن المحامي الدكتور
عادل عبد العزيز الحمام:**

المحامي الدكتور / عادل عبدا لعزیز عبد الله الحمام .

تاريخ الميلاد ١٧/١١/١٩٦٣م

المؤهلات العلمية :-

- ١/ بكالوريوس في القانون جامعة الملك سعود ١٩٨٨م .
- ٢/ ماجستير كلية أكسفورد بأيرلندا . دبلن في القانون التجاري ٢٠٠٢م .
- ٣/ دكتوراه من كلية أكسفورد بأيرلندا . دبلن في القانون التجاري ٢٠٠٥م .

الدورات والمؤتمرات :

- ١/ دورة في العقود الإدارية .
- ٢/ دورة إعداد وصياغة العقود والمذكرات القانونية .
- ٣/ شهادة البرنامج المتكامل في الشؤون القانونية .
- ٤/ دورة الجوانب القانونية في العملية الإدارية .
- ٥/ دورة أنظمة وأساليب المحاماة في الدول العربية .
- ٦/ دورة القضايا والمنازعات العمالية .
- ٧/ دورة التأمينات الاجتماعية وسبل الاستفادة منها .
- ٨/ دورة في التحكيم الدولي .
- ٩/ دورة ومؤتمر في تسوية المنازعات التجارية في منظمة التجارة العالمية .
- ١٠/ دورة في فن المرافعات في القضايا .
- ١١/ دورة في تطوير الشركات المساهمة المقفلة .
- ١٢/ مؤتمر تحكيم بديل لحل المنازعات .
- ١٣/ حضور المؤتمر العربي الأوربي للبيئة .
- ١٤/ حضر وشارك في عديد من المؤتمرات الدولية والمحلية .

عضوية اللجان المحلية والدولية القانونية :

- ١) عضو الكلية الملكية بأيرلندا . دبلن
- ٢) عضو اتحاد المحامين العرب - القاهرة .
- ٣) عضو الاتحاد الدولي للمحامين - فرنسا .

Lawyer Dr. Adel A. Aziz Al-Humam

Counselor & Attorney at law

Mem. of Royal College Ireland

Mem. of Union International of Advocates (France)

Mem. of International Arab Association of Lawyers (Egypt)

Representative of European Arab Business in Saudi Arabia

Lic. No. 174



المحامى الدكتور عادل عبد العزيز الحمام

محامون ومستشارون قانونيون

عضو الكلية الملكية بايرلندا - دبلن

عضو الاتحاد الدولي للمحامين - فرنسا

عضو اتحاد المحامين العرب - القاهرة

ممثل مفوضية الأعمال الأوربية العربية بالسعودية

ترخيص ١٧٤

- ٤) عضو اتحاد المحامين الشباب - تونس .
- ٥) عضو في هيئة التحكيم الدولية . فرنسا .
- ٦) عضو في مركز التحكيم التجاري لدول مجلس التعاون لدول الخليج .
- ٧) عضو المجلس التأسيسي للهيئة العالمية للمحامين المسلمين رابطة العالم الإسلامي .
- ٨) عضو الوفد السعودي إلى جمهورية اليونان وبلغاريا كممثل قانوني في إبرام الاتفاقيات والعقود الدولية ، وذو خبرة عالية في القانوني الدولي العام والاتفاقيات الدولية .

الخبرات العلمية :

- ١) إعداد كثير من الأبحاث القانونية ما بين الشريعة الإسلامية والقانون ومنها دراسة تتعلق بمصادر الالتزام ، والقتل الخطأ وعقد المقاولة وخيار العيب والغبن ، ورد الاعتبار الجنائي .
- ٢) إعداد دراسات متنوعة والمتعلقة بعقود العمل ، ونظام العمل ، ونظام التأمينات الاجتماعية ، وعقد المزايدة ، عقود الإيجار .

الخبرات العملية :

١. مساعد مدير الشؤون القانونية بشركة وستغز هاوس العربية الأمريكية المحدودة لعام ١٩٨٨ م .
٢. مساعد مدير عام الإدارة القانونية لشركة للشركة السعودية للكهرباء منذ ١٩٨٨ م وحتى ٢٠٠٥ م ومن المهام التي كنت أقوم بها إعطاء الرأي القانوني حيال الاستفسارات التي ترد من جميع الإدارات المختصة بالشركة والخاصة بعقود التشغيل والصيانة والإنشاءات والهندسة ، وتحديد الإجراءات الممكن اتخاذها حيال المقاولين عند ورود تقرير من الإدارة المعنية لارتكابه لأي مخالفة لنصوص العقد المبرمة معه ، وأيضاً من المهام التي كنت أقوم بها إعداد الردود للشركة من الناحية القانونية على الملاحظات الواردة من جميع الوزارات المرتبطة بالشركة .
٣. محامياً ممارساً لجميع أنواع الدعاوى الشرعية والمدنية والحزائية والقضايا التجارية والنزاعات المصرفية منذ العام ٢٠٠٥ م وحتى الآن بمكثي الخاص ، وذو خبرة عالية في ما يتعلق بتأسيس وتسجيل كافة أنواع الشركات والعلامات التجارية وتسجيل شركات الاستثمار والشركات المساهمة المقفلة والعامه ، ووضع السياسة العامة لها والقوانين والبروتوكولات ، و تقسيم التركات و الحراسة القضائية - كما للمكتب العديد من الاتفاقيات مع مكاتب وشركات المحاماة بكثير من دول العالم .
٤. بصفتي صاحب ومدير لإدارة المكتب الخاص بي للمحاماة والاستشارات القانونية ، ومن المهام (الإشراف على أعمال المستشارين بالمكتب ومراجعة المرافعات والاستشارات الشرعية والقانونية التي يقومون بأعدادها ، وإعداد المذكرات

Lawyer Dr. Adel A. Aziz Al-Humam
Counselor & Attorney at law

Mem. of Royal College Ireland
Mem. of Union International of Advocates (France)
Mem. of International Arab Association of Lawyers (Egypt)
Representative of European Arab Business in Saudi Arabia
Lic. No. 174



المحامى الدكتور عادل عبد العزيز الحمام

محامون ومستشارون قانونيون

عضو الكلية الملكية بايرلندا - دبلن
عضو الاتحاد الدولي للمحامين - فرنسا
عضو اتحاد المحامين العرب - القاهرة
ممثل مفوضية الأعمال الأوربية العربية بالسعودية
ترخيص ١٧٤

القانونية لجميع أنشطة المكتب ، وأيضاً إعداد المذكرات في القضايا المقامة من ضد الشركات التي نتعامل معها بعقود واستشارات قانونية سنوية والمتعلقة بكافة أنواع القضايا التجارية التي تكون أطرافها شركات إما بالتخارج من الشركة أو بتصفيتهما أو بإعادة تقييمهما وكذلك القضايا العمالية المقامة أمام وزارة العمل والمحاكم العمالية والقضايا الجنائية وتم تحقيق نتائج رائعة فيها أمام مختلف الدوائر القضائية ، وخبرة عالية في مجال قضايا التحكيم فيما يتعلق بالقوانين التجارية والبحرية ودراية بقضايا التأمين بجميع أنواعها ، وقضايا المنازعات المصرفية فيما يتعلق بأموال التسهيلات والقروض والاعتمادات المستندية ، وكافة أنواع العقود التجارية المبرمة مع المقاولين والخاصة بعقود الإنشاءات والصيانة والتوريد والهندسة والتشغيل والنقل ، وقضايا المتعلقة بالفنادق العالمية والمنتجعات السياحية مما أكسبتنا الكثير من الخبر والدراية ، وخبرة في مجال قضايا الاتصالات والمنازعات فيما يتعلق بالأبراج والتعديلات عليها ، ومنازعات المرافق العامة وحجج الاستحكام عليها ، والقضايا الدولية ، وإعداد و/أو المشاركة في إعداد العقود الإدارية التي تبرمها الشركات مع الجهات الحكومية ، والإشراف على التحقيقات التي يجريها المستشارين مع الموظفين المخالفين لأحكام نظام العمل ولائحة الشركة) .

٥. كما يحوي المكتب العديد من المحامين والمستشارين القانونيين النظاميين أصحاب الخبرات التي تتعدى الخمسة عشر سنة من العمل المتصل داخل المملكة وخارجها .

بطاقة الهوية الوطنية
نسخة ٣



المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية

عادل بن عبدالكريم بن عبدالله العمام



١٠٢٢٢٢٩٥٤٨

الرقم

١٤٤٠/٠٨/١٩

تاريخ الانتهاء

الدمام

جهة الإصدار

الأخصاء

مكان الميلاد

١٣٨٣/٠٧/٠١

تاريخ الميلاد



1022229148

تاريخه

١٤٠١/٠٧/٠٤

جهة الحفظ

الأخصاء

رقم الحفظ

٨٧٦٦

السيرة الذاتية

المعلومات الشخصية :

الإسم : سامر بن أسامه بن عمر عبدالجبار
الحالة الاجتماعية : متزوج
تاريخ الميلاد : 28 شعبان 1399 – 22 يوليو 1979
مكان الميلاد : مكة المكرمة
الجنسية : سعودي
رقم بطاقة الأحوال : 1035666179
الوظيفة الحالية: ناظر إداري لمهندسي عمليات حقل الشيبية بالربع الخالي بأرامكو السعودية

أرقام التواصل :

0544942084 – 0548827452

abduljso@gmail.com

@abduljso

Samer Abduljabbar

المؤهلات التعليمية :

• بكالوريوس مع مرتبة الشرف في الهندسة كيميائية مع تخصصين فرعيين في الرياضيات و الكيمياء
جامعة ميين – الولايات المتحدة الأمريكية

• ماجستير مع مرتبة الشرف في الهندسة الكيميائية و الإدارة الهندسية
جامعة نورث ايسترن في بوسطن – الولايات المتحدة الأمريكية

اللغات :

- العربية
- الإنجليزية

لماذا الإنضمام للجمعية الخيرية لرعاية الأيتام - بناء :

اقتداءً بأبي أسامة بن عمر عبد الجبار الذي أمضى أكثر من 35 عاماً في خدمة حجاج بيت الله الحرام في مكة المكرمة كمدير عام شركة النقل الجماعي بمنطقة مكة المكرمة و تماشياً مع جدي الشيخ عمر عبد الجبار الذي أسس جمعية البر بمكة المكرمة قبل 65 عاماً تعاوناً مع رجالات مكة المكرمة و تلاه بتأسيس أول مدرسة لتعليم البنات في المملكة العربية السعودية بمكة المكرمة وهي مدرسة الزهراء بدعم من الملك فيصل رحمة الله عليه، أود أن أكون معاوناً لكم بكل ما أمكنه من خبرات علمية و عملية و اجتماعية لتحقيق أهدافكم السامية و مواصلة مسيرتكم المباركة لرعاية الأيتام.

والسبب الرئيسي في هذا التوجه هو اتباعاً للآية الكريمة في قوله تعالى (لَيْسَ الْبِرَّ أَنْ تُوَلُّوا وُجُوهَكُمْ قِبَلَ الْمَشْرِقِ وَالْمَغْرِبِ وَلَكِنَّ الْبِرَّ مَنْ آمَنَ بِاللَّهِ وَالْيَوْمِ الْآخِرِ وَالْمَلَائِكَةِ وَالْكِتَابِ وَالنَّبِيِّينَ وَآتَى الْمَالَ عَلَى حُبِّهِ ذَوِي الْقُرْبَىٰ وَالْيَتَامَىٰ وَالْمَسَاكِينَ وَابْنَ السَّبِيلِ وَالسَّائِلِينَ وَفِي الرِّقَابِ) - صدق الله العظيم.

فله الحمد و المنة و بعد توفيقه عز وجل، قمت بتأسيس الموقع و المنتدى العائلي www.abduljabbarfamily.com والذي ساعد على زيادة صلة الرحم وإعطاء المال للمحتاج من ذوي القربى اقتدانا بالآية الكريمة و حديثه صلى الله عليه وسلم عندما قال - : (الرحم معلقة بالعرش تقول: من وصلني وصله الله، ومن قطعني قطعته الله) (رواه مسلم).

ومن منطلق هذه الآية الكريمة، ها أنا هنا بين أيديكم أرجو أن تقوموا باختيارى لأكون عوناً لكم في وصية الله عز وجل في إتيان المال لليتامى ورعايتهم.

الإنجازات الشخصية و الإجتماعية:

- 1997-1985 امتياز في جميع المراحل الدراسية
- 1998-2003 الانضمام في قائمة عميد كلية الهندسة للطلاب المميزين
- 2002 عضو في الجمعية الأمريكية الذهبية للطلاب المميزين

- 2002 شهادة الموظف المثالي في جامعة ميين الأمريكية في برامج السكن الجامعي
- 2003 جائزة جامعة ميين لأكثر الطلاب الأجانب تفوقاً والأول في الحصول عليها كطالب سعودي مبتعث من أرامكو السعودية
- 2005 جائزة التطوير الذاتي من أرامكو السعودية
- 2007 مؤسس الموقع و المنتدى العائلي www.abduljabbarfamily.com
- 2008 شهادة الامتياز في الإدارة الهندسية من جامعة نورث ايسترن
- 2008 شهادة تنظيم أول معرض تقني في منطقة تناجيب بأرامكو السعودية
- 2009 الحصول على أعلى تقييم في برنامج التقييم الإداري بأرامكو السعودية
- 2010 جائزة رئيس أرامكو السعودية للحفاظ على البيئة في منطقة السفانية للمرة الأولى
- 2011 شهادة تنظيم أول معرض تقني يهتم بزيادة كفاءة و فعالية جودة الزيت الخام في منطقة تناجيب بأرامكو السعودية.
- 2012 شهادة أرامكو السعودية لحضور الدورة التدريبية لبرنامج الشراكة للموارد البشرية
- 1997- إلى الآن أكثر من 100 دورة تدريبية عن طريق أرامكو السعودية في المجال التقني و الإداري.

الخبرات العملية :

- 1995 محاسب في شركة النقل الجماعي – الفترة الصيفية
- 1996-1997 بائع و محصل تذاكر في شركة النقل الجماعي – الفترة الصيفية
- 1999-2003 مشرف فني على الحواسيب الجامعية
- 2000- 2001 مشرف لطلاب السكن الجامعي – جامعة ميين
- 2003-2004 مهندس الفحص و التدقيق في أرامكو السعودية في حقول السفانية و الظلوف و المرجان
- 2004-2009 مهندس عميات معامل أرامكو السعودية في حقلي السفانية و الظلوف
- 2009 رئيس مشغلي معمل السفانية للزيت الثقيل – معمل رقم 369 في أرامكو السعودية
- 2010 مشرف الوحدة الهندسية في معامل السفانية و الظلوف في أرامكو السعودية
- 2011 ناظر إداري بالنيابة لمهندسي عمليات حقل السفانية، الظلوف، و المرجان في المنطقة اليابسة في أرامكو السعودية
- 2012 ناظر إداري بالنيابة للصيانة في حقل السفانية، الظلوف، و المرجان في المنطقة اليابسة في أرامكو السعودية
- 2012 ممثل لعمليات أرامكو السعودية في مشروع زيادة انتاج الغاز و الزيت الخام في حقل شيبية بالربع الخالي
- 2013-2014 ممثل أعلى لعمليات أرامكو السعودية في مشروع زيادة انتاج الغاز و الزيت الخام في حقل شيبية بالربع الخالي
- 2014 مساعد نائب رئيس شركة أرامكو السعودية للإنتاج في المنطقة الشمالية
- منذ شهر ديسمبر 2014 ناظر إداري لمهندسي عمليات حقل الشيبية بالربع الخالي بأرامكو السعودية

السيرة الذاتية

المعلومات الشخصية

الاسم	بدر بن محمد بن عبدالرحمن العبدالكريم		
المهنة	رجل أعمال	اللغات	عربي - انجليزي
تاريخ الميلاد	١٩٧٩/١١/١٢ م	مكان الميلاد	الدمام

العنوان

العنوان البريدي ص.ب ٥٧٧٧ - الدمام ٣١٢٣٢
هاتف العمل : ٠١٣- ٨٣٣٧١١٠ . الهاتف المباشر : ٠١٣- ٨٣٤٤٦٣٥
الفاكس المباشر : ٠١٣- ٨٣٣٢٨١٦ . الجوال : ٠٥٥٥٨٨٨٢٢٢
البريد الإلكتروني : bader@isg.com.sa
الموقع على الإنترنت : www.isg.com.sa

التعليم والدورات

- (١) ماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال من Hult International Business School - بريطانيا ٢٠١٦
- (٢) بكالوريوس إدارة مالية وإقتصاد - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن ٢٠٠٢ .
- (٣) دورة إدارة المشاريع - أرامكو السعودية ٢٠٠٤ .
- (٤) دورة في الرقابة الإدارية والمالية، غرفة الشرقية ٢٠٠٣
- (٥) دورة في التميز بالأعمال ، جمعية البحرين للتدريب والتطوير ٢٠٠٧ .

الخبرة العملية الحالية

- (١) مدير الاستثمار وعضو مجلس ادارة شركة العبدالكريم القابضة (الرائدة في تقديم الخدمات والحلول والأنظمة لقطاعات النفط والغاز والبتروكيماويات والكهرباء والتحكم والقياس والطاقة المتجددة والاتصالات والبنوك) .
- (٢) رئيس شركة الإستقلالية للخدمات التجارية والصناعية .
- (٣) مدير عام مجموعة الأنظمة الصناعية (المتخصصة بتصنيع المواد الكهربائية الصناعية ولوحات التحكم والتوزيع الكهربائية و محولات الكهرباء منخفضة الجهد و محطات فرعية متنقلة للكهرباء و حوامل الكابلات وتجهيز عربات اختبار وقياس و أنظمة التحكم و أنظمة تحليل الغازات والسوائل و مراقبة البيئة والإنبعاث وتصنيع صمامات التحكم و تصنيع أنظمة إنارة الشوارع بالطاقة الشمسية و وحدات إمدادات الطاقة المستمرة) .
- (٤) نائب رئيس أنظمة النيزك الهندسية العالمية (المتخصصة في • أنظمة الطاقة المتجددة • أنظمة حلول الشركات وخدماتها • تقديم الخدمات الهندسية والإنشائية لمعامل البترول و المحطات الكهربائية • أنظمة المختبرات • أنظمة الكهرباء والإنارة الصناعية • إتصالات) .

المشاركات الإجتماعية والخيرية

- (١) عضو اللجنة التجارية بغرفة الشرقية منذ ٢٠٠٣ .
- (٢) نائب رئيس مجلس شباب الأعمال ٢٠١٠-٢٠١٢ .
- (٣) عضو شرف نادي الإتفاق السعودي .
- (٤) مدير وحدة المسؤولية الإجتماعية بشركة العبدالكريم القابضة .
- (٥) عضو مجلس إدارة الجمعية الخيرية لرعاية المرضى بالشرقية (ترابط) .
- (٦) عضو مجلس إدارة مكتب الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات غرب الدمام (نور) .
- (٧) عضو جمعية إطعام الخيرية .



السيرة الذاتية

خالد بن محمد بن علي العبدالكريم
المملكة العربية السعودية - المنطقة الشرقية
KAMDGROUP@GMAIL.COM
Mob : 0552562525

التخصصات العلمية :

دكتوراة في ادارة الازمات (UK BORD).
ماجستير في ادارة التفاوض والمنازعات (UK BORD).
ماجستير في ادارة المشاريع الاحترافية (PMP) PMI USA .
بكالوريوس دراسات اسلامية (جامعة الملك فيصل).
دبلوم عالي في التحكيم القضائي الدولي (جامعة الملك عبدالعزيز).
دبلوم دراسات مصرفية (معهد الدراسات المصرفية - سامبا).
دورات متقدمة في التخطيط والتسويق والائتمان.

الخبرات العملية :

رئيس مجلس ادارة شركة التيار العربي للطاقة الكهربائية.
رئيس مجموعة مراقي للتطوير العقاري.
رئيس مجموعة خالد العبدالكريم للتطوير وادارة المشاريع.
رئيس مجلس ادارة شركة القصواء للصناعات الثقيلة - الجبيل - سابقاً.
نائب رئيس مجلس ادارة الميار التجارية العالمية - سابقاً.
نائب رئيس مجلس ادارة شركة جزيرة سماء لللازياء - سابقاً.
نائب رئيس مجلس ادارة شركة آخر فرصة - سابقاً.
نائب رئيس مجلس ادارة شركة البيت التجاري للمواد الغذائية - سابقاً.
نائب رئيس مجلس ادارة رواد الحرمين للحج والعمرة - سابقاً.
رئيس شركة (Barmes Ruby) للمجوهرات سابقاً.
الوكيل الحصري لسلسلة مطاعم (Charley's) USA سابقاً.
الوكيل الحصري لسلسلة معارض (Hang Ten) USA سابقاً.
المدير الإقليمي لدار المال الإسلامي - سابقاً.
مدير العمليات - الشركات - سامبا - سابقاً.

العضويات :

عضو مجلس الأمناء بمؤسسة الأمير محمد بن فهد بن جلوي للقرآن والسنة والخطابة.
عضو الجمعية العربية للثقافة والفكر الأدب.
عضو اللجنة السعودية المشتركة للإغاثة الدولية.
المدير التنفيذي للجنة السعودية المشتركة لإغاثة شعب (كوسوفا).
عضو منظمة التعاون الإسلامي.
عضو اللجنة العالمية للإعجاز العلمي.
عضو المعهد الأمريكي للمشاريع الاحترافية.
عضو مجلس ادارة الجمعية السعودية للذوق العام (ذوق).
المستشار الشرعي للمركز السعودي للتبرع بالأعضاء.
المستشار الشرعي للجمعية السعودية لتنشيط التبرع بالأعضاء (إيثار).
عضو الجمعية السعودية للسرطان (المنطقة الشرقية).
عضو لجنة الشفاعة الحسنة.
داعية و خطيب ، كاتب و ناشط اجتماعي.



الجمعية الخيرية **لرعاية الأيتام** بالمنطقة الشرقية

الموضوع الخامس:

اعتماد برنامج التعاملات الالكترونية



اعتماد نظام التعاملات الإلكترونية



ملخص عن نظام الأثير

شؤون الأسر	تنمية الموارد المالية	الموارد البشرية والشؤون الإدارية	أقسام النظام	
مجلس الإدارة والجمعية العمومية	العلاقات العامة	المخازن والمستودعات		أبرز مميزات النظام
الشؤون المالية والمحاسبية	المتطوعين	البرامج والأنشطة		
<ul style="list-style-type: none">• البرنامج يعمل بأحدث تقنيات بيئة PHP ، CSS ، HTML5 .. إلخ. مع احدث برامج التصميم العالمية .• قاعدة البيانات المستخدمة MY SQL Server• يعمل في بيئة الويب ويتفاعل من نظم الحوسبة السحابية Cloud computing بشكل كامل بما لها من مميزات كبيرة تحد من سلبيات استخدام البرمجيات المعتمدة على استخدام تقنيات desktop ، والخادم والعميل (Client\Server)• شمول نظام صلاحيات متطور بما يعكس فكرة البرنامج وسياسة العميل بما يضمن الضبط الكامل و حماية وسرية البيانات من جهة أخرى.• سهولة الاستخدام والتفاعل الذكي مع المستخدمين عن بعد distance service system من خلال البوابة الوبية للنظام .• سهولة الاستخدام والتفاعل الذكي مع المستخدمين عبر دعم النظام لاستخدام تطبيقات الموبيل بنظامى IOS , Android• القدرة على التحكم بالتصميم والألوان وفق راحة عين المستخدمين كلا على حدة .• مرونة التطوير باستمرار .				

تكلفة النظام	100,000 مائة ألف ريال
اسم الشركة	شركة الأثير لتقنية المعلومات
أبرز عملاء الشركة	
مكونات النظام	<p>١. نظام الكتروني .</p> <p>٢. تطبيق موبايل (Android / ios)</p> <p>٣. موقع الكتروني لعرض برامج وأخبار الجمعية (سيتم الربط مع الموقع الحالي)</p>

عرض أبرز نشائات النظام

الشاشة الرئيسية للنظام وتجمع بين (الإيقونات) و القوائم الجانبية والمنسدة

The dashboard features a blue header with a user profile and the date '16-08-2018'. The main content area is a grid of 12 icons, each with a corresponding label in Arabic:

- الموارد البشرية والشؤون الإدارية
- تنمية الموارد المالية
- إدارة شؤون الأسر
- إدارة النظام
- العلاقات العامة
- التواصل
- مجلس الإدارة والجمعية العمومية
- السكربتات
- إدارة المتطوعين
- السيارات
- الشؤون المالية والمحاسبية
- المخازن والمساعدات العينية
- ملف تبادل
- مهام الموظفين
- البرامج والأنشطة

جميع الحقوق © محفوظة لدى شركة الأثير تك لتكنولوجيا المعلومات © 2018.

الشاشة الرئيسية لبرنامج الأسر

The dashboard has a blue header with a user profile and the date '27-06-2018'. The main content area features four large icons with labels:

- تقارير شؤون الأسر
- إدارة البرامج والأنشطة
- إدارة الباحث الإجتماعي
- إعدادات شؤون الأسر

The interface includes a browser address bar showing 'aytambaha.demoatther.xyz/Dash/mian_group/227' and a sidebar on the right with various navigation icons.

جانب من إدارة الأسر (اعدادات إدارة الأسر)

aytambah.demoattheer.xyz/Dash/sub_sub_main/241/241

admin
آخر دخول : 28-06-2018

الجمعية الخيرية الإسلامية العالمية
الجمعية الخيرية الإسلامية العالمية
الجمعية الخيرية الإسلامية العالمية
الجمعية الخيرية الإسلامية العالمية
الجمعية الخيرية الإسلامية العالمية

إعدادات شات الأسر
إعدادات المناطق والمحافظات
إعدادات البنوك
أفرع مقرات الجمعية
إضافة الاعدادات

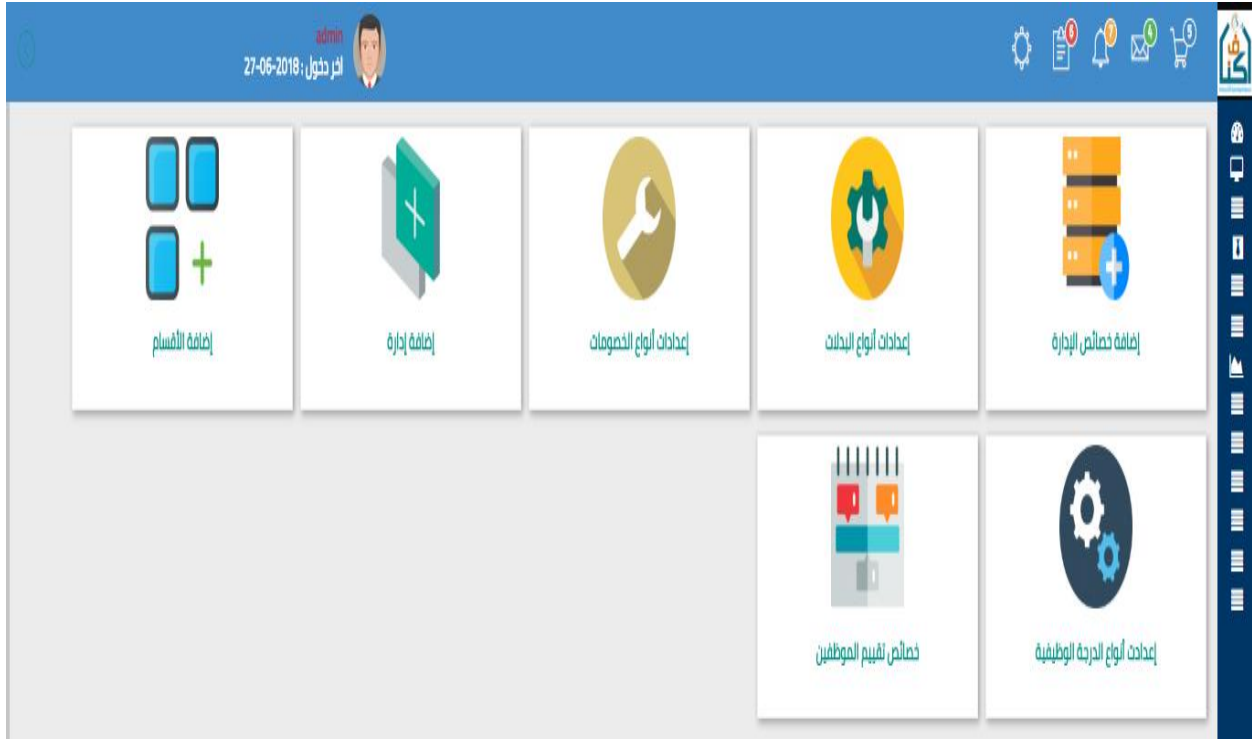
إدارة الشؤون الادارية

attheer.xyz/Dash/mian_group/18

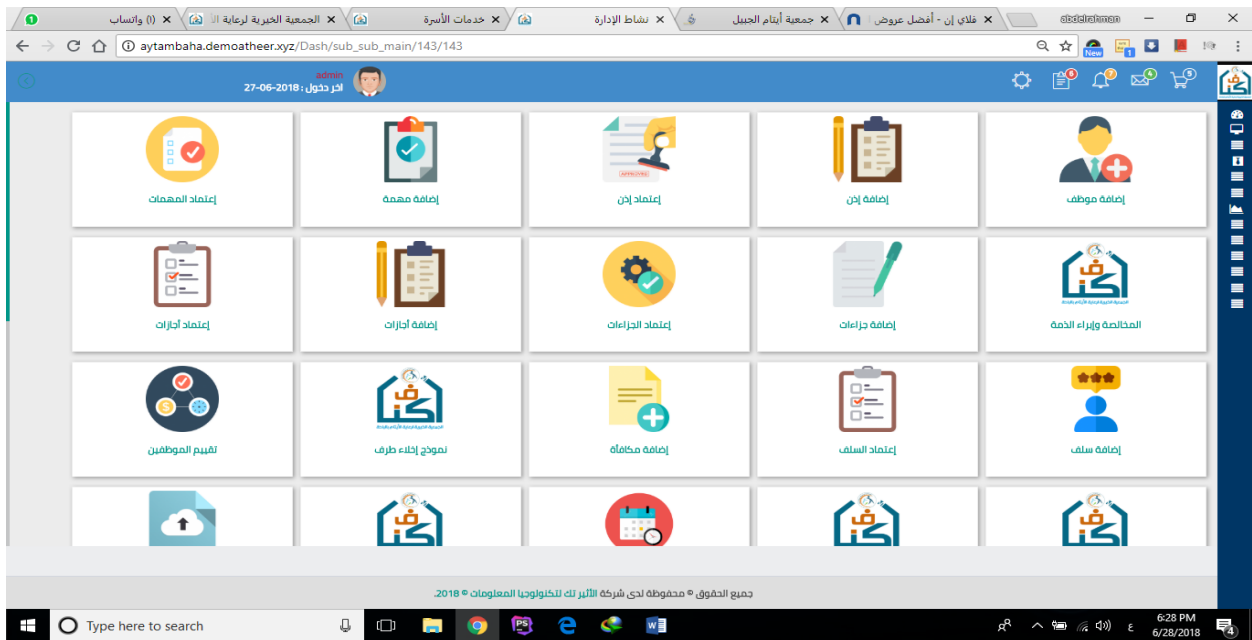
admin
آخر دخول : 28-06-2018

تقارير الإدارة
نشاط الإدارة
إعدادات خاصة

جانب من ادارة الاعدادات (إدارة الشؤون الادارية)



جانب من إدارة النشاطات (ادارة الشؤون الادارية) :



ادارة السكرتارية و الأرشيف

moatheer.xyz/Dash/mian_group/191

admin
آخر دخول : 28-06-2018

تقارير السكرتارية

نشاط السكرتارية

إعدادات السكرتارية

جانب من إدارة شئون السكرتارية والأرشيف

aytambaha.demoatheer.xyz/all_secretary/Secretary/search_details

admin
آخر دخول : 28-06-2018

تقرير مفصل | تقرير عام

نوع المعاملة - اختر -

نوع الصادر / الوارد - اختر -

طريقة الاستلام/التسليم - اختر -

الجهة - اختر -

ابتداء من: شهر / يوم / سنة

درجة الأهمية - اختر -

الى: شهر / يوم / سنة

عرض

إدارة مجلس الادارة و شئون الجمعية العمومية

aytambaha.demootheer.xyz/Dash/sub_sub_main/203/203

admin
آخر دخول : 28-06-2018

إدارة مجلس إدارة

متابعة القرارات

المحاضر والقرارات

جدول أعمال المجلس

أعضاء مجلس الإدارة

إضافة مجلس إدارة

طابعه بنود وقرارات مجلس الإدارة

بيان عام بتscheidات كل عضو

سندات دفع الأعضاء

تسجيل رسوم عضوية أعضاء الجمعية العمومية

إضافة عضو جمعية عمومية

إدارة شئون التطوع

/mian_group/148

admin
آخر د

تقارير إدارة المتطوعين

نشاط إدارة المتطوعين

إعدادات إدارة المتطوعين

إدارة التراسل (غرفة الدردشة)

The screenshot shows a web browser window with the URL `aytambaha.demoatheer.xyz/dashboard/view_chating`. The page header is blue and contains the user name "admin" and the date "28-06-2018". The main content area is a chat room interface with a teal header and a dark blue body. The header displays "This room is not owned by anyone." and includes controls for "Room size", "Cam/Mic", and "Lock". A "Copy link" button is visible next to the room name "appear.in/hatka". The main area shows a placeholder for a meeting invite with the text "Invite to start a meeting" and the URL `https://appear.in/hatka`. A "Copy link" button is also present below the URL. The right sidebar contains a vertical menu with icons for various functions.

إدارة البوابة والعلاقات العامة

Browser address: aytambaha.demoattheer.xyz/Dash/sub_sub_main/164/164

admin
آخر دخول : 28-06-2018

Dashboard grid with 20 items:

- شركاء النجاح
- أخبار الجمعية
- آراء عن الجمعية
- من نحن
- البيانات الأساسية للجمعية
- تفاصيل البرامج
- إضافة برامج بالموقع
- إضافة حالات لمجالات التبرع
- المجالات الفرعية لمجالات التبرع
- مجالات التبرع الرئيسية للموقع
- اليوم الصور الرئيسي
- تقارير للجمعية فحيم
- مكتبة فيديوهات
- أيوم الصور
- الجمعية في الصحافة
- أخري
- الكفاء والمتبرعون

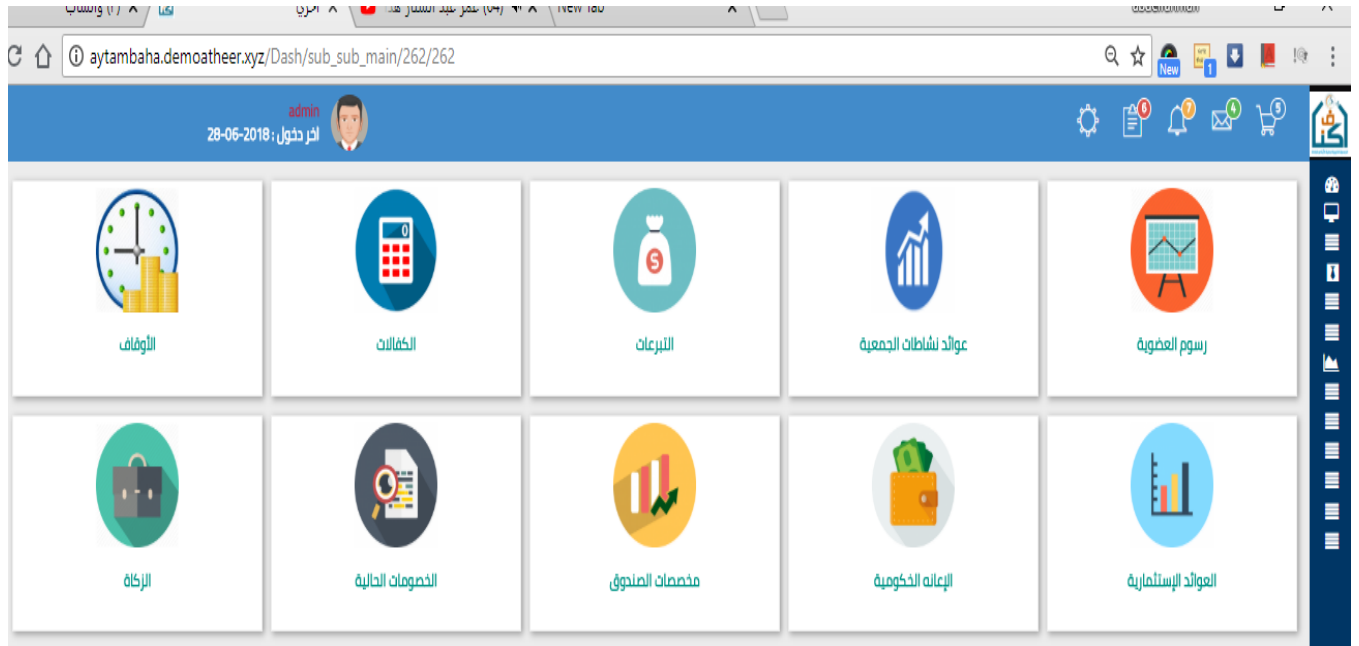
إدارة تنمية الموارد

Browser address: abdelrahman

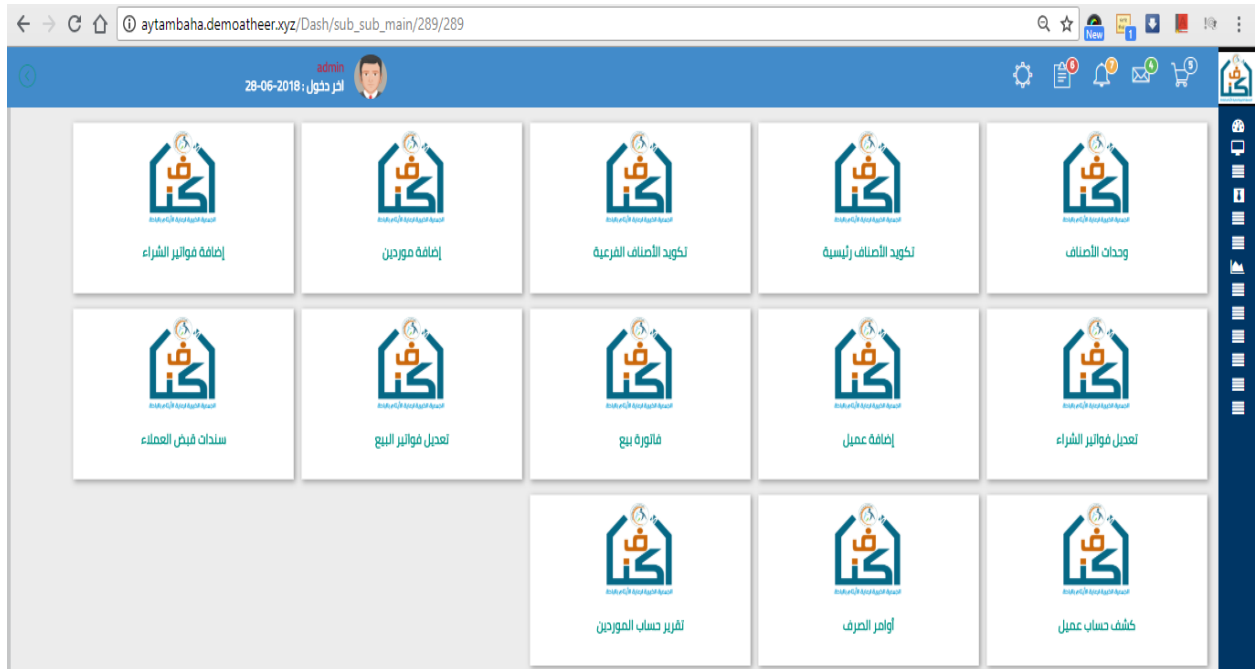
Dashboard grid with 2 items:

- أخري
- الكفاء والمتبرعون

جانب من ادارة الموارد غير الكفلاء والمتبرعون



إدارة المخازن والمستودعات



إدارة الشؤون المالية والمحاسبية


nsqapp.anwaralfyaha.com/Dash/sub_sub_main/37/37

admin
لأخر دخول: 2018-06-25

⚙️ 📄 🔔 📧 🛒

الدليل المحاسبي | إضافة سند قبض | ترحيل سندات القبض | إيداع الشيكات بالبنك | ترحيل الشيكات تحت التحصيل | تحصيل الشيكات تحت التحصيل | إضافة سند صرف | ترحيل سندات الصرف | سندات الصرف المستحقة بالبنوك | إضافة قيد محاسبي |
تحصيل القيود المحاسبية | ترحيل القيود المحاسبية | ترحيل سندات صرف المدارس | ميزان المراجعة | حركة حساب (استاذ مساعد)

الشؤون المالية و المحاسبية













 القيود المحاسبية	 سندات القبض	 سندات الصرف	 الدليل المحاسبي
 ترحيل	 ميزان المراجعة	 قائمة الدخل	 تقارير مالية

ادارة السيارات والصيانة

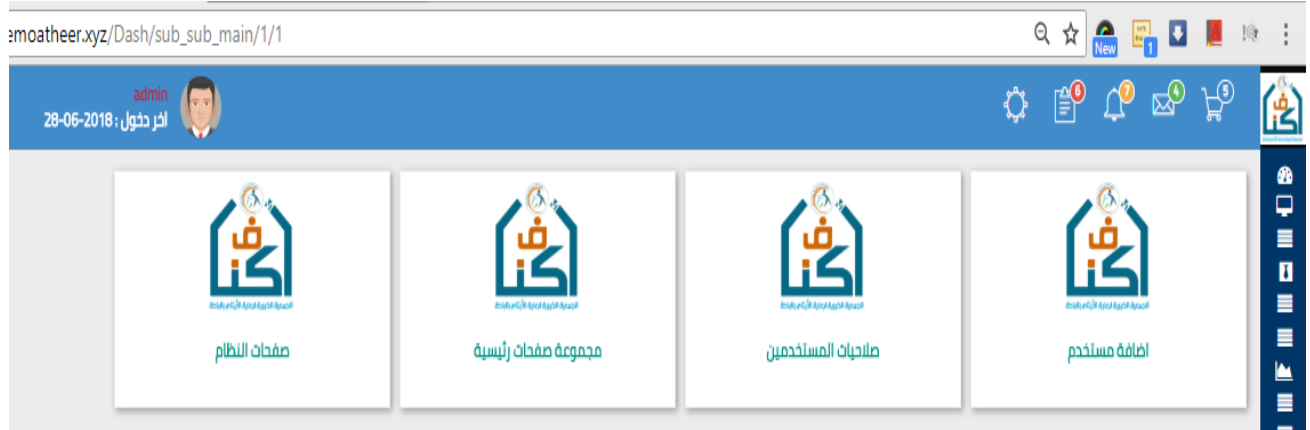
aytambaha.demootheer.xyz/Dash/sub_sub_main/305/305

admin
لأخر دخول: 28-06-2018

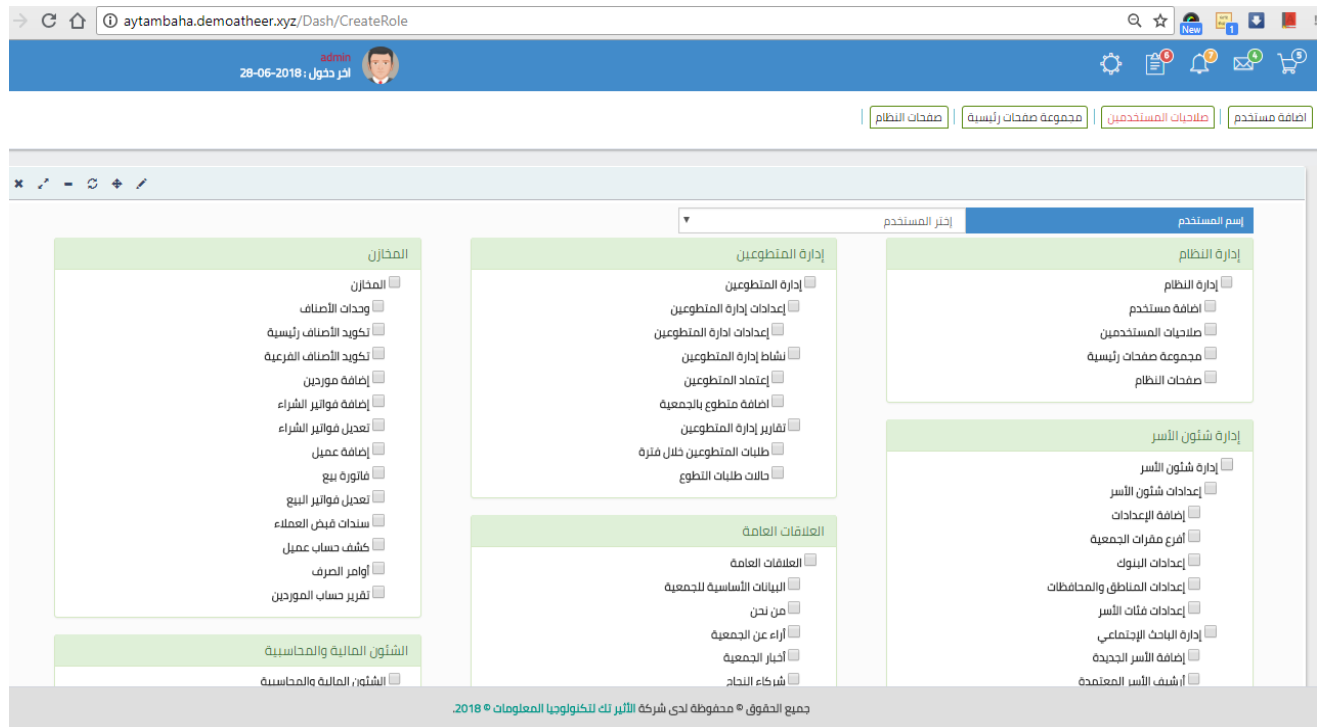
⚙️ 📄 🔔 📧 🛒

 إضافة بيانات سائق	 بيان عام لكل السيارات	 إضافة بيانات سيارة	 إضافة نوع سيارة	 إضافة شركات التأمين
 تقرير المخالفات خلال فترة	 إضافة مخالفة سيارة	 تقرير بحالة السائقين والسيارات	 إضافة أمر تشغيل	 تقرير السائقين
			 بيان ببطال السيارات	 إضافة عطل سيارة

إدارة النظام والصلاحيات



جانب من إدارة النظام (ادارة الصلاحيات)



مع خالص تحياتنا



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

الموضوع السادس:

الاطلاع على تقرير ونتائج وأثر مبادرة بناء
قدرات جمعيات الأيتام الثالثة



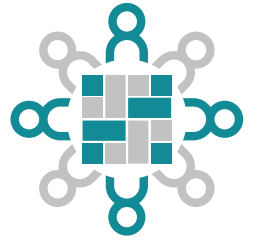


التقرير الختامي

3

مبادرة بناء قدرات وتبادل
خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة

مدينة الخبر 22 - 26 رجب 1439 هـ الموافق 8 - 12 أبريل 2018م







صاحب السمو الملكي الأمير
محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء و وزير الدفاع



خادم الحرمين الشريفين الملك
سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ملك المملكة العربية السعودية



صاحب السمو الملكي الأمير
أحمد بن فهد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
نائب أمير المنطقة الشرقية



صاحب السمو الملكي الأمير
سعود بن نايف بن عبد العزيز آل سعود
أمير المنطقة الشرقية



صاحب السمو الملكي الأمير تركي بن محمد بن فهد بن عبدالعزيز آل سعود

رئيس مجلس إدارة الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية بناء

الايتم بالمملكة حيث يعتبر ذلك أكبر تجمع للجمعيات المتخصصة في رعاية الأيتام بالمملكة، وكذلك المهتمين بخدمتهم. ختاماً أرفع اسمي آيات الشكر والتقدير لسيدتي صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف أمير المنطقة الشرقية على دعمه المستمر لأنشطة جمعية "بناء" وهو ما يعكس اهتمامه وإيمانه العميق بالعمل الخيري عموماً ورعاية الأيتام على وجه الخصوص.

والشكر والتقدير لصاحب السمو الملكي الأمير أحمد بن فهد بن سلمان ابن عبدالعزيز نائب أمير المنطقة الشرقية على رعايته للملتقى متمنياً أن تستفيد جميع الجهات المشاركة مما قدم فيه من الخبرات في هذا المجال والله الموفق.

























جمعيات الأيتام في المملكة تحظى بدعم كبير من مولاي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان ابن عبدالعزيز ومن سيدي صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان الأمين حفظهما الله، اللذين يوليان كل الاهتمام والدعم للقطاع الثالث بشكل عام وجمعيات رعاية الأيتام على وجه الخصوص، وهذا ما جعلنا في "بناء" نسعى للارتقاء بالخدمة المقدمة لليتم ومواكبة تطلعات القيادة الحكيمة لتحقيق الأهداف المرجوة من إنشاء الجمعيات التي تقدم خدماتها لأبنائنا الأيتام تماشياً مع رؤية المملكة الطموحة 2030 لإشراك القطاع الثالث في تطوير العمل الخيري، وبناء قدرات العاملين فيه وتمكينه ليقوم بدور أكثر فاعلية من خلال اطلاق النسخة الثالثة لمبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات

تفخر جمعية بناء بتنظيم مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الايتام في المملكة لثلاث اعوام على التوالي وفيما يلي احصائيات وارقام توضح التطور والنمو في نتائج المبادرة واثرها على جمعيات الايتام في المملكة:-



إيماناً من الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية برؤية 2030 واستشعاراً لدورها في تنمية القطاع الثالث وتأهيل العاملين فيه ليقوموا بأداء رسالتهم نحو المستفيدين والمستفيدات من الأيتام واليتيمات. لذا رأت الجمعية إطلاق النسخة الثالثة من مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة لتكتمل دورها في تطوير القطاع الثالث وتدريب وتأهيل العاملين فيه. كما حرصت الجمعية على مشاركة المرأة في هذه المبادرة من خلال

الجمعيات المشاركة في النسخة الثالثة من المبادرة

 الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمدينة المنورة (تكافل) المدينة المنورة 1432 هـ 590	 الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بعرعر عرعر 1430 هـ 518	 الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة الباحة (أكتاف) الباحة 1436 هـ 667	 الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمحافظة بيشة (رافة) بيشة 1433 هـ 625	 الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام ببريدة (أبناء) منطقة عسير 1434 هـ 463	 الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة عسير (أبناء) منطقة عسير 1429 هـ 451	 مؤسسة رعاية الأيتام بمكة (كافل) مكة المكرمة 1427 هـ 42	 الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمحافظة حفر الباطن حفر الباطن 1423 هـ 1039
 الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالجبيل الجبيل 1437 هـ 898	 الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بجدة جدة 1437 هـ 850	 الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة جازان (غراس) منطقة جازان 1437 هـ 461	 الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بأمالج (أبطال) أمالج 1436 هـ 757	 الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمذنب (فلذاتنا) المذنب 1432 هـ 597	 الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة حائل (رفاق) حائل 1431 هـ 586	 الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام برفحاء (رؤوم) رفحاء 1431 هـ 578	 الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء) المنطقة الشرقية 1431 هـ 568
 الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالرس الرس 1436 هـ 679	 جمعية طموح لرعاية الأيتام بمحافظة شرورة محافظة شرورة 1438 هـ 874	 الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة تبوك منطقة تبوك 1437 هـ 750	 الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمحاييل عسير (رفق) محاييل عسير 1436 هـ 670	 الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة الرياض (إنسان) منطقة الرياض 1419 هـ 166	 الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمكة المكرمة (كهاتين) مكة المكرمة 1416 هـ 135	 الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمحافظة تليث (إرتقاء) تليث 1432 هـ 603	 الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة نجران (رفاق) نجران 1432 هـ 612

إختصاصي التواصل
و التسويق



إختصاصي الخدمات
الاجتماعية وتصميم المبادرات
المجتمعية



إختصاصي الموارد البشرية



إختصاصي تنمية الموارد
المالية



رؤساء مجالس الإدارة
والقيادات التنفيذية



عرض أفضل الممارسات التي تقوم
بها جمعيات الأيتام بالمملكة في
مجال رعاية و تأهيل الأيتام



تسويق المبادرات
المجتمعية على
المؤسسات المانحة



التشبيك بين جمعيات
الأيتام في المملكة مع
المؤسسات المانحة لبناء
شراكات مستدامة



تبادل الخبرات
بين العاملين في
جمعيات الأيتام في
المملكة



بناء قدرات العاملين
في جمعيات الأيتام
بالمملكة



التنسيق و التكامل بين جمعيات
الأيتام بالمملكة

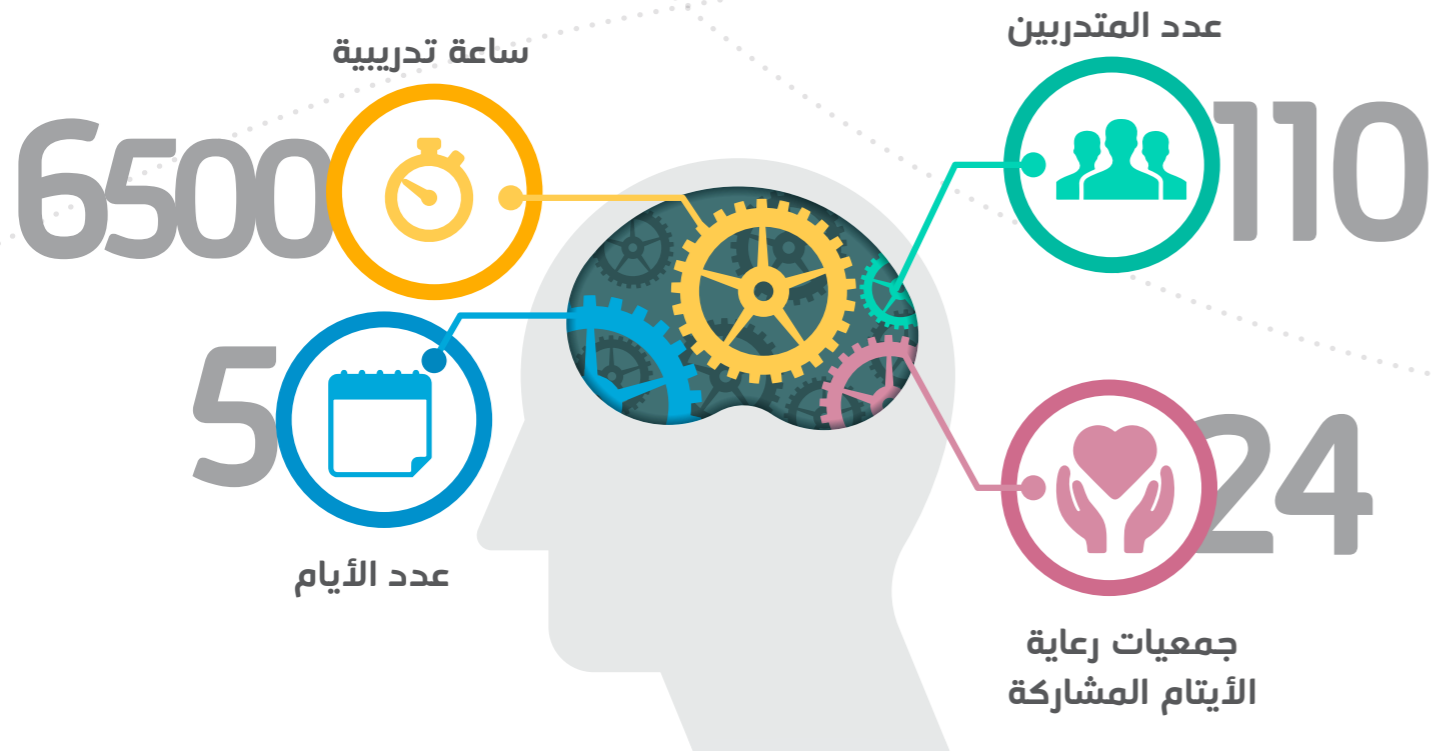


تمكين جمعيات الأيتام الناشئة من
خلال الإستفادة من التدريب وورش
العمل و ملتقى أفضل الممارسات



تصميم مبادرات مجتمعية نوعية
تساهم في تأهيل و تمكين الأيتام





الممارسات القيادية

إعداد خطط وموازنات تنمية الموارد المالية

إدارة خدمات وعلاقات المستفيدين

أساسيات التسويق الإلكتروني

إدارة وتقييم الأداء للموارد البشرية

شركاء النجاح

شريك المسؤولية المجتمعية



الراعي الإستراتيجي



الراعي الماسي



الراعي الذهبي



الراعي المشارك



الراعي الإلكتروني



الراعي الإعلاني



الراعي الصحفي الإلكتروني



الشريك الإعلامي



شريك الملتقى



شريك التدريب



شريك الضيافة



حفلة التدشين

الأمر أحمد بن فهد بن سلمان
نائب أمير المنطقة الشرقية
سعادة الدكتور خالد بن محمد
البتال وكيل أمانة المنطقة
الشرقية وذلك بفندق كمبلسكي
العثمان

تحت رعاية صاحب السمو الملكي
الأمر سعود بن نايف بن
عبدالعزیز أمير المنطقة الشرقية
شهد مساء الأحد 8 أبريل 2018 م
إقامة حفل تدشين المبادرة رعاها
نيابة عن صاحب السمو الملكي



الرعاية والداعمة والتي ساهمت في إقامة المبادرة للعام الثالث على التوالي . كما رفع الشكر لصاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف أمير المنطقة الشرقية ولسمو نائبه صاحب السمو الملكي الأمير احمد بن فهد بن سلمان على الدعم والمساندة الذي تحظى بها الجمعية والرعاية الكريمة لهذه المبادرة

نيابةً عن صاحب السمو الملكي الأمير تركي بن محمد بن فهد بن عبدالعزيز المستشار في الديوان الملكي رئيس مجلس الإدارة، ألقى معالي الشيخ صالح بن عبدالرحمن اليوسف كلمة بالمنطقة الشرقية «الجهة المنظمة والمستضيفة» حيث رحب فيها بالجمعيات المشاركة في المبادرة مثمناً دور الجهات

كلمة جمعية (بناء) الجهة المنظمة



ويجزل المثوبة لكل من ساهم و دعم هذه المبادرة التي سيكون أثرها كبيراً على كل المشاركين وتصب في مصلحة أبنائنا الأيتام في كافة مناطق المملكة العربية السعودية بإذنه تعالى.

في الديوان الملكي رئيس مجلس إدارة الجمعية. وذلك نظراً لما قدموه من جهد على مدار أشهر مضت من أجل إخراج هذه المبادرة في أبهى صورة ممكنة. واختتم د. ناصر كلمته قائلاً : "أسأل الله أن يوفقنا جميعاً لخدمة اليتيم والقيام بشئونه

كلمة الجمعيات المشاركة

سعادة الدكتور ناصر بن محمد ال قميضان الأمين العام لجمعية آباء بمنطقة عسير يلقي كلمة الجمعيات المشاركة وتوجه فيها بالشكر إلى القائمين على المبادرة فريق العمل في جمعية بناء وعلى رأسهم صاحب السمو الملكي الأمير تركي بن محمد بن فهد بن عبدالعزيز المستشار



تكريم الجهات الراعية

NCB الأهلي



كلمة الشريك الاستراتيجي "البنك الأهلي التجاري"





الملتقى الثاني لأفضل الممارسات في صناعة البرامج المجتمعية



مسييرة الأداء من خلال الاطلاع على أفضل الممارسات في صناعة البرامج وتأهيل وتمكين الأيتام، وشارك فيه نخبة من رواد صناعة البرامج المجتمعية والجمعيات الخيرية وبرامج المسؤولية الاجتماعية والمؤسسات المانحة والوسيطه عرضوا فيه أفضل الممارسات التي تقدم للفئات العمرية في مراحل التعليم العام والجامعي وأسرههم .

نظمت الجمعية الملتقى الثاني لأفضل الممارسات في صناعة البرامج المجتمعية لجمعيات رعاية الأيتام في المملكة، بالتزامن مع انطلاق مبادرة «بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام في المملكة» وشارك فيها 100 قيادي ومختص يعملون في 24 جمعية مختصة في رعاية الأيتام من مناطق المملكة كافة. ويهدف الملتقى الى خلق فرص للتواصل بين رواد صناعة البرامج المجتمعية، وتبادل الخبرات وتطوير



جلسات علمية

5



عدد الزائرين

450

الجلسة الأولى



مدير الجلسة سعادة الأستاذ / عبدالرحمن بن فهد المقبل مدير فرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بالمنطقة الشرقية تضمنت الجلسة أربع أوراق عمل



الورقة الأولى: "منهجية ابتكار وصناعة المشاريع" و قدمها أ. إلياس عبد الكريم من "منارات العطاء" وسلط فيها الضوء على المراحل التي تسبق إطلاق أي برنامج من عصف ذهني وإبداع في اختيار الموضوع وطبيعة البرنامج بحيث يكون قابلاً للتطبيق. وقدم على ذلك أمثلة عديدة.



الورقة الثانية: "برنامج أيامن" والتي قدمتها أ. أروى حبيبي وتناولت فيها طبيعة "أيامن" ومنهجيته في التعامل مع الواقع التطوعي.



التكريم

الورقة الثالثة : "الرخصة الدولية لقيادة البرامج الشبابية" قدمها د. عبد الرحمن الجابر استعرض فيها الممارسة التي عرفها بانها منظومة من البرامج والفعاليات تقدم للعاملين في قطاع الشباب تبدا بالتدريب وتمر بالتطبيق وتنتهي بالتمكين من خلال مسارات تعلم متتابعة تجمع بين التعلم بأنواعه

بالفريق

الجماعي

الذاتي

الورقة الرابعة : "تجربة جمعية مراكز الأحياء في المبادرات المجتمعية" والتي قدمها أ. محمد بقريد وتناول فيها مراحل التجربة الخاصة بجمعية مراكز الأحياء في استثمار الفرص التطوعية لفئات الشباب وتمكينهم من المشاركة بتوفير اللازمة في مجالات متنوعة : إعلامية , كشفية , ترفيهية , وغيرها



الجلسة الثانية

مدير الجلسة سعادة الدكتور صالح بن علي الحميدان عضو مجلس إدارة جمعية بناء، وخلال الجلسة تضمنت الجلسة أربع أوراق عمل



الجلسة الثانية



الورقة الأولى "تجربة مؤسسة الأميرة العنود الخيرية من الرعاية إلى التمكين" وقدمها أ. عبد العزيز الكريديس مساعد الأمين العام بمؤسسة العنود الخيرية والذي استعرض تجربة المؤسسة وتحولها من الرعاية بتوفير الاحتياجات الأساسية للأيتام عبر المنح إلى توفير برامج تمكين الأيتام في مجال القيادة وريادة الأعمال .



الورقة الثالثة : سلطت الضوء على تجربة جمعية "كنف" والتي قدمها د. أحمد العلي عضو مجلس إدارة جمعية كنف الخيرية والتي تختص بتقديم خدمات التأمين الطبي للأيتام واليتيمات والأرامل وكيف ان هذا التخصص ساهم في تقديم خدمة متميزة للمستفيد من خلال التكامل مع الجمعيات المستهدفة .

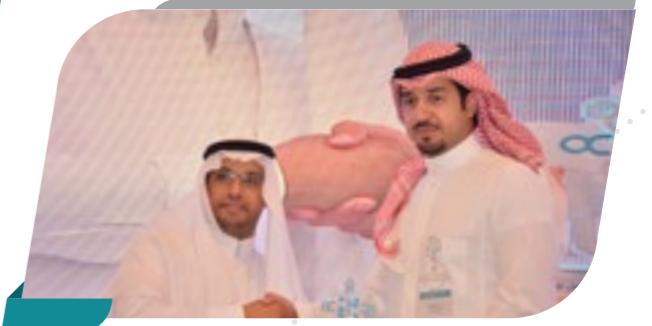
الورقة الرابعة : " استراتيجية رشد لرعاية الأيتام " استعرض الدراسة الدكتور عماد الجريفاني وكيف انهم عملوا هذا الدراسة الشاملة لواقع رعاية الأيتام بالمملكة ومقارنة الأنظمة والقوانين وأفضل ممارسات رعاية الأيتام كما تميزت الدراسة بارتكازها على التوجهات الاستراتيجية لرؤية المملكة 2030 وبرنامج التحول الوطني 2020 فيما يختص بالقطاع الثالث .

الورقة الثانية "تصميم البرامج. وفق الاحتياجات العملية وسوق العمل" وقدمها أ. ريان دهلوي مدير برامج المسؤولية المجتمعية بالبنك الأهلي. حيث استعرض ممارسة البنك في تصميم البرامج المجتمعية وفق الاحتياجات التعليمية والتدريبية في مجالات اللغة الإنجليزية والمهارات الشخصية والإدارية والتي ساعدت على صقل شخصيات الأيتام وتعزيز مهاراتهم .





مدير الجلسة سعادة
المهندس موسى محمد موسى
المدير التنفيذي لمؤسسة
عبد الرحمن الراجحي الخيرية،
وتضمنت خمس أوراق عمل



الورقة الأولى برنامج "مبادر" واستعرض
الأستاذ عبدالله بن خالد باسلم طبيعته ومنهجية
عمله من خلال اكساب نخبة من شباب وشابات
المجتمع المهارات الأساسية والعليا في قيادة
المشروعات المجتمعية بطريقة مؤسسية من
خلال برامج التدريب والممارسات العملية بدءاً
من الفكرة والتخطيط وانتهاءً بالتنفيذ .



الورقة الثانية مشروع "سفراء" للمكتب
التعاوني بحلي والتي قدمها أ. علي الفلاحي
وكيف ان هذا المشروع استثمر طاقات الشباب
في البلدات المتجاورة ليكونوا سفراء للمكتب
ومن ثم يثرى بقيم تربوية ومناشط ثقافية في
كل شهر .



الجلسة الثالثة

التكريم

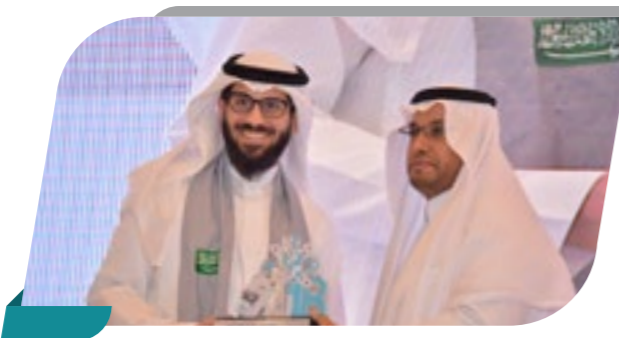


الورقة الثالثة كانت بعنوان "الثروة الناعمة" وقدمتها أ. نجاة سالم. من مؤسسة رواد الإبداع التربوي حيث تأتي هذه المبادرة ضمن إطار بناء قدرات الفتيات السعوديات في المجال الشخصي والمهني والاجتماعي ومنهجية التفكير

الورقة الرابعة مشروع "رواد الشباب" من مؤسسة "قمم المعرفة" وقدمها أ. جمعان الغامدي والذي يهدف لإعداد مجموعة من الشباب القياديين الذين لديهم استعداد شخصي في التأثير والريادة المجتمعية وتمكينهم معرفياً ومهارياً وقيماً لإطلاق مبادرات اجتماعية تخدم فئة الشباب والمراهقين .



الورقة الخامسة تحت عنوان "المخيم العلمي الأول للأيتام وقدمها المهندس معاذ الملحم واستعرض فيها مبادرة المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة الذي نظمه الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية بناء والذي اشتمل على ثلاث مسارات علمية : مسار الفضاء والطيران ، مسار الابتكار ، مسار الفن والإعلام ومسارين إثرائية : مسار الإلقاء ، مسار الرياضة وكذلك الفعاليات والزيارات المصاحبة وكيف ان هذا البرنامج ارتكز على برنامج التحول الوطني 2020 فيما يخص بناء قيادات وسواعد شابة وطنية تساهم في بناء المجتمع والوطن .



مدير الجلسة سعادة
الأستاذ - صالح بن عبد الله
اليوسف مدير عام جمعية إنسان.
وتضمنت الجلسة خمس أوراق عمل



الورقة الأولى بعنوان "الأولمبياد الوطني
الأول لأيتام المملكة" وقدمها سعادة الدكتور
ناصر آل قميشان. أمين عام جمعية اباء بعسير و
الورقة عبارة عن مبادرة لتجمع صيفي لجمعيات
الأيتام في المملكة في مدينة أبها للمشاركة
بأبنائهم في منافسات ثقافية ورياضية وفنية
مع برنامج سياحي مصاحب وفعاليات مجتمعية
تلفت النظر إلى ضرورة العناية بالأيتام ورعايتهم
ودعمهم .



الورقة الثانية تحت عنوان "ملتقى بوح
للبنات" وقدمها الأستاذ محمد بن خالد الحليبي
من مركز التنمية الأسرية بالأحساء والممارسة
عبارة عن ملتقى سنوي منبثق من برنامج بوح
البنات يقام في المنطقة الشرقية بمحافظة
الأحساء ، يقدم فعاليات وبرامج تربية اجتماعية ،
تتسم بالبنائية والابتكارية ، موجهة للفتاة.



التكريم

الورقة الثالثة بعنوان "مشروع تحدي القيادة الطلابية" وقدمها د. علي جبران من مجموعة بناء الرواد والمشروع عبارة عن رحلة تفاعلية من اكتشاف الذات وبناء العلاقات الفاعلة. بنيت حول الممارسات الخمس للقيادة المثالية، يشارك القادة في عدد من الأنشطة المثيرة للتفكير والنقاشات .



الورقة الرابعة الخدمات التعليمية والتربوية المقدمة للأيتام واستعرض فيها الأستاذ يوسف الجوعي مدير عام الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بحفر الباطن الخدمات التي تقدمها جمعية رعاية الأيتام بمحافظة حفر الباطن في البناء التعليمي والتربوي، وتتضمن مجموعة من البرامج والفعاليات بحسب الفئات المستهدفة.



الورقة الخامسة دليل ملتقى الشبل المسلم واستعرضها الأستاذ خالد الخضير من مكتب الرأفة التعاوني والممارسة عبارة عن مشروع يسعى للمساهمة في تربية الأشبال (الصفوف العليا) وغرس محبة دينهم ونبيلهم محمد صلى الله عليه وسلم من خلال برامج وأنشطة متنوعة، مبني على منهجية ويتم تطبيقه من خلال مجموعة من الأدوات التطبيقية



مدير الجلسة سعادة الدكتور نوح بن يحيى الشهري عضو هيئة التدريس بجامعة الفلك عبد العزيز وقدمت ست أوراق عمل



الورقة الأولى ممارسة " تمكين اليتيم " قدمها الأستاذ أحمد عسيري من مركز السمو لتطوير الشباب وفكرتها تقوم على تمكين الأيتام بأحدث الأدوات التي تساعدهم في الاندماج مع المجتمع، والاستفادة من طاقاتهم الشبابية بشكل إيجابي ليكونوا قادة مؤثرين في مجتمعاتهم. ومن أبرز البرامج في ذلك بناء الذات Self-Building لتمكين الأيتام في أربع مناطق من المملكة (الرياض/ مكة المكرمة/ المدينة المنورة/ المنطقة الشرقية) بالتعاون مع البنك الأهلي التجاري (أهالينا)



الورقة الثانية "نادي مرافئ" استعرضتها الأستاذة نوير الغنزي من مركز مرافئ الفتيات بالخفجي وبينت فيها أن المركز تربوي .. مهاري .. ترفيهي .. غير هادف للربح يعنى بتقديم الخدمات التربوية بمفهوم شمولي وفي أطر منهجية لفئة الفتيات من خلال بيئة آمنة وعصرية لفتاة ناجحة ومعتزة بدينها، وبيان البرامج المقدمة لهن وللجمهور، والنتائج والتوصيات في ذلك.



الورقة الثالثة " مشروع رائد " قدمها سعادة المهندس حمد الكلثم من شركة ابعاد حيث بين ان الممارسة عبارة عن مشروع تطوير و تمكين وزيادة شبابي، تنافسي، اجتماعي.. يستهدف طلاب المدارس.. يطور مهاراتهم الحياتية، ويساعدهم على اكتشاف ذواتهم وهواياتهم، ويمكنهم من خدمة مجتمعاتهم كسلوك وممارسة حياتية. مع عرض نموذج رائد في التنمية الإيجابية للشباب



الورقة الرابعة " ملتقى أناقتي " قدمتها الأستاذة أريج العقيل من القسم النسائي في المكتب التعاوني بالدمام (ريادة) و الممارسة عبارة عن ملتقى يسعى إلى إحياء الحشمة وتوعية الفتيات والنساء بحدود عورة المرأة أمام المرأة وأمام المحارم من خلال أركان تفاعلية متتابعة تعرض بأساليب عرض تقنية ومبتكرة لإيصال الرسالة بطريقة مشوقة مناسبة للفئة المستهدفة



الجلسة السادسة

الورقة الثالثة "تعزيز السلوك القيمي لطلاب المتوسط والثانوي." قدمتها الأستاذة منال الزهراني من جمعية الغد للشباب الممارسة وبينت ان البرنامج يهدف الى تعزيز السلوكيات القيمية وتحسين بيئة التعلم لدى الطلاب عبر القيم من خلال قياس القيم ضمن بيئة التعلم ومن ثم تحليل النتائج التي تساهم في فهم أعمق للاحتياجات والدوافع ثم الخروج بخطة عمل وبرامج مدرسية تساهم في تعزيز القيم المطلوبة.



الورقة الرابعة "باقة تطوع الطفل بمركز شدن نموذجاً" قدمتها الأستاذة أمل الحميد من مؤسسة الأميرة العنود الخيرية وتناولت فيها عناصر التأثير الاجتماعي المستدام مع رؤية المملكة 2030. ثم الحديث بعد ذلك عن إطار عمل مركز العنود لتنمية الطفل والأسرة متمثلة بمركز شدن أنموذجاً، من عدة محاور: منهجيات صناعة البرامج، تنفيذها، التأثير في المؤثرين، إشراك المجتمع المحلي).

الجلسة السادسة والختامية



مدير الجلسة سعادة المهندس عبدالعزيز الهاجري أمين جمعية ايتام الجيل واشتملت الجلسة على أربع أوراق عمل

الورقة الأولى : "جهود إمارة منطقة جازان في الشراكة المجتمعية" قدمها الأستاذ عبدالله حمدي والأستاذة محمد لغبي حيث عرضا في هذه الورقة دور إمارة جازان في استحداث إدارة الشراكة المجتمعية ضمن الإدارة العامة للشؤون المحلية التابعة لوكالة الإمارة لشؤون التنمية، والتي تهدف لتحقيق التواصل مع الجهات الحكومية والقطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني والأفراد في المنطقة لإيجاد شراكة مجتمعية فاعلة مما يؤدي إلى التعاون والتكامل بين كافة مكونات المجتمع



الورقة الثانية "مشروع تعزيز العمل الاجتماعي التنموي" قدمه الأستاذ ماهر أبو حجلة من مؤسسة الملك خالد الخيرية والذي عرض في هذه الورقة تجربة مؤسسة الملك خالد الخيرية في مشروع تعزيز العمل الاجتماعي التنموي تعزيز المنفذ منذ ما يزيد عن 5 سنوات في منطقة عسير، والممارسات والمبادرات التي نفذها المشروع من خلال رعاية وتطوير أعمال المجلس التنسيقي للجمعيات الخيرية.



ثم ماذا بعد ؟

في ختام الملتقى طرح سعادة الدكتور عبدالله بن عيد الهدباء مدير إدارة الخدمة الاجتماعية بالجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية هذا التساؤل :

ثم ماذا بعد ؟

حيث تحدث الدكتور عبدالله بن عيد الهدباء عن أهمية تقييم المشاريع، وواقع القياس في القطاع الثالث، وعن الاحتياجات الضرورية التي يجب أن يؤمنها القطاع لذلك ، ثم انتقل إلى كيفية قياس الأثر من المشاريع، والصعوبات والمعوقات في ذلك، وعناصر إطار قياس الأثر، وختم حديثه بكيفية تحقيق العائد الاجتماعي من المشاريع المنفذة بالقطاع .





البرنامج التدريبي

مبادرة بناء قدرات وتبادل
خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة

مبادرة الخير ٢٢ - ٢٦ رجب ١٤٢٩ هـ - الموافق ٨ - ١٢ أبريل ٢٠١٨ م

برعاية
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
بإشراف
الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز آل سعود

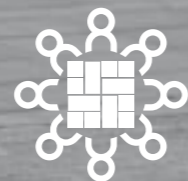
تنظيم
بناء

شركاء النجاح

اليوم



مبادرة بناء قدرات وتبادل
خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة





يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى تقديم تصور معرفي شامل عن القيادة باحترافية ومهنية وكذلك تقديم تطبيقات وتمارين وتجارب تطبيقية من واقع ممارسات فعلية وهذا ما تسعى لتحقيقه مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة من المزج بين التدريب والخبرة وقد هدف البرنامج التدريبي إلى : إعداد المشاركين نظرياً وعملياً لممارسة الأدوار القيادية بفاعلية وكفاءة من خلال اكتسابهم للمعارف والمهارات والاتجاهات المعاصرة التي تؤهلهم لممارسة العمل القيادي بمفهومه المعاصر بفاعلية وكفاءة بما يساهم في رفع قدرتهم على التميز في الأعمال القيادية الموكلة لهم .

الموضوعات التدريبية

استراتيجيات الإنجاز
القيادي

3

القائد القدوة

2

مقدمة عن القيادة
وأهميتها ونظرياتها

1

التفويض والتمكين
القيادي والتحفيز
الفاعل

6

الرؤية القيادية
المشتركة

5

أنماط القيادة
ومهارات وممارسات
القائد الفعال

4

إختصاصي التواصل
و التسويق



إختصاصي الخدمات
الاجتماعية وتصميم
المبادرات المجتمعية



إختصاصي الموارد البشرية



إختصاصي تنمية الموارد
المالية



رؤساء مجالس الإدارة
والقيادات التنفيذية



برنامج إعداد خطط وموازنات الموارد المالية

برنامج تدريبي موجه إلى المتخصصين العاملين في تنمية الموارد المالية في المنظمات غير الربحية ويركز على الجوانب الخاصة ببناء الخطط والموازنات التقديرية لقطاع الموارد في الجمعيات بناء على أسس علمية وعملية صحيحة. وهدف البرنامج إلى إكساب المتدربين مهارة بناء خطط الموارد وإعداد الموازنات التقديرية. واشتمل البرنامج التدريبي على:

إدارة الموارد

2

الإطار العام
لتخطيط وتنمية
الموارد

1

خطط الاحتياج وبناء
الموازنات

4

تخطيط الموارد
المالية في
المنظمات غير
الربحية

3



برنامج إدارة وخدمات علاقات المستفيدين

هدف هذا البرنامج إلى تنمية مهارات مقدمي الخدمة في الجمعيات وتأهيلهم في إدارة خدمات المستفيدين وتزويدهم بالمعارف والخبرات والمهارات اللازمة للرقى بالخدمات المقدمة في منظماتهم الخيرية.

الموضوعات التدريبية

التعرف على احتياجات المستفيدين وقياس الأداء

3

التخطيط للخدمات المتميزة

2

تعريف الخدمة وأهمية العناية بالمستفيد

1

خدمة المستفيد في مكانه

6

النظام المتكامل لخدمة المستفيد

5

بناء برامج خدمية تناسب المستفيد

4

الخدمات التقنية

7





برنامج التسويق الإلكتروني

هدف البرنامج إلى تعريف اختصاصي العلاقات العامة والتسويق في الجهات المشاركة بأهمية هذا النوع من التسويق وأهمية مواقع التواصل الاجتماعي في دعم أهداف المنظمات وتحقيق نجاح برامجها واشتمل البرنامج التدريبي على:

التسويق والإعلان
عبر تويتر

2

أساسيات التسويق
الرقمي و مواقع
التواصل الاجتماعي

1

إستراتيجية التسويق
عبر المؤثرين (أدوات
وتطبيقات قياس
التأثير- كيفية إيجاد
المؤثرين)

4

التسويق والإعلان
عبر فيسبوك
وانستقرام وسناب
شات

3

أساسيات
التسويق في
محركات البحث
وخطة التسويق
الرقمي

5



برنامج ادارة الأداء للموارد البشرية

برنامج بنائي يهدف إلى تقديم منهج تطوري في مفاهيم وتطبيقات الأداء للموارد البشرية لتحقيق التكامل الإستراتيجي بين إستراتيجية العمل ونظم إدارة وتوجيه الأداء وكان الهدف العام من البرنامج هو إكساب المهارات الأساسية في إدارة الأداء للموارد البشرية لمتخصصي الموارد البشرية في الجهات المشاركة. ويسعى البرنامج الى اكساب المشاركين المهارات التالية :



تحديد مراحل إدارة الأداء

3

صياغة أهداف صحيحة

2

التفريق بين تقييم الأداء وإدارة الأداء

1

التفريق بين القياس والتقييم والتقييم

6

التعرف على نموذج ميثاق الأداء

5

تحديد الجدارات الجوهرية والفنية

4

التطبيق العملي لمهارات مراقبة الأداء

9

إعداد التقدير العام لأداء الموظف

8

تقييم أداء الموظف

7

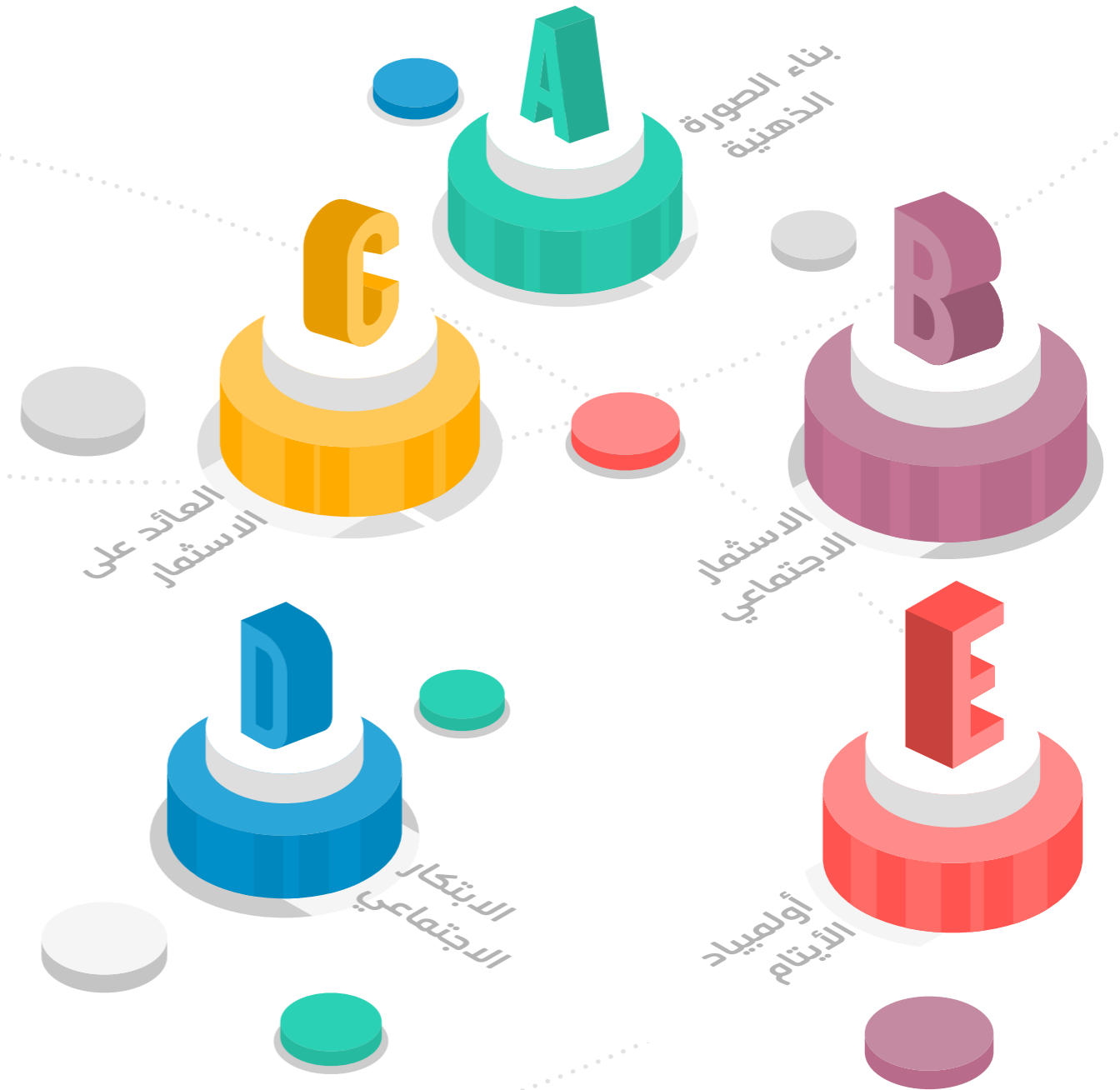


الأمسيات المصاحبة

أمسية بناء الصورة الذهنية

يهدف الخروج من الروتين اليومي والمجموعات المتخصصة التي تشارك في البرامج التدريبية الصباحية أقيمت مجموعة من الأمسيات اليومية الاختيارية بهدف إضفاء مزيد من الخبرات والمهارات وكذلك الترويج على المشاركين وقد لاقى الأمسيات إقبالا من قبل المشاركين في المبادرة.

عقدت مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة أمسية تدريبية ثقافية تحت عنوان بناء الصورة الذهنية للمؤسسات قدمها المدرب الدكتور تركي الظفيري والذي تناول من خلالها: أهمية الصورة الذهنية للمؤسسات من أجل مسيرة عملية بناء ولكسب ثقة الجمهور وجذب مصادر متعددة للعمل كما تناول الظفيري كيفية تكوين الصورة الذهنية للمؤسسات على مستوى الإدارة والعمل الفني والمنهجية العلمية. كما تحدث عن نموذج بناء الصورة الذهنية وكيفية العمل عليه والمراحل التي يمر بها والوسائل والتطبيقات المستخدمة في هذا الإطار. ومن جانب آخر أشار الظفيري إلى العوائق التي قد يواجهها تكوين الصورة الذهنية للمؤسسة ومنها عدم اهتمام بعض الإدارات العليا ببناء إدارة للعلاقات العامة داخل المؤسسات.



قدم الامسية سعادة الدكتور علي بن سليمان الفوزان وتناولت أنواع التمويل العشرة التي يندرج تحتها خمس مجموعات تمثلت في تبرعات الأفراد والمنح الكبيرة والحكومة والشركات ومزيج الممولين. كما سلط الدكتور علي فيها الضوء على مصارف الإيرادات في الجهات الخيرية ومصادرها، وكذلك صافي الإيرادات ونسبة مصاريف جمع التبرعات.



استعرض الأستاذ بشار كساب في هذه الأمسية مفهوم الاستثمار الاجتماعي وكيف أنه يعنى بتقديم رأس المال واستخدامه بهدف تحقيق عوائد إجتماعية بالدرجة الأولى. كما قدم شرحاً مبسطاً لعملية الاستثمار الاجتماعي على مستوى الخطوات والمراحل. وأيضاً سلط الضوء على الفرق بين أهداف الاستثمار الاجتماعي والاستثمار التجاري.

أمسية الابتكار الإجتماعي

استعرض المدرب عبد المحسن المجحم في هذه الأمسية مفهوم الابتكار الاجتماعي وسعى من خلالها الى الخروج بالمتدربين خارج الإطار التقليدي للعمل الاجتماعي بشكل عام. كما سلط فيها المدرب الضوء على أن الابتكار الاجتماعي هو ابتكار شامل يتخلل مجالات عديدة في المجتمع مثل المجال الاقتصادي أو الثقافي أو الرياضي أو التعليمي، وأن تقديم الجديد و غير المسبوق للمتلقين هو من شروط نجاح الابتكار الاجتماعي ..



أمسية الأولمبياد الأول للأيتام

أقيمت هذه الأمسية بالتنسيق مع الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة عسير بهدف التنسيق مع جميع الجمعيات ووضع الخطوط العريضة فيما يتعلق بالأولمبياد العلمي الأول والذي ستنظمه الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة عسير أباء خلال صيف عام 2018 م بمدينة أبها وسيشارك فيها الأيتام من مختلف جمعيات الأيتام بالمملكة ويتميز الأولمبياد بتنوع البرامج المقدمة فيه وشموليتها .



حفل تكريم الوفود المشاركة

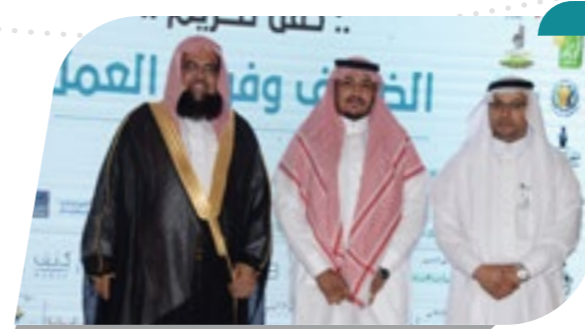
تكريم الوفود المشاركة

عوّد صاحب السمو الملكي الأمير تركي بن محمد بن فهد بن عبدالعزيز المستشار في الديوان الملكي رئيس مجلس إدارة الجمعية بأن يغمّر المشاركين في هذه المبادرة بكرم الضيافة حيث أقيم مساء يوم الأربعاء 11 أبريل 2018 م حفل تكريم الوفود المشاركة في المبادرة واللجان المشاركة في تنظيم المبادرة حيث تناول الجميع طعام العشاء على ضيافة سموه .



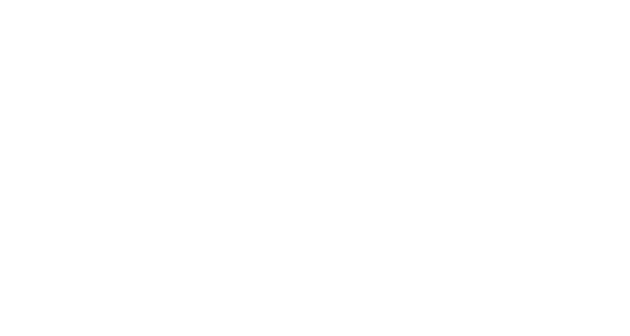
وقد رعى الحفل نيابة عن سموه معالي الشيخ الدكتور صالح بن عبدالرحمن اليوسف نائب رئيس مجلس الإدارة والذي شكر في كلمة وجهها للحاضرين جميع الجمعيات المشاركة في هذه المبادرة على تفاعلهم مع البرامج التدريبية وحرصهم على الاستفادة منها كما وجه المشاركين بأن يعملوا بما اكتسبوه من معارف وخبرات في سبيل خدمة الأيتام واليتيمات .





تكريم اللجان العاملة

تكريم اللجان العاملة





التغطية الإعلامية



العدد الأول

مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة



برعاية سمو أمير المنطقة
البتال يبدشن مبادرة « بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة الثالثة »



برعاية صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز، أمير المنطقة الشرقية، دشّن الدكتور خالد بن محمد البتال وكيل إمارة المنطقة الشرقية انطلاق مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات العاملين في جمعيات الأيتام. وبشارك في المبادرة التي تنظمها الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية "بناء" للعام الثالث على التوالي وتستمر لمدة ٥ أيام ٢٤ جمعية خيرية متخصصة في رعاية الأيتام على مستوى المملكة وانطلقت الفعاليات اليوم من خلال الملتقى المصاحب للمبادرة بمشاركة العديد من المختصين والمهتمين بهذا الجانب.

من جانبه قال الأمير تركي بن محمد بن فهد إن إطلاق المبادرة في نسختها الثالثة يهدف هذا العام إلى مستوى أعلى من التطوير والاهتمام بالجانب المعلوماتي وجانب تبادل الخبرات بغرض النهوض بمستوى العاملين في مجال رعاية الأيتام على مستوى المملكة. مؤكداً أن الملتقى المصاحب للمبادرة يمثل رافداً علمياً غنياً حيث يشارك به متخصصون وخبراء في رعاية الأيتام وكل ما يرتبط بها من مجالات أخرى وقد حرصت المبادرة على إشراكهم والاستفادة من رؤاهم العلمية.

معرباً سموه عن شكره الكبير لصاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف أمير المنطقة الشرقية على رعايته للمبادرة واصلاً الشكر إلى صاحب السمو الأمير أحمد بن فهد نائب أمير المنطقة الشرقية على اهتمامه بالعمل الخيري بالمنطقة وهو "عكس إيماناً قوياً برسالة رعاية الأيتام وتأثيرها المجتمعي.

الأمير تركي بن محمد: جمعيات الأيتام تحظى بدعم قوي من القيادة الحكيمة



رفع صاحب السمو الملكي الأمير تركي بن محمد بن فهد بن عبدالعزيز المستشار بالديوان الملكي رئيس مجلس إدارة جمعية بناء الشكر والتقدير لصاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز أمير المنطقة الشرقية على تفضله برعاية الملتقى الثاني لأفضل الممارسات في صناعة البرامج المجتمعية لجمعيات رعاية الأيتام بالمملكة العربية السعودية والذي تنظمه الجمعية ودعمه المتواصل لأنشطة الجمعية وبرامجها .

وقال سموه : إن جمعيات الأيتام في المملكة تحظى بدعم كبير من مولاي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز - أيده الله ، وسيد ولي العهد الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان حفظهما الله اللذان يوليان كل الاهتمام للقطاع الثالث بشكل عام وجمعيات رعاية الأيتام على وجه الخصوص مما يدفعنا إلى الارتقاء بالخدمة المقدمة لليتيم .

كما توجه سموه بالشكر لصاحب السمو الملكي الأمير أحمد بن فهد بن سلمان - نائب أمير المنطقة الشرقية - على ما يحظى به الملتقى والعمل غير الربحي في المنطقة الشرقية من اهتمام ومتابعة من سموه الكريم .



لجنة الاستقبال بالمبادرة استقبلت ضيوفها في مطار الملك فهد الدولي بالدمام

العدد الثاني

مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة



أكبر من مجرد مبادرة



أ. عبدالله بن راشد الخادي

جاءت رعاية صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز أمير المنطقة الشرقية للنسخة الثالثة من مبادرة "بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة" هذا العام لتكون نقطة وضيئة كست المبادرة بكساء جديد يتمثل في اهتمامه ووعي عميقين بأهمية العمل الخيري عموماً ورعاية الأيتام على وجه الخصوص.

فالمبادرات والفعاليات تظل في نطاقها الاعتيادي حتى تجد الاهتمام الرسمي الذي ينقلها من مجرد فعالية إلى رسالة واضحة للمشاركين فيها ولمتابعي المجال الذي تسلط عليه الضوء. وقد كانت الرسالة واضحة من مبادرتنا لهذا العام ورعاية سمو أمير المنطقة الشرقية لها ومغادتها أن رعاية الأيتام تحت مجهر الدولة وعينها وأنها ضمن رؤيتها الطموحة ٢٠٣٠ وأن تطويرها هو أحد أهم أهداف المرحلة القادمة خاصة في ظل مشاركة خبراء ومتخصصين في المبادرة بأوراق عمل وممارسات نوعية تحمل من المعلومات والتجارب العملية ما فيه الفائدة وتجعلنا نستطيع أن نوائم ونستنسخ هذه الممارسات ونعمل على التطوير والابتداع في جوهرها ومضمونها لتخرج لنا مبادرات نوعية ومبتكرة في رعاية وتأهيل وتمكين الأيتام.

من هنا كان لزاماً علينا في "بناء" أن نتوجه بالشكر لصاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف - أمير المنطقة الشرقية ونسمو نائبه الأمير أحمد بن فهد بن سلمان - على اهتمامهما بهذه المبادرة والملتقى المصاحب لها وهو ما يعكس اهتمام قيادتنا الرشيدة بشكل عام بهذا المجال وهو الاهتمام الذي يؤسس لمرحلة جديدة من الرعاية والمساندة لبناينا الأيتام الذين يمثلون شريحة عالية علينا جميعاً.

كما نتقدم بالشكر والتقدير لسعادة وكيل إمارة المنطقة الشرقية د. خالد البتال على تشريفه لفتح تدشين المبادرة والشكر موصول لمعالي وزير العمل والتنمية الاجتماعية ولجميع الشركاء والداعمين الذين ساهموا في دعم المبادرة.



جلسات اليوم الثاني.. تجارب حية ونماذج رائدة

جاءت جلسات اليوم الثاني للملتقى المصاحب لمبادرة "بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة" متنوعة ما بين تسلط الضوء على مجهودات ومشروعات جهات بعينها، وشرح برامج تنمية وعلمية مرتبطة بالعمل الاجتماعي والخيري خاصة رعاية الأيتام. ومنها ما كان مرتبطاً بالطلاب والطالبات في مراحل التعليم الثانوية والجامعية ص ٢



في فعاليات مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة ص ٢



اليوم الثالث من المبادرة ..

برامج متخصصة وورش نوعية



انطلقت صباح أمس الثلاثاء فعاليات اليوم الأول من مبادرة "بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة" والتي تشمل على برامج تدريبية متخصصة وتقديم على يد متخصصين وخبراء وتستمر لمدة ثلاثة أيام.

وقد حظي اليوم الأول من المبادرة بتناول وحدة تدريبية واحدة من كل برنامج على أن يتبع المحرمون ذات المنهج في اليوم التالي.

و تأتي المبادرة هذا العام في نسختها الثالثة مستهدفة خمسة برامج تدريبية هي: الممارسات القيادية، والذي يهدف إلى إعداد قيادات جمعيات الأيتام نظرياً وعملياً لممارسة الأدوار القيادية بفعالية وكفاءة، وبرنامج إعداد خطط وموازنات تنمية الموارد المالية بصمغيات الأيتام في إدارة الموارد وكيفية دراسة السوق ومهارات بناء الخطط والموازنات، وبرنامج إدارة خدمات وعلاقات المستفيدين و يقدم مجموعة من التطبيقات المتنوعة والتي تركز على العناية بالمستفيد وتحسين وتطوير الخدمات في المنظمة وألية التعرف على الاحتياج وتقييم الخدمة وتحسينها وحل المشكلات، إضافة إلى برنامج أساسيات التسويق الإلكتروني ويسعى إلى تزويد المتدربين بأحدث تقنيات مواقع التواصل الاجتماعي وكيفية تسويق المنتجات والخدمات وتحليل الأسواق المستهدفة.

وبرنامج إدارة وتقييم الأداء للموارد البشرية وهو برنامج بنائي يهدف إلى تقديم برنامج تطوري في مفاهيم وتطبيقات أداء للموارد البشرية لتحقيق التكامل الاستراتيجي بين منهجية ونظم إدارة توجيه الأداء ص 2 - 11 .

تطوير القطاع غير الربحي .. « بناء الطاقات » نموذجاً



تسعد مجموعة بناء الطاقات أن تكون شريكاً لجمعية بناء الأيتام لتنفيذ هذه المبادرة منذ أن كانت فكرة إلى أن وصلت إلى عامها الثالث والمجموعة شركة متخصصة في تقديم الاستشارات والتدريب والنشر المعرفي من خلال المؤسسات التابعة لها، تهدف جميعها لتطوير القطاع غير الربحي وتنمية قدرات الكفاءات وخاصة الشباب منها من خلال مكتب خبراء الشباب المتخصص في صناعة خبراء المبادرات الشبابية النوعية وتصميم المنتجات المجتمعية والإدارية والإعلامية والتقنية بطرق مبتكرة توافق احتياجات الشباب كما أن مركز التدريب وإدارة الاستشارات بالمجموعة يقدمان خدمات تطوير وتأهيل إداري متخصص إضافة إلى مركز النشر المعرفي التابع للمجموعة والذي يهتم بنشر الدراسات والأبحاث في مجال تطوير العمل الخيري وقد قام بترجمة مجموعة من الكتب النوعية سابقاً، ونحن في صدد إنشاء بناء

التقنيات كما أن المؤسسة تعنى بتطوير البنية التقنية في الجمعيات الخيرية كل ذلك إيماناً منا بالدور التنموي للقطاع غير الربحي وأهميته تطويره .

سائلين المولى أن يوفق الجميع لخير هذا الوطن وخدمة أبنائه.

الدكتور نوح بن يحيى الشهري

المشرف العام لمركز بناء الطاقات للتدريب

امسيات المبادرة .. زخم علمي وموضوعات متنوعة ..



اليوم الثاني للورش والبرامج ..

تنوع وتفاعل



اليوم الثاني على التوالي استمرت الورش والبرامج التدريبية التي تقدمها "مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة" ٣ حيث تناول المحرمون الوحدة الثانية من برنامجهم التي ابتدؤها الثلاثة.

وتنوعت الموضوعات المطروحة في الدورات والورش التدريبية ما بين برنامج الموارد المالية وبرنامج التسويق الإلكتروني وبرنامج الموارد المالية ودورة الممارسات القيادية.

ويقدم الدورات التدريبية هذا العام نخبة من الخبراء والمتخصصين في المجالات التدريبية المختلفة التي تتناولها الدورات وهو ما انعكس منذ اليوم الأول للمبادرة في تفاعل المتدربين مع الخبراء والمدرسين بشكل ملحوظ؛ فتنوعت أسئلتهم واستفساراتهم في شتى جوانب التخصصات المطروحة فيما تعامل المحرمون مع استفساراتهم على نحو إيجابي مفيد ص ٢.



مع الخبراء .. جديد الامسيات التدريبية للمبادرة

لمسة وفاء لجمعية «بناء»



تقديراً للجهود وعرفاناً للجميل لجميع القائمين على مبادرة "بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة" (الثالث) في جمعية بناء والبرنامج التدريبي المصاحب له. نقول: عندما نسمو الأهداف ونجاهد النفس تصنع القيادات وتخلق الصفوف الثابتة والثالثة.

إن النجاح الاستثنائي في الحياة مبني على سر عظيم يتمثل في التدريب ثم التدريب ثم التدريب - والنسب يعود إلى أن التدريب يساوي توصيل معلومات زائد تغيير قناعات زائد اكتساب مهارات.

وحيث إن التدريب يعد ضمن الموضوعات العشرة الأكثر أهمية للموارد البشرية خلال الموجة الرابعة للإدارة وذلك وفقاً لأحدث الدراسات حول مستقبل الإدارة والاستثمار البشري، فإن انعقاد مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام

بالمملكة والبرامج التدريبية وأوراق العمل المصاحبة للمبادرة والمقام في المنطقة الشرقية بتنظيم من جمعية بناء جاء انعكاساً لرؤية المملكة ٢٠٣٠ ولتلك التوجهات العالمية الحديثة والتي بدت بوادرها تتجلى في الأفق بالنجاح الباهر .

إن كل ما حدث في القاعات التدريبية هو تطبيق عملي حيث نقف الحضور في الأساليب وتنوعها وكانت مشاعرهم حاضرة في التدريب لأنهم كانوا على يقين أنه إذا حضرت المشاعر حضر التعلم فركزوا على تحطيم القيود والعرف على الوجدان من أجل أن تكتسب المهارات وتفعل والنسب يعود إلى معرفتهم أن ما بين التحطيم والعرف والاكساب تكمن المنفعة والتعلم والتدريب

مستخدمين في ذلك المنشار و وهم على يقين بأن كل محرب يحتاج إلى "مهارة" Skill و "أثر" Impact لعير الغاية مع المتدربين في التدريب . حيث إن المنشار هو "المهارة" التي يحتاجها كل محرب ليشق طريقه وصولاً إلى ذلك "الأثر" .

وبالوصلة تعين على تحديد "الأثر" النهائي الذي يريد أن يتركه كل محرب في متدريه .

وأخيراً وليس آخراً "شكراً من القلب - جمعية بناء الغالية الرائدة بشكراً بحجم الكون لكل العاملين في هذه المبادرة

شكراً بحجم السماء لكل الحاضرين والمشاركين

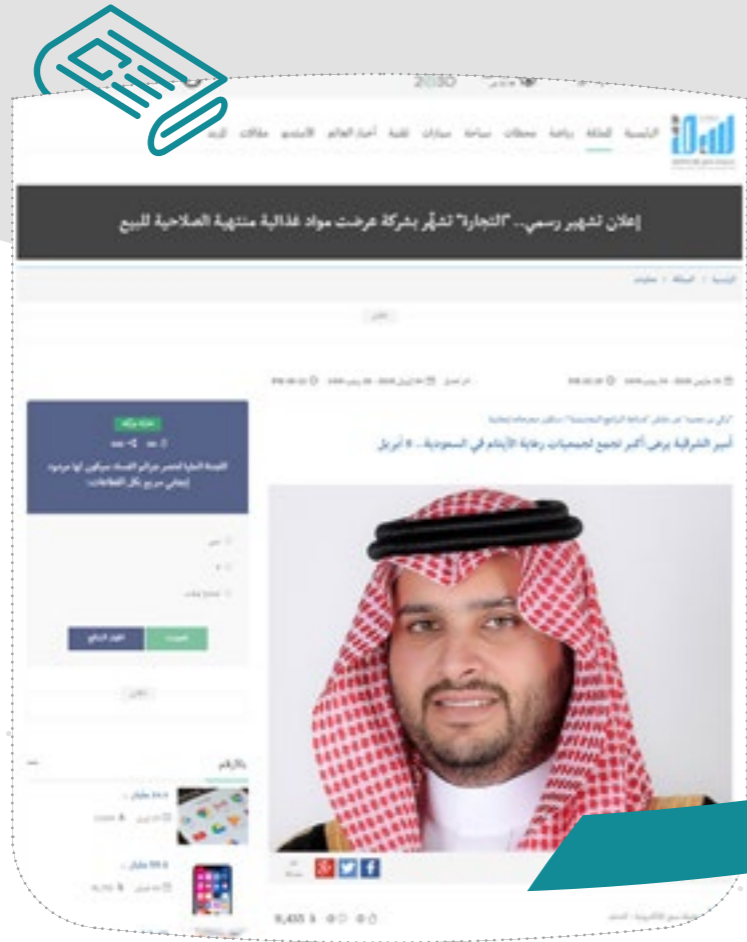
سلطان بن حمود الرويلي
عضو مجلس إدارة جمعية الأيتام بقرع

بناء تقييم الحفل الختامي لمبادرة « تبادل القدرات »

برعاية كريمة من صاحب السمو الملكي الأمير تركي بن محمد بن فهد بن عبد العزيز المستشار في الديوان الملكي رئيس مجلس إدارة جمعية بناء لرعاية الأيتام، أقيم الحفل الختامي لمبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة ٣ .

ورعى الحفل نيابة عن سموه معالي الشيخ الدكتور صالح بن عبد الرحمن اليوسف نائب رئيس مجلس إدارة جمعية بناء لرعاية الأيتام، ص ٨

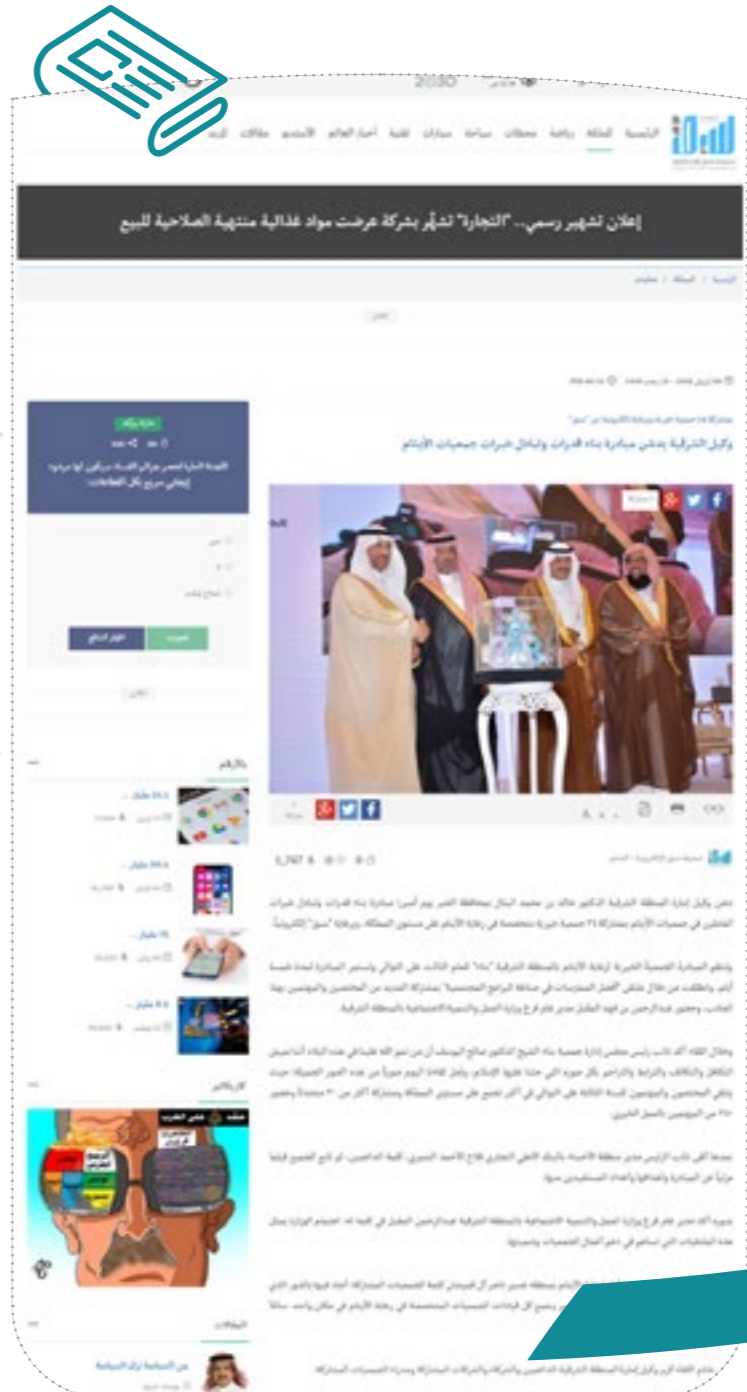




سبق



المناطق



سبق



المناطق



إشراق



واس

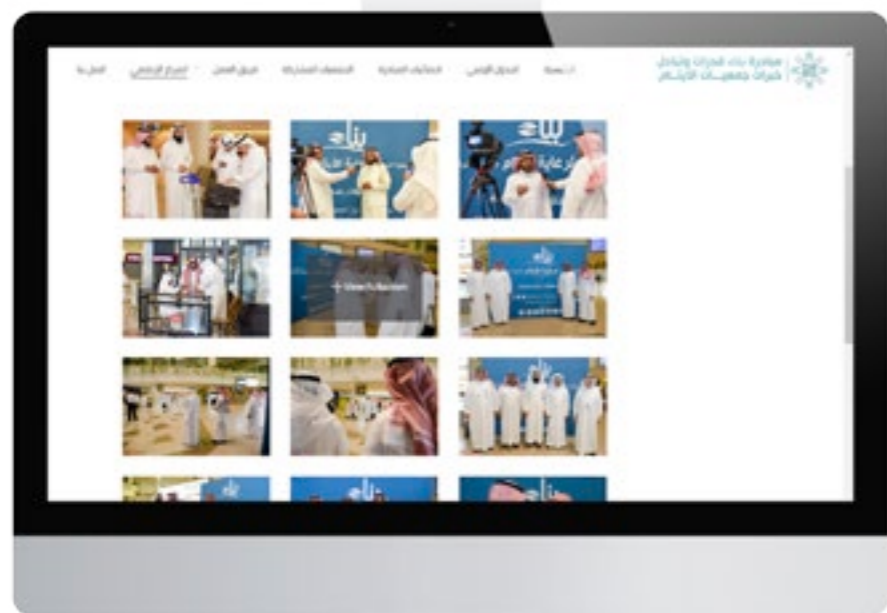
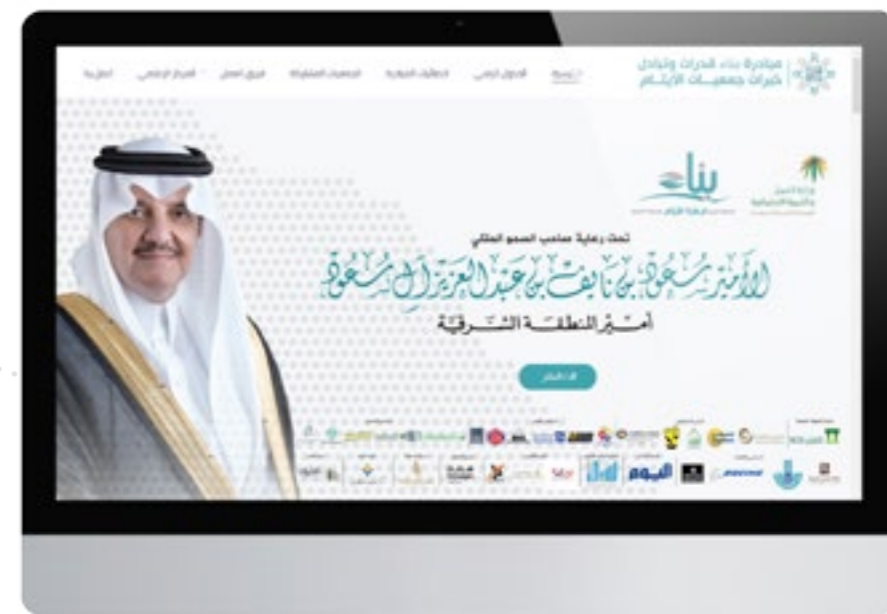


الرياض

#بناء_قدراتنا_بناء_لمستقبلهم
إجمالي المشاهدة والتفاعل مع الهاشتاق

“11,334,520”







دراسة تقييم أثر التدريب

تهدف الدراسة الميدانية إلى التعرف على أثر البرامج التدريبية التي تضمنتها مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات العاملين في جمعيات الأيتام بالمملكة للعام 2018م.

ضم مجتمع الدراسة (115 مشارك) وهم يمثلون المشاركين في البرامج التدريبية التي تضمنتها المبادرة من جمعية من مختلف المناطق بالمملكة؛ وجاءت على النحو التالي:

م	الجهات المشاركة في مبادرة الأيتام 2018م	عدد المشاركين	م	الجهات المشاركة في مبادرة الأيتام 2018م	عدد المشاركين
1	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمكة المكرمة (كهايتين)	4	12	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام برفحاء (رؤوم)	4
2	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة الرياض (انسان)	10	13	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمحافظة الباحة	8
3	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمحافظة بيشة (رأفة)	4	14	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالجيل	2
4	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمدينة المنورة (تكافل)	4	15	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام ببريده (أبناء)	7
5	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمذنب (فلذاتنا)	1	16	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمحافظة شرورة	5
6	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)	7	17	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بجدة	6
7	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بأملج (أبطال)	2	18	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بعنبر	6
8	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمحافظة تثليث (ارتقاء)	1	19	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بجازان (غراس)	3
9	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة عسير (أباء)	10	20	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة نجران (رفقاء)	6
10	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بحائل (رفاق)	3	21	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمحايل عسير	3
11	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بحفر الباطن	14	22	مؤسسة رعاية الأيتام بمكة المكرمة (كافل)	5

وعليه تكون نسبة العينة

45%

من مجتمع الدراسة

وهي نسبة جيدة جداً.

وكان عدد الاستجابات من جميع المشاركين الذين تم ارسال الاستبانة لهم

52



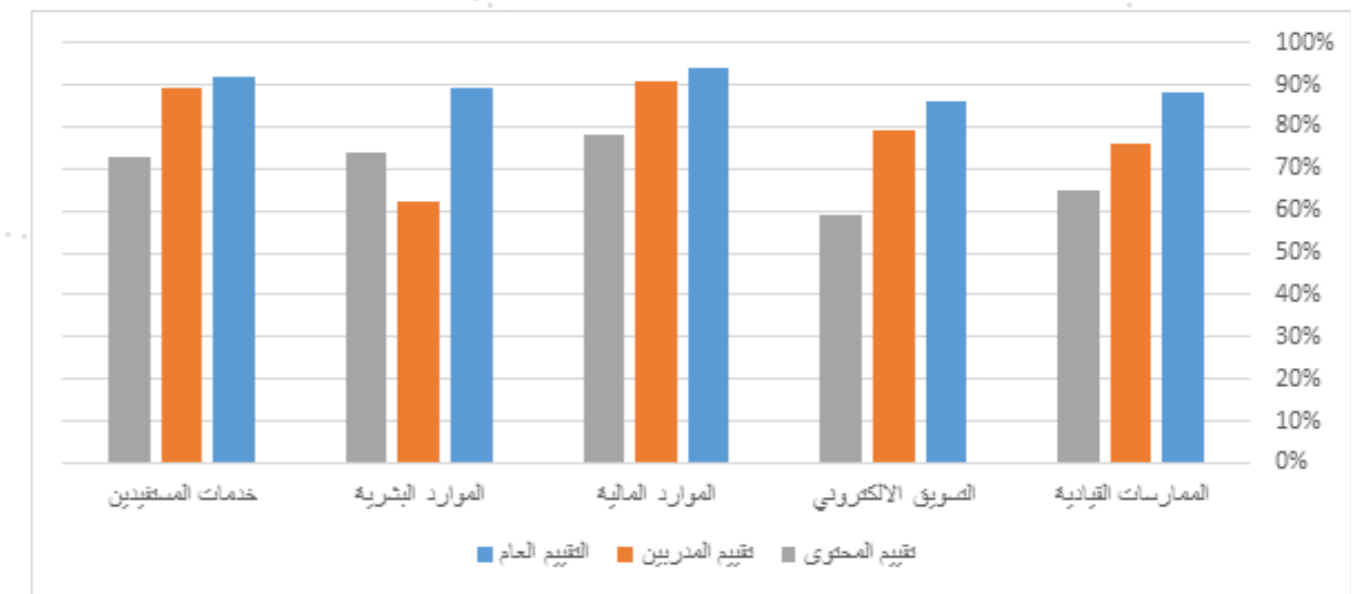
يعتبر الاستبيان أداة ملائمة للحصول على معلومات وبيانات وحقائق مرتبطة بواقع معين ويصمم الاستبيان بحيث يتضمن عدد من الأسئلة يجيب عنها عدد من الأفراد المعنيين بموضوع الاستبيان. كما تعتبر المقابلة الشخصية من الأدوات الهامة والمكملة للاستبيانات وترفع مستوى مصداقيته وتسد فجواته.

لذا تم استخدام أداتان للدراسة (الاستبانة والمقابلة الشخصية) اعتماداً على النموذج العالمي الأكثر شهرة وأوسع انتشاراً في مجال تقييم البرامج التدريبية وهو (نموذج كيرك باتريك) وهو يعد المرجعية الأساسية لغيره من نماذج التقييم، وفيه تقسم مجالات تقييم البرامج التدريبية إلى أربع مستويات هي:



إن أفضل تعريف لرد الفعل طبقاً لكيركباتريك هو "إلى أي حد استحسن المتدربون البرنامج التدريبي الذي شاركوا فيه؟" بعبارة أخرى التقييم في إطار هذا الأسلوب يعني قياس مشاعر المتدربين بصرف النظر عن قياس أي تعلم يمكن أن يكون قد حدث لذا تم تصميم استبانة تهدف إلى معرفة مدى رضا المشاركين عن البرنامج من حيث (المحتوي، والمدرّبون، والمواد التدريبية، والأساليب، والخدمات الإدارية). وتم توزيع استبانة قياس رضا المشاركين وردة فعلهم بعد نهاية البرامج المنفذة مباشرة، وجمعت آراء المتدربين حول البيئة المادية والتنظيمية والمدرّب وأساليب التدريب والموضوعات التي طرحت في البرنامج التدريبي، وجاء متوسط نتائجها وفق التحليل التالي:

البرامج التدريبية	التقييم العام	تقييم المدرّبين	تقييم المحتوى
الممارسات القيادية	88%	76%	65%
التسويق الإلكتروني	86%	79%	59%
الموارد المالية	94%	91%	78%
الموارد البشرية	89%	62%	74%
خدمات المستفيدين	92%	89%	73%



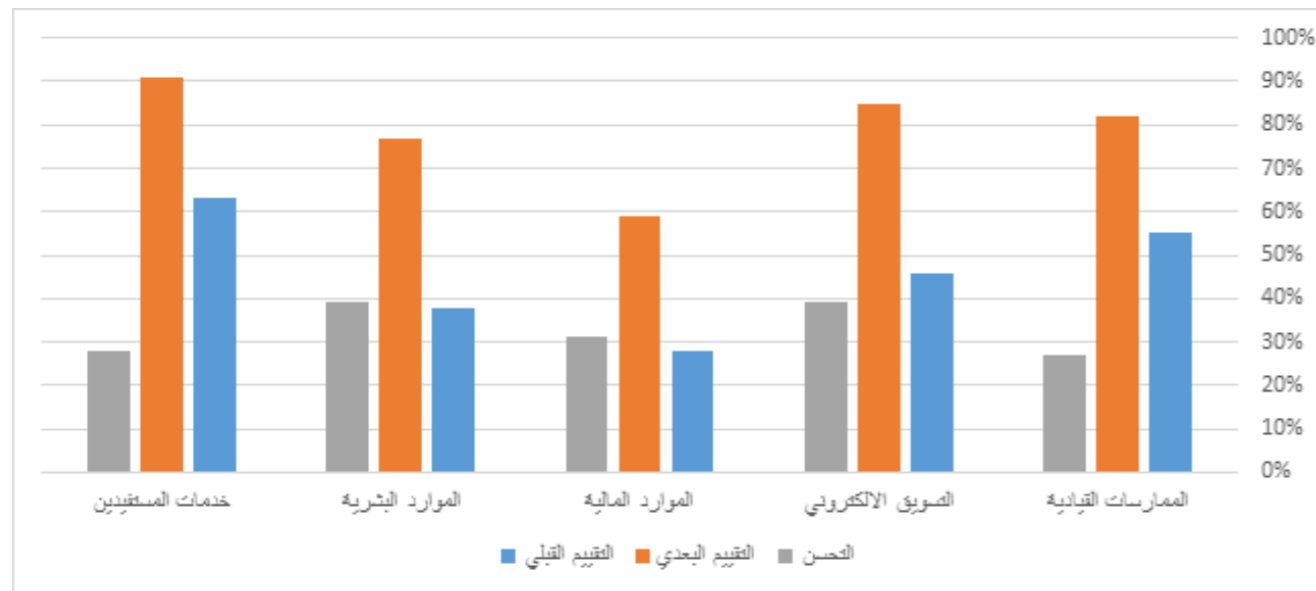
يظهر من خلال تحليل نتائج الاستبيانات أن مستوى التقييم العام للمبادرة 90%، وأن مستوى تقييم المدرّبين 79%، وأن مستوى تقييم المحتوى التدريبي للبرامج 70%، وجاء برنامج إعداد خطط تنمية الموارد المالية بمتوسط تقييم (94%) هو الأعلى مقارنة بباقي البرامج، وقد يعود ذلك لتكامل جودة المحتوى التدريبي الذي مثل تلبية احتياج مباشر للمشاركين، مع أداء المدرّبين الذين تم اختيارهم وفق معرفة سابقة وخبرة عملية فيما قدم من مادة ومهارات أثناء تنفيذ البرنامج التدريبي وهذا ما أكد عليه المشاركين في استطلاع رأي مع عينة منهم حيث أفادوا بأن اختيار المحتوى والمدرّب والتوافق الذي حدث بينهما كان له أثر في ترك انطباع ممتاز لديهم، بينما الأقل تقييماً جاء برنامج التسويق الإلكتروني بمتوسط (84%) وقد يعود ذلك حسب استطلاع رأي عينة منهم لحدّثة المجال وضعف ثقافة العاملين بالقطاع الخيري فيه وعدم وجود تحديد احتياج فعلي للمشاركين في موضوعاته وممارساته المتنوعة.

خامساً

عرض وتحليل نتائج مستوى قياس التعلم learning

يعرف كيركباتريك التعلم بأنه المبادئ والحقائق والمهارات التي فهمها واستوعبها المشاركون في البرنامج، وقياس التعلم يعتبر أكثر صعوبة من قياس ردود الأفعال. فلا بد أن تكون القياسات موضوعية تحتوي على مؤشرات قابلة للقياس توضح كيفية تفهم المشاركين لمواد البرنامج ومدى استيعابهم له وهي ليست بالضرورة قياسات لكيفية الأداء في العمل. وتم توزيع أداة قياس تعلم المشاركين واحتوت على مجموعة من الأسئلة التي تقيس المعارف التي سيتم طرحها، ثم وزعت نفس الاستبانة بعد نهاية البرامج مباشرة لقياس درجة التعلم وكمية المعلومات التي حصل عليها المشاركون، وفيما يلي الجدول الذي يوضح متوسط التقييم المعرفي الخاص بالتعلم في البرامج التي قدمت في المبادرة:

البرامج التدريبية	التقييم القبلي	التقييم البعدي	التحسن
الممارسات القيادية	55%	82%	27%
التسويق الإلكتروني	46%	85%	39%
الموارد المالية	28%	59%	31%
الموارد البشرية	38%	77%	39%
خدمات المستفيدين	63%	91%	28%

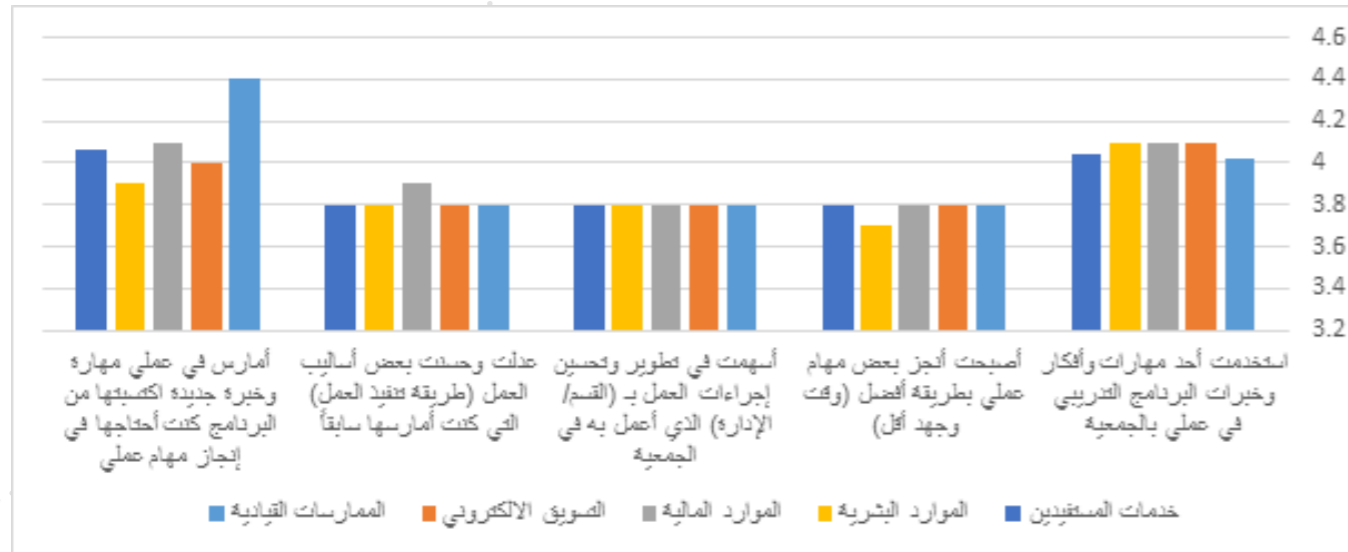


تبين نتائج قياس تعلم المشاركين أن نسبة المتوسط العام للتعلم في المبادرة 33% وأن أعلى نسبة تعلم حدثت لدى المشاركين في برنامجي التسويق الإلكتروني والموارد البشرية حيث بلغت 39% مقارنة بباقي البرامج، ويعود ذلك لعدة أسباب ذكرها المشاركون في استطلاع رأي عينة منهم وتمثلت في حداثة المحتوى العلمي وكذلك نوعية الممارسات العملية في المجال وعدم تخصصيتهم وتأهيلهم المسبق لمزاوتها وتركيز البرنامج على نقل الخبرة والمهارة العملية والممارسة التطبيقية.

المحور الأول

المهارات التي مارسها المشاركون أثناء العمل

يوضح الجدول التالي (والرسم البياني) المقارنة بين قيم المتوسطات لأفراد العينة في البرامج التدريبية الخمسة للمبادرة.



المحور	م	العبارة	متوسط تقييم المشاركين للبرامج				
			القيادة	الممارسات الإلكترونية	الموارد المالية	الموارد البشرية	خدمات المستفيدين
المهارات التي مارسها المشاركون	1	استخدمت أحد مهارات وأفكار وخبرات البرنامج التدريبي في عملي بالجمعية	4.02	4.1	4.1	4.1	4.07
	2	أصبحت أنجز بعض مهام عملي بطريقة أفضل (وقت وجهد أقل)	3.8	3.8	3.8	3.7	3.78
	3	أسهمت في تطوير وتحسين إجراءات العمل بـ (القسم/ الإدارة) الذي أعمل به في الجمعية	3.8	3.8	3.8	3.8	3.8
	4	عدلت وحسنت بعض أساليب العمل (طريقة تنفيذ العمل) التي كنت أمارسها سابقاً	3.8	3.8	3.9	3.8	3.82
	5	أمارس في عملي مهارة وخبرة جديدة اكتسبتها من البرنامج كنت أحتاجها في إنجاز مهام عملي	4.4	4.1	4.1	3.9	4.09
		المتوسط	3.96	3.9	3.94	3.86	3.9

يتضح من الجدول السابق بعد مقارنة استجابات أفراد العينة في البرامج التدريبية الخمسة على المحور الأول في الاستبانة أن هناك موافقة بمتوسط (3.9) من قبل أفراد العينة على أن البرامج التدريبية للمبادرة أسهمت في تطوير وتحسين إجراءات عملهم بجمعياتهم، وأن البرامج التدريبية أثرت عليهم إيجابياً فحسنت ممارساتهم العملية وطورت مهاراتهم وطريقة إنجاز أعمالهم، وزودتهم بخبرات مهنية كانت تمثل لهم احتياجاً تدريبياً.

وجاء برنامج الممارسات القيادية كأعلى متوسط في عبارات المحور الأول (3.96) أي أن المشاركين في هذا البرنامج استخدموا مهارات البرنامج التي اكتسبوها في عملهم بنسبة أكبر من بقية البرامج ويمكن أن يعزى ذلك إلى ما ذكره المشاركون في استطلاع رأيهم حيث أفادوا أن خبرة المدرب العميقة التي ظهرت في أنشطة البرنامج وحواراته ونقاشاته وارتباط ما قدم من محتوى مع طبيعة عملهم ساهم بشكل كبير في حجم استفادتهم من البرنامج التدريبي.

يعنى هذا المستوى بقياس التغييرات التي طرأت على سلوك الفرد في العمل نتيجة للبرنامج الذي شارك فيه، وهذا المستوى من أصعب مستويات التقييم، لذا تم تصميم استبانة لرصد سلوك المشاركين بعد (3) شهور تقريباً من نهاية المبادرة بالإضافة إلى استطلاعات رأي مع عينة منهم. وقد تكونت الاستبانة من أربعة محاور بمجموع (20) سؤالاً كالتالي:

المحور الأول

المهارات التي مارسها المشاركون أثناء العمل وتضمنت

5 أسئلة

المحور الثاني

الاتجاهات التي تبناها المشاركون في عمله وتضمنت

5 أسئلة

المحور الثالث

المعارف التي استخدمها المشاركون في عمله وتضمنت

5 أسئلة

المحور الرابع

الأثر الذي نقله إلى بيئة العمل والعاملين بالجمعية وتضمنت

5 أسئلة



وقد صممت الاستبانة وفق نموذج الاستبيان المغلق والذي يتطلب من المبحوثين تحديد استجاباتهم إزاء الأسئلة المختلفة التي تتضمنها الاستبانة، وتم استخدام مقياس ليكارت الخماسي لتحديد استجابات أفراد العينة فالاستجابة هي إحدى خمسة اختيارات (موافق بشدة - موافق - محايد - غير موافق - غير موافق تماماً) كالتالي:

الاستجابة	الدرجة	النسبة المئوية	المتوسط
غير موافق تماماً	1	20 إلى أقل من 36	1.79 - 1
غير موافق	2	36 إلى أقل من 52	2.59 - 1.8
محايد	3	52 إلى أقل من 68	3.39 - 2.6
موافق	4	68 إلى أقل من 84	4.19 - 3.4
موافق بشدة	5	84 فأكثر	5 - 4.2

الاتجاهات التي تبناها المشاركون في العمل

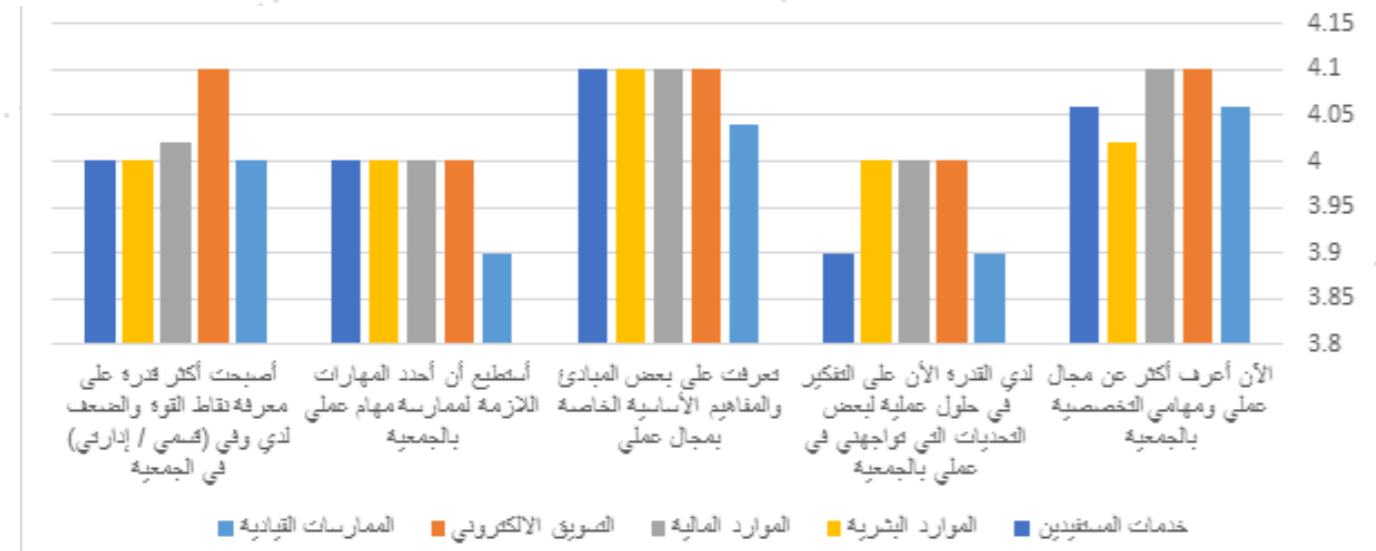
وجاء برنامجي التسويق الإلكتروني وإعداد خطط تنمية الموارد المالية كأعلى متوسط في عبارات المحور الثاني (4.22) أي أن المشاركين في هذين البرنامجين تبنا اتجاهات إيجابية في عملهم بنسبة أكثر من بقية البرامج، ويعود ذلك إلى ما ذكره المشاركون في استطلاع رأي عينة منهم حيث أفادوا

أن فتح مجال المشاركة وعرض الخبرات والتجارب في برنامج القيادات ساهم في مزيد من الثقة والتقدير لما انجز وتحقق على مستوى الجمعيات المشاركة بالإضافة إلى ثقة ذاتية في تقديم مبادرات تطويرية والاضطلاع بمسؤوليات ومهام أكبر تحقيق المزيد من الأهداف والانجازات مستقبلاً.

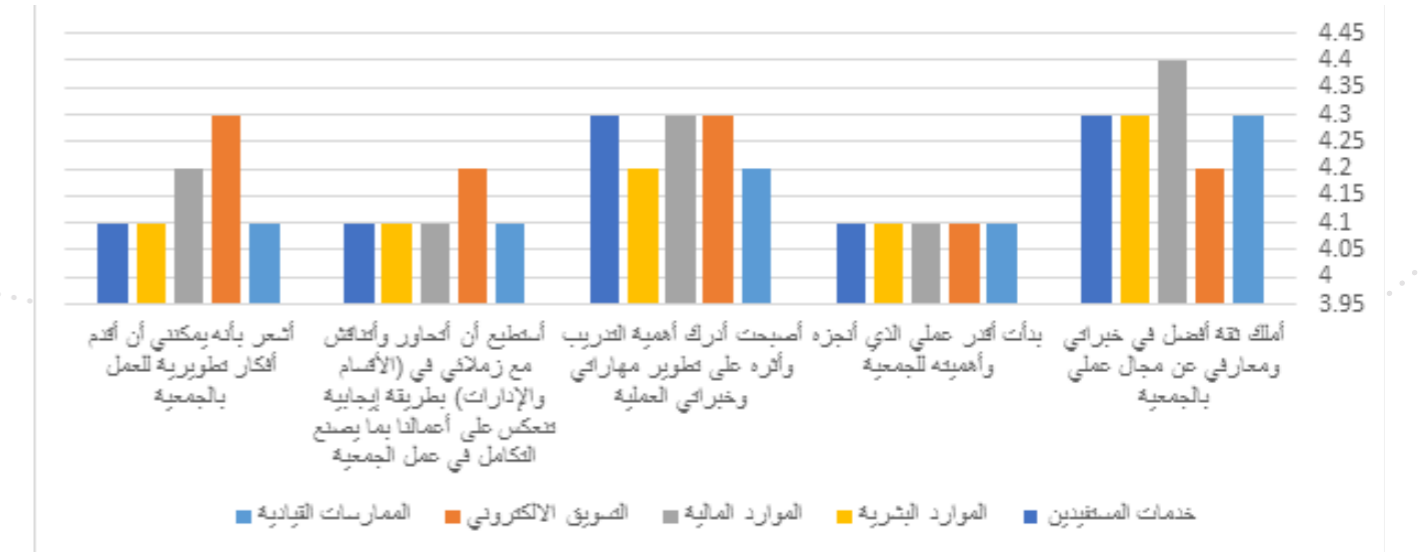
المحور الثالث

المعارف التي تم استخدامها في العمل

يوضح الجدول التالي (والرسم البياني) المقارنة بين قيم المتوسطات لأفراد العينة في البرامج التدريبية الخمسة للمبادرة.



يوضح الجدول التالي (والرسم البياني) المقارنة بين قيم المتوسطات لأفراد العينة في البرامج التدريبية الخمسة للمبادرة.



المحور	م	العبرة	متوسط تقييم المشاركين للبرامج				
			خدمات المستفيدين	الموارد البشرية	الموارد المالية	التسويق الإلكتروني	الممارسات القيادية
الاتجاهات التي تبناها المشاركون	1	أملك ثقة أفضل في خبراتي ومعارفي عن مجال عملي بالجمعية	4.3	4.3	4.4	4.2	4.3
	2	بدأت أقدر عملي الذي أنجزه وأهميته للجمعية	4.1	4.1	4.1	4.1	4.1
	3	أصبحت أدرك أهمية التدريب وأثره على تطوير مهارة وخبراتي العملية	4.26	4.3	4.2	4.3	4.2
	4	أستطيع أن أتجاوز وأناقش مع زملائي في (الأقسام والإدارات) بطريقة إيجابية لتعكس على أعمالنا بما يصنع التكامل في عمل الجمعية	4.12	4.1	4.1	4.2	4.1
	5	أشعر بأنه يمكنني أن أقدم أفكار تطويرية للعمل بالجمعية	4.16	4.1	4.1	4.2	4.3
المتوسط			4.18	4.16	4.22	4.22	4.16

يتضح من الجدول السابق بعد مقارنة استجابات أفراد العينة في البرامج التدريبية الخمسة على المحور الثاني في الاستبانة أن هناك موافقة وبشدة بمتوسط (4.2) من قبل أفراد العينة على أن البرامج التدريبية للمبادرة أسهمت في إدراك المشاركين لأهمية التدريب وأثره على تطوير مهاراتهم وخبراتهم العملية، وكسبتهم ثقة أفضل في معارفهم وخبراتهم، وقد جاءت استجابة كافة أفراد العينة بمتوسط (4.1) لبقية عبارات المحور وهذا يعني أن جميع المشاركين وافقوا على أن البرامج التدريبية جعلتهم يقدرون أعمالهم وأهميتها لجمعياتهم، وأصبحوا يشعرون بمقدرتهم على تقديم أفكار تطويرية لعملهم ويتناقشون ويتحاورون بطريقة إيجابية وتكاملية بمجال عملهم.

المحور	م	العبرة	متوسط تقييم المشاركين للبرامج				
			خدمات المستفيدين	الموارد البشرية	الموارد المالية	التسويق الإلكتروني	الممارسات القيادية
المعارف التي استخدمها المشاركون	1	الآن أعرف أكثر عن مجال عملي ومهامي التخصصية بالجمعية	4.07	4.06	4.02	4.1	4.06
	2	لدي القدرة الآن على التفكير في حلول عملية لبعض التحديات التي تواجهني في عملي بالجمعية	3.96	3.9	4	4	3.9
	3	تعرفت على بعض المبادئ والمفاهيم الأساسية الخاصة بمجال عملي	4.09	4.1	4.1	4.1	4.04
	4	أستطيع أن أحدد المهارات اللازمة لممارسة مهام عملي بالجمعية	3.98	4	4	4	3.9
	5	أصبحت أكثر قدرة على معرفة نقاط القوة والضعف لدي وفي (قسمي / إدارتي) في الجمعية	4.02	4	4	4.02	4.1
المتوسط			4.01	4.02	4.04	4.06	3.98

يتضح من الجدول السابق بعد مقارنة استجابات أفراد العينة في البرامج التدريبية الخمسة على المحور الثالث في الاستبانة أن هناك موافقة بمتوسط (4.02) من قبل أفراد العينة على أن البرامج التدريبية للمبادرة زادت معارف المشاركين حول عملهم ومهامهم التخصصية في الجمعية، وساعدت على تنمية معارفهم المهنية في المبادئ والمفاهيم الأساسية الخاصة بعملهم، وتحديد نقاط القوة والضعف وكيفية سد الفجوة مهارية لديهم لممارسة المهام باتقان أكثر، والتفكير بعمق ومهنية في حلول عملية لبعض تحديات العمل. وجاء برنامج التسويق الإلكتروني كأعلى متوسط في عبارات المحور الثالث (4.06) أي أن المشاركين في هذا البرنامج زادت معارفهم في مجال عملهم بنسبة أكثر من بقية البرامج ويعود ذلك إلى ما ذكره المشاركون في استطلاع رأي عينة منهم حيث أفادوا أن حداثة موضوعات البرنامج وقلّة الثقافة التسويقية في العمل الخيري جعلت الفارق بين المادة العلمية للبرنامج التدريبي وما يملكونه سابقاً كبيراً، لذا جاءت حصيلتهم المعرفية بعد البرنامج وفق احتياجاتهم مما دعاهم لاستخدامها أثناء مزاولة العمل.

يتضح من الجدول السابق بعد مقارنة استجابات أفراد العينة في البرامج التدريبية الخمسة على المحور الرابع في الاستبانة أن هناك موافقة وبشدة بمتوسط (4.23) من قبل أفراد العينة على أن البرامج التدريبية للمبادرة مكنتهم من تقديم المساعدة لأي موظف جديد لفهم ومعرفة عمله ومهامه، وقد جاءت استجابة كافة أفراد العينة بمتوسط (3.97) لبقيّة عبارات المحور وهذا يعني أن جميع المشاركين وافقوا على أن البرامج التدريبية طورت مهاراتهم الإشرافية في مجال عملهم حيث نقلوا بعض خبرات ومهارات البرنامج لزملائهم في القسم الذين شعروا بالأثر الإيجابي للبرنامج على أدائهم.

وجاء برنامج التسويق الإلكتروني كأعلى متوسط في عبارات المحور الرابع (4.12) أي أن المشاركين في هذا البرنامج نقلوا أثر التدريب الذي تلقوه في البرنامج بنسبة أكثر من بقية البرامج ويعود ذلك إلى ما ذكره المشاركون في استطلاع رأي عينة منهم حيث أفادوا أن تقارب مستوياتهم العلمية وخبراتهم العملية بالإضافة إلى ممارساتهم السابقة في مجال الإشراف على المرؤوسين والعمل في فرق جماعية بالجمعيات ساهم في اختيار ونقل المعارف والمهارات المكتسبة من البرنامج لزملائهم.



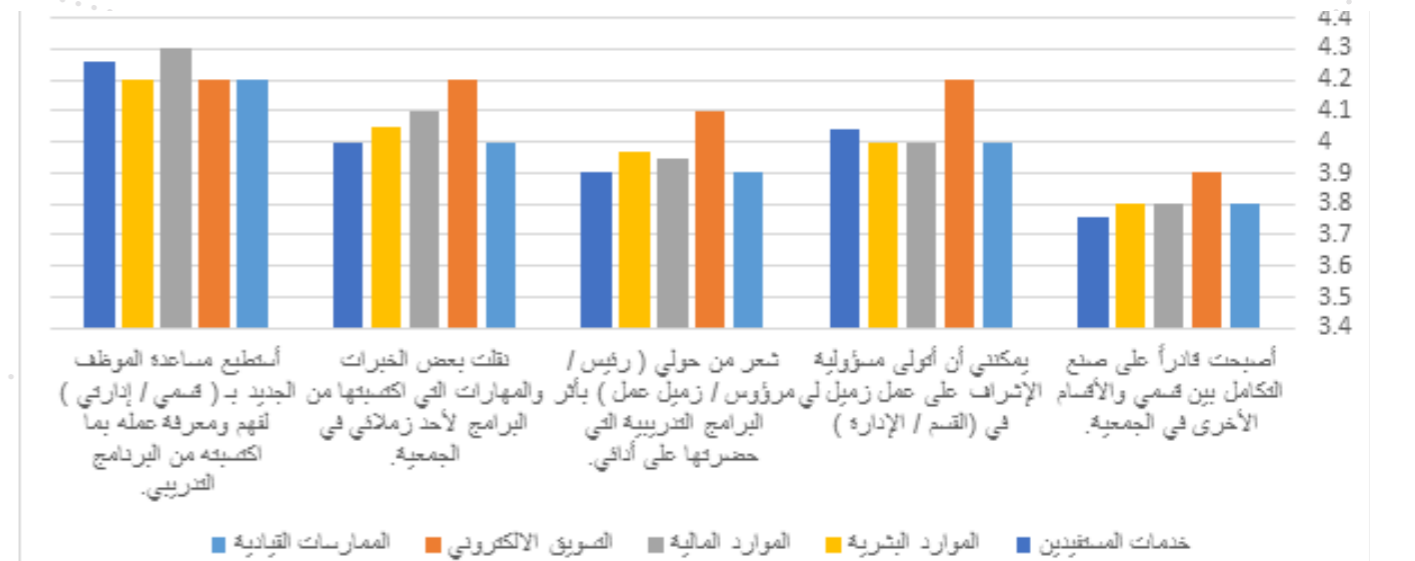
سابعاً التوصيات

1. الأخذ في الاعتبار توصيات هذه الدراسة عند تنفيذ المبادرة لمرات قادمة.
2. استشراف التغييرات واحتياجات مستقبل العمل مع الأيتام وترجمة ذلك في برامج التدريب بالمبادرة.
3. الأخذ بدراسة الاحتياج التدريبي للمشاركين قبل بناء وتصميم البرامج التدريبية.
4. دراسة مشاركة العنصر النسائي في البرامج التدريبية بالمبادرة.
5. تطوير العمل التقني لعملية التدريب والخدمات المساندة لها.
6. تطوير معايير المشاركة للمتدربين من حيث موافقة مجال العمل والمهام الوظيفية ومعايير المدربين من حيث الخبرة والتخصص.
7. العناية ببيئة التدريب من حيث سعة القاعة التدريبية ونوعية المقاعد والطاولات.

المحور الرابع

الاتجاهات التي تبناها المشاركون في العمل

يوضح الجدول التالي (والرسم البياني) المقارنة بين قيم المتوسطات لأفراد العينة في البرامج التدريبية الخمسة للمبادرة



المحور	م	العبارة	متوسط تقييم المشاركين للبرامج					
			خدمات المستفيدين	الموارد البشرية	الموارد المالية	التسويق الإلكتروني	الممارسات القيادية	
الأثر الذي نقله المشاركون لبيئة العمل	1	أصبحت قادراً على صنع التكامل بين قسمي والأقسام الأخرى في الجمعية	3.81	3.76	3.8	3.8	3.9	3.8
	2	يمكنني أن أتولى مسؤولية الإشراف على عمل (زميل لي في القسم / الإدارة)	4.05	4.04	4	4	4.2	4
	3	شعر من حولي (رئيس / مرؤوس / زميل عمل) بأثر البرامج التدريبية التي حضرتها على أدائي	3.96	3.9	3.97	3.95	4.1	3.9
	4	نقلت بعض الخبرات والمهارات التي اكتسبتها من البرنامج لأحد زملائي في الجمعية	4.07	4	4.05	4.1	4.2	4
	5	أستطيع مساعدة الموظف الجديد بـ (قسمي / إدارتي) لفهم ومعرفة عمله بما اكتسبته من البرنامج التدريبي	4.23	4.26	4.2	4.3	4.2	4.2
المتوسط			3.99	4	4.03	4.12	3.98	



mubadra3.benaa.org.sa

سنا

لرعاية الأيتام

الراعي الإستراتيجي



شريك المسؤولية المجتمعية



الراعي الذهبي

الراعي الماسي



الراعي الإلكتروني

الراعي المشارك



شريك الضيافة

الراعي الإعلاني

الراعي الصحفي الإلكتروني

الشريك الإعلامي



شريك الملتقى

شريك التدريب





الجمعية الخيرية **لرعاية الأيتام** بالمنطقة الشرقية

الموضوع السابع:

عرض طلب انضمام عضو عامل -

الأستاذ / نواف بن مروان بن مهنا الخالدي



الإسم / نوافذ بن مروى بن معناء الخالدي

تاريخ الميلاد ١٩٧١/٨/٢٤

السجل المدني ١٠٣٣٨٣٧٣٨٤

المؤهل العلمي دبلومه

الوظيفة رئيس مجلس ادارة شركة معناء الخالدي

رقم الجوال (0505803040) ((0556949992

البريد الإلكتروني abowasan77ab@gmail.com

السيرة الذاتية لطالب العسوية

رئيس مجلس ادارة شركة معناء الخالدي للمقاولات

رئيس مجلس ادارة الخليجيه المساندة للاستثمار العقاري

رئيس مجلس ادارة شذن العربية للخدمات التجارية

رئيس مجلس ادارة وسن الحديثه التجاريه

رئيس مجلس ادارة الأبحاث الوطنية التجاريه

رئيس مجلس ادارة مراكز وسن للتصويق

مؤسس ومالك للموسسة إنماء المشاريع المتخصصة للمقاولات

و- سبأ العربية للمراقبة الأمنية

استمارة طلب عضوية

معلومات شخصية

الأسم : لؤي عروبي صهباد الخالدي

تاريخ الميلاد : ١٣٩١/١٧/١١

السجل المدني : ١٠٣٣٨٣٧٢٨٤

الدرجة العلمية : دكتور

التخصص : طب أعمال

الجوال : ٠٥٥٦٩٤٩٩٩٩٢

جهة العمل : مركز صهباد الخالدي للتحريات

المدينة : الدمشق

البريد الإلكتروني : Abowosab@77Ab@2Md@

العنوان : الدمشق

الرمز البريدي : ٣١٥٤٥

الفاكس : ٠١٣٨٣٣٤٤١٥

نوع العضوية عامل منسب

مدة العضوية عام عامان ثلاثة أعوام

المجالات الممكنة المساهمة من خلالها:-

-١

-٢

-٣

* يرفق السيرة الذاتية.

* صورة من بطاقة الأحوال.

التوقيع : / / التاريخ : ١٤ / / هـ

معاً.. نحقق البناء



الجمعية الخيرية **لرعاية الأيتام** بالمنطقة الشرقية

الموضوع الثامن :

مشروع تاكسي يقيم.





سيارة لتحقيق أحلامك

مبادرة صندوق لتمكين الإبن من الحصول على سيارة إيجار منتهي بالتملك

المقدمة

انطلاقاً من رؤية المملكة 2030 نحو " تمكين تحقيق أثر أكبر للقطاع غير الربحي في التنمية الوطنية " ، واسترشاداً بأهداف برنامج التحول الوطني 2020 ، ورغبة في رفع مستوى الشراكة بين المؤسسات الأهلية المانحة لتحقيق أثر أعمق في دعم زيادة فرص العمل للشباب فقد التقت رغبة الشركاء وهم كما يلي:

- الراجحي الإنسانية
- المجدوعي الخيرية
- الراية للتمويل
- ولاء للتأمين
- شركة كريم

ولقد اتفق جميع الشركاء في التعاون في مساعدة الأيتام على الحصول سيارة إيجار منتهي بالتمليك للعمل عليها كسيارة أجرة (تاكسي) من خلال تطبيقات المعروفة على سبيل المثال لا الحصر أوبر و كريم،

أهداف المشروع

رؤية

٢٠٣٠

- ١- تمكين تحقيق أثر أكبر للقطاع غير الربحي في التنمية الوطنية.
- ٢- رفع مستوى الشراكة بين المؤسسات الأهلية المانحة لتحقيق أثر أعمق في دعم زيادة فرص العمل للشباب.

الشركاء

- ٣- تبادل الخبرات والتجارب والممارسات الموجودة لدى الشركاء في مجال التنمية البشرية والمسؤولية المجتمعية.

الأيتام

- ٤- تحسين حياة أسر الأيتام من خلال إيجاد وسيلة المواصلات.
- ٥- تأهيل الأيتام في مهارات التواصل الإجتماعي والمهارات الحياتية من خلال الممارسة.
- ٦- مساعدة الأيتام في تحقيق أحلامهم من خلال إكمال مسيرتهم العلمية والعملية.
- ٧- إيجاد مصدر دخل إضافي للأيتام يساهم في تحسين معيشتهم.

تطلعات جمعية بناء من المشروع

- ١- تحسين حياة أسر الأبناء من خلال إيجاد وسيلة المواصلات.
- ٢- تأهيل الأبناء في مهارات التواصل الإجتماعي و مهارات الحياتية من خلال الممارسة
- ٣- مساعدة الأبناء في تحقيق أحلامهم من خلال إكمال مسيرتهم العلمية والعملية
- ٤- إيجاد مصدر دخل إضافي للأبناء يساهم في تحسين حياتهم المعيشية

أدوار الشركاء الراجحي والمجدوعي

- يقوم كل من الراجحي الإنسانية والمجدوعي الخيرية بدراسة وتطوير مشروع المبادرة بالتنسيق فيما بينهم، ووضع اتفاقية ملزمة بين الطرفين تضمن تحقيق الفائدة لدى الطرفين.
- يقوم كل من الراجحي الإنسانية والمجدوعي الخيرية بالمساهمة في تمويل مشروع المبادرة بمبلغ وقدره ٤٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.
- يلتزم كل طرف بوضع شعارات الطرف الآخر على المواد الإعلامية الخاصة بالبرامج والمشاريع والأنشطة والمبادرات التي تنبثق عن هذه المبادرة بما يتوافق مع معايير الإعلام والعلاقات العامة الخاصة بالطرفين.

أدوار الشركاء (راية للتمويل والجمعية)

- يلتزم الطرفان بأن اليتيم المستفيد لايتحمل أي مخاطرة نتيجة حصوله على الدعم ويتم العمل بمبدأ (Zero risk).
- يلتزم الطرفان بتحديد ضابطي اتصال مفوضين من كلا الطرفين للإشراف على هذه المبادرة.
- يقوم المجدوعي للسيارات بتوفير أسعار تفضيلية مقارنة بالسوق.
- يساهم المجدوعي للسيارات بتخفيض تكاليف الصيانة الدورية للسيارات والحماية.
- تلتزم الجمعية بوضع معايير في اختيار المرشحين.
- تلتزم الجمعية بقيامها بدور الضامن لعدد أقساط معينة (٦) أقساط ولا تتحمل أي تبعات قانونية أو مالية سوى الضمان المحدد.

اتفاقية إشرافه ومتابعة وتدريب

بين الجمعية والإبن - ١

- سوف يمثل الجمعية في هذه الإتفاقية نائب رئيس مجلس الإدارة
- يحق للجمعية وضع معايير في اختيار المرشحين:

١- أن لا يقل عمر الإبن عن ١٨ ولا يزيد عن ٢٥ سنة

٢- أن يكون طالبا جامعا

٣- أن يكون حسن السيرة والسلوك

٤- أن يكون لديه رخصة سعودية سارية المفعول

٥- أن لا يكون لديه سوابق جنائية

- يلتزم الإبن بحسن السلوك وحسن التعامل مع الآخرين
- يلتزم الإبن باحترام الآداب العامة والأنظمة والقوانين المتبعة خلال قيادة السيارة
- يلتزم الإبن بالمشروع لمدة ٣ - ٤ سنوات أو أقل في حالة السداد المبكر.
- يلتزم بدفع الأقساط الشهرية مع بداية كل شهر ميلادي

اتفاقية إشرافه ومتابعة وتدريب

بين الجمعية والإبن - ٢

- في حالة عدم السداد، يلزم على الإبن بتقديم عذر مقبول تقوم الجمعية بدراسته.
- في حالة تكرار عدم السداد لمدة ثلاثة أشهر سواء مجتمعة أو متفرقة، يحق للجمعية بسحب السيارة من الإبن، وتسليمها لإبن آخر بسعر أقل مع مراعاة حالة السيارة.
- يلتزم الإبن بإشعار الجمعية خطيا في حالة تغيير السكن أو عناوين الإتصال.
- يلتزم الإبن بحضور الدورات وورش العمل التي تقيمه الجمعية في سبيل تحقيق الأهداف المنشودة من هذا المشروع.
- يحق للإبن حصول على مكافئة مقدارها قسط شهر ولمدة ثلاث سنوات.
- يحق للإبن بالحصول على الصيانة الدورية مجانية للسيارة لحد ١٠٠٠٠٠ كلم، ولايشمل الإطارات والبطاريات.

حفل تدشين المشروع

تتطلع الجمعية في إقامة حفل تدشين المشروع مع حضور جميع الشركاء، وتوقيع الإتفاقيات.

أنواع السيارات

Description	AD ELANTRA 2.0L Code (D960) 2018	LF SONATA 2.4L Code (DA01) 2018
Car Price	63,525	78,225
Down-payment (0%)	0	0
Financed Amount	63,525	78,225
Period - Months	36	36
Last Payment	6,000	6,000
Profit Rate (5.5%)	10,482	12,907
Insurance Rate (4%)	7,623	9,387
Admin / Reg. Fees (1%)	667	821
Monthly Payment	2,101	2,626

أنواع السيارات

Description	AD ELANTRA 2.0L Code (D960) 2018	LF SONATA 2.4L Code (DA01) 2018
Car Price	63,525	78,225
Down-payment (0%)	0	0
Financed Amount	63,525	78,225
Period - Months	48	48
Last Payment	6,000	6,000
Profit Rate (5.5%)	13,976	17,210
Insurance Rate (4%)	10,164	12,516
Admin / Reg. Fees (1%)	667	821
Monthly Payment	1,701	2,124



الجمعية الخيرية **لرعاية الأيتام** بالمنطقة الشرقية

الموضوع التاسع : ما يستجد من أعمال .





الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

شكراً لكم

